

El rostro femenino de la migración

Documento de referencia

El movimiento de personas en busca de una vida mejor, de formas de ganarse la vida o de refugio, o el tener que dejar sus hogares repentinamente huyendo de desastres naturales, es algo tan antiguo como la humanidad misma. La gente emigra en el interior de sus propios países, principalmente de áreas rurales a áreas urbanas, así como de un país a otro. Aunque actualmente la gran mayoría de personas que se mudan siguen siendo migrantes internos¹, los migrantes internacionales llegan a ser hasta 200 millones de personas.² El número de migrantes internacionales de la población mundial ha seguido siendo increíblemente estable de un tres por ciento aproximadamente, en los últimos 50 años, a pesar de factores que, según las previsiones, habrían tenido que incrementar los flujos de migración³. Sin embargo, en algunas regiones el porcentaje es mayor: por ejemplo, en Europa es del 8,8%, y en América del Norte es del 13.5%.

Este documento trata específicamente el tema de la migración de la mujer, y no cubre la amplia gama de problemas relativos a la migración de los hombres, tales como explotación en la labor agrícola.

Desde principios de los 80, un número cada vez mayor de mujeres - tanto solteras como casadas, y a menudo mejor educadas que los hombres - han estado viajando solas para ir a trabajar en otros países. De acuerdo con datos de la División de Población de las Naciones Unidas, obtenidos principalmente a través de censos de población y que abarcaron tanto a emigrantes legales como ilegales, entre 1965 y 1990 el número de mujeres emigrantes en los principales países receptores, tanto industrializados como en vías de desarrollo, aumentó más rápidamente que el número de hombres.⁴ Efectivamente, casi la mitad de los migrantes internacionales hoy en día son mujeres.⁵

Es por eso que, en años recientes, el término "feminización de la migración" se ha convertido en un término de uso común. Sin embargo, el término es engañoso y puede dar lugar a debates sobre la idoneidad de su uso, ya que sugiere un incremento absoluto en la proporción de mujeres emigrantes; cuando de hecho, para 1960 las mujeres ya constituían casi el 47% del total de emigrantes internacionales, porcentaje que, en las cuatro décadas siguientes, ha aumentado únicamente en dos puntos, a 49% en la actualidad.⁶ Sin embargo, la estabilidad general esconde

¹ Según el Informe de Desarrollo Humano 2009, el número aproximado de migrantes internos es de 740 millones de personas, casi cuatro veces más de quienes se desplazan al extranjero. Entre aquellos que salen de las fronteras nacionales, más de un tercio emigra de un país en vías de desarrollo a un país desarrollado. La mayoría de los 200 millones de migrantes internacionales se desplazan de un país en vías de desarrollo a otro o entre países desarrollados (Informe sobre el Desarrollo Humano 2009, PNUD, pág.1).

² Informe sobre el Desarrollo Humano 2009, PNUD, pág.2.

³ Las tendencias demográficas – poblaciones que están envejeciendo en los países desarrollados y poblaciones jóvenes, todavía en aumento, en los países en vías de desarrollo – como oportunidades de empleo en aumento, combinadas con las comunicaciones y transportes más baratos, han incrementado la “demanda” de migración. Sin embargo, los que quieren emigrar encuentran cada vez más obstáculos a la emigración, impuestos por los gobiernos (Informe sobre el Desarrollo Humano 2009, PNUD, pág. 2).

⁴ Chammartin G., *The feminisation of International migration (La feminización de la migración internacional)*, Programa de migración internacional, OIT

⁵ Informe sobre el Desarrollo Humano 2009, PNUD, pág. 25.

⁶ La feminización de la migración, 2007, INSTRAW

pautas regionales.⁷ No obstante, aunque en algunas regiones los flujos de migración femenina se han incrementado, el verdadero cambio registrado en las últimas décadas se ha visto **en la manera de desplazarse**: ahora hay más mujeres que emigran de manera independiente, buscando trabajo, en lugar de ser “dependientes familiares”, que viajan con sus maridos o se reúnen con ellos en el extranjero.

Los porcentajes iguales de mujeres y hombres en los flujos de migración pueden esconder diferencias significativas, en las circunstancias del desplazamiento y oportunidades disponibles.⁸ Se ha registrado un cambio significativo en la mentalización de los expertos de migración y otras partes interesadas sobre el significado de la migración femenina. Algunos aspectos, como el rol relevante y creciente que desempeñan las mujeres como remitentes de remesas; las condiciones de laborales, en trabajos como empleadas domésticas y cuidadoras; el cambio de rol de la mujer en la familia y la comunidad; el fenómeno de los huérfanos de los desplazamientos; y la vulnerabilidad de las mujeres migrantes que se exponen a diferentes tipos de riesgo, incluyendo la trata.

Algunos expertos están llamando a esta era "La era de la migración" debido a que la migración actual está caracterizada por cinco fenómenos: su *globalización* (hay más países afectados por los movimientos migratorios); su *aceleración* (reflejada en un volumen cada vez mayor de emigrantes); su *diferenciación* (los emigrantes que se mudan a un país determinado pertenecen a una variedad de etnias y grupos); su *politización* (las políticas nacionales, las relaciones bilaterales y regionales, y las políticas de seguridad nacional de los estados están siendo cada vez más afectadas por cuestiones relacionadas con los riesgos de la migración internacional y viceversa); y su *feminización*.⁹

Bajo esta perspectiva, este documento intenta presentar una panorámica de las tendencias en los flujos migratorios y describir los principales aspectos de la migración femenina en la actualidad, para estimular la reflexión sobre posibles acciones que se deberían tomar para defender la dignidad de las mujeres emigrantes y promover el desarrollo de las mujeres mismas y de sus familias.

Cifras y tendencias de la migración femenina

Por mucho tiempo, la mujer ha permanecido invisible en los estudios sobre migración. Sus contribuciones socioeconómicas y sus extraordinarias experiencias no han sido tomadas en cuenta. En los años 1960 y 1970, las teorías de migración asumían con frecuencia que la mayoría de los migrantes eran hombres y que las mujeres sólo eran esposas y dependientes, que seguían a sus maridos. En consecuencia, la migración era indicada como un fenómeno estrictamente masculino. Sin embargo, las mujeres han estado siempre presentes en los flujos de migración, tradicionalmente como esposas, hijas y dependientes de hombres migrantes. Además las décadas pasadas han visto un incremento en la migración autónoma femenina, como principal proveedora o “que gana el pan” de la familia¹⁰.

Los hombre y las mujeres muestran diferencias en sus comportamientos de migración, hacen frente a diferentes oportunidades y asumen diferentes riesgos y retos, como la vulnerabilidad ante las violaciones de los derechos humanos, la explotación, la discriminación y los riesgos

⁷ Human Development Report 2009, UNDP, p.25

⁸ Ibid, p.26

⁹ Castles, Stephen and Miller, Mark J. (1998) *The Age of Migration: International Population Movements in the Modern World (La Era de la Migración: Movimientos poblacionales internacionales en el mundo moderno)*. The Guilford Press, New York, en *The Feminisation of Migration: Dreams and Realities of Migrant Women in Four Latin American Countries*, (La feminización de la migración: Sueños y realidades de mujeres migrantes en cuatro países latinoamericanos) por Cecilia Lipszyc, pág.8

¹⁰ World Migrant Stock: The 2005 Revision Population Database, United Nations Population Division, <http://esa.un.org/migration/p2k0data.asp>

específicos de salud. Por eso, cada vez es más evidente que la migración no es un fenómeno "neutral en cuanto al género"¹¹. Desde el mismo momento que decide emigrar, la experiencia de la mujer como migrante es diferente de la del hombre.¹²

Las tendencias regionales en los flujos migratorios son uno de los indicadores de la feminización de la migración. Actualmente, las mujeres representan más de la mitad del total de emigrantes internacionales en las áreas más desarrolladas, y un poco menos de la mitad en las áreas menos desarrolladas del mundo. Estas variaciones reflejan prejuicios en relación con labor "masculina" y "femenina", así como diferencias en salarios y estándares de vida, políticas gubernamentales y prácticas de empleo. La existencia de lugares para refugiados (y de otras facilidades y/o formas de protección) también es un factor crucial que los inmigrantes y refugiados toman en cuenta a la hora de decidir a dónde emigrar.¹³

Para 2005 había un poco más de mujeres que de hombres inmigrantes en las diferentes regiones del mundo, exceptuando en África y Asia.¹⁴

Norteamérica es una excepción, ya que ahí la cantidad mujeres inmigrantes ha superado la cantidad de hombres desde 1930, y en 2005 representaban hasta el 50,4% del total de la población de inmigrantes.

Europa y Oceanía también reportan que hay cada vez más mujeres inmigrantes, y que, desde el año 2000, la cantidad de mujeres ha superado la cantidad de hombres alcanzando hasta un 53,4% y un 51,3% del total de inmigrantes, respectivamente. En las últimas tres décadas, el número de mujeres que han emigrado a Australia ha superado al número de hombres. Aquí, los flujos migratorios han visto un incremento en la cantidad de mujeres - casadas y solteras - que emigran solas o en compañía de otras mujeres.¹⁵

En 2005, las mujeres constituían el 44,7% del total de los inmigrantes en *Asia*,¹⁶ pero en algunos países, la cantidad de mujeres ha sobrepasado la cantidad de hombres. Por ejemplo, en 2005, en las Filipinas, el 65% de quienes salieron del país para ir a trabajar o vivir en el extranjero fueron mujeres. En 2002, la cantidad de mujeres que emigraron de Sri Lanka a otros países fue el doble que la cantidad de hombres. Entre 2000 y 2003, el 79% de personas que emigraron de Indonesia para trabajar en otros países fueron mujeres.¹⁷ La mayoría de mujeres asiáticas emigran a países vecinos del este de Asia y al Oriente Medio.

¹¹ El término *género* aquí se entiende como basado en la identidad sexual biológica, masculina y femenina.

¹² INTERNATIONAL MIGRATION AND HUMAN RIGHTS, pág.45

¹³ Female migrants: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres migrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), pág.29

¹⁴ La panorámica de las tendencias de la emigración femenina, por regiones se tomó de *A Passage to Hope: Women and International Migration*, State of world population 2006, UNPF, pág.23.

¹⁵ World Migrant Stock: The 2005 Revision Population Database, División de Población de las Naciones Unidas, <http://esa.un.org/migration/p2k0data.asp>

¹⁶ World Migrant Stock: The 2005 Revision Population Database, División de Población de las Naciones Unidas, <http://esa.un.org/migration/p2k0data.asp>

¹⁷ Es importante señalar, sin embargo, que la proporción de mujeres emigrantes en países como las Filipinas y Sri Lanka ha estado disminuyendo en los últimos años. En Sri Lanka, la cuota de mujeres emigrantes era de hasta el 75% en 1997, luego bajó a 67% en el año 2000 y a 56% en 2006. En las Filipinas, en donde la feminización de la migración era especialmente pronunciada, únicamente el 48% del promedio anual de nuevas contrataciones es ahora de mujeres (2007) comparado con la tasa del 72% que se registró en 2001. En cuanto a la recontractación de inmigrantes en las Filipinas, en 2007 únicamente el 38% fueron mujeres. Existen varios factores que han contribuido a esta tendencia a la inversión en la feminización o al descenso proporcional del número de mujeres en los grupos de inmigrantes en estos países. La primera razón es el incremento total de la migración de hombres en la mayoría de países asiáticos. El segundo factor que contribuye a la inversión o a la reducción de la tendencia a la feminización son los cambios en las políticas que afectan el volumen del despliegue y el destino de las trabajadoras. Éstos incluyen: a) que los gobiernos de las Filipinas y Sri Lanka han introducido salarios mínimos para las empleadas domésticas y b) se están aplicando

El nivel de migración entre las mujeres *latinoamericanas* y *caribeñas* también es bastante alto. En 1990, las mujeres inmigrantes de Latinoamérica fueron las primeras en el mundo en vías de desarrollo en ponerse a la par de los hombres inmigrantes y en 2005 constituían el 50,3% del total de migraciones de esta región.¹⁸ Las mujeres emigran principalmente a Europa, Norteamérica y a cualquier país de Sudamérica. La feminización del proceso migratorio es evidente entre emigrantes que se trasladan de Centro y Suramérica a España, en donde en 2001 el 70% de inmigrantes eran mujeres de Brasil y de la República Dominicana. Los flujos migratorios de esta región a Italia también están dominados por mujeres, y en 2007, el 70% de los arribos de 13 de 30 países latinoamericanos fueron mujeres. Las inmigrantes caribeñas a Norteamérica han superado en número a los hombres desde la década de los 50, y están bien representadas en categorías especializadas.

En *África*, la pobreza y las enfermedades generalizadas, la degradación de la tierra y el alto nivel de desempleo entre los hombres, que obligan a las mujeres a asumir la responsabilidad de proporcionar un ingreso familiar, están contribuyendo al incremento continuo de la migración femenina, y a un ritmo más acelerado que la media mundial. Para 2005, el 47,4% de los 17 millones de inmigrantes en África eran mujeres, comparado con el 42,3% en 1960. La mayoría de mujeres africanas emigran a otros países de la región; pero también viajan a Norteamérica y a Europa. Por ejemplo, en los flujos migratorios de Cabo Verde a Italia, la migración femenina representa el 85%. Sin embargo, únicamente en los países *árabes* las normas socioculturales siguen limitando la movilidad de la mujer. Aunque existen muy pocos datos fiables, en general se acepta que el número de emigrantes varones supera por mucho al número de mujeres.

La feminización de la migración es análoga a otras dos transformaciones que afectan a la mujer: la *feminización de la pobreza* y la *feminización del trabajo*.¹⁹ La feminización de la migración origina *formas de migración* problemáticas específicas, tales como la migración comercializada de mujeres y niñas como trabajadoras domésticas y cuidadoras, lo que a menudo resulta en el tráfico de mujeres para el trabajo y la explotación sexual. Las tendencias mencionadas anteriormente muestran la creciente movilidad de la mujer en casi todas las regiones del mundo, y el creciente número de mujeres que emigran como proveedoras de sus familias, lo que hace que la feminización de la migración sea más visible.

Factores que determinan la migración femenina

Los movimientos de personas de un área a otra son principalmente el resultado directo de oportunidades económicas y sociales inadecuadas en el país de origen y (probablemente) de mejores oportunidades en el área a la que emigran, esto es cuando la migración no es provocada por algún desastre natural. Tanto las mujeres como los hombres emigran con la esperanza de mejores condiciones de vida, para ayudar a sus hijos, para escapar del caos político, etc. Sin embargo, como evidencia el reciente Informe de Desarrollo Humano, existe

medidas más estrictas para monitorear el despliegue de artistas al Japón. El tercer y más extendido y estructural de los factores tras la defeminización es la formación gradual de la población activa en los respectivos países de origen. Más mujeres están completando los estudios secundarios y superiores, asimismo, asisten a formación de habilidades, y se está equipando para obtener trabajos más especializados tanto en su país como en el extranjero. Esto significa que hay una menor disponibilidad de trabajadoras interesadas en el servicio doméstico, que es la principal fuente de trabajo para las inmigrantes (Conferencia Internacional sobre Género, Migración y Desarrollo, *Manila, 25 y 26 de septiembre de 2008, OIM*)

¹⁸ World Migrant Stock: The 2005 Revision Population Database, División de Población de las Naciones Unidas, <http://esa.un.org/migration/p2k0data.asp>

¹⁹ Female migrants: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres emigrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), Cf. pág. 29

una dinámica interacción entre las decisiones individuales y los contextos socio-económicos en el que se toman.²⁰

El empobrecimiento y la necesidad de apoyo familiar ofrecen tanto a las mujeres como a los hombres fuertes motivos para emigrar. **Sin embargo, la pobreza no siempre contribuye a las decisiones y a las capacidades de las mujeres para emigrar. También dependen del contexto del estado y de la comunidad, las tradiciones y de las circunstancias familiares e individuales.**

Entre otros factores que pueden contribuir significativamente a la decisión de emigrar se encuentran, por ejemplo, un incremento en la demanda de mano de obra en el mercado de servicio en los países de destino, las obligaciones familiares, el desempleo, los bajos salarios, oportunidades sociales y económicas limitadas y el deseo de ampliar sus horizontes. Generalmente, las mujeres se enfrentan a restricciones más drásticas que los hombres tanto en lo que respecta a la toma de decisiones como a los medios económicos, lo cual puede obstaculizar su libertad de movimiento debido a su rol en la familia. Sin embargo, las oportunidades para generar ingresos pueden empoderar a la mujer y relajar limitaciones que tradicionalmente han restringido su movilidad.

La agitación social y económica también puede provocar el ímpetu de partir: las mujeres educadas, al no poder superar la discriminación laboral en su propio país, emigran en busca de oportunidades de encontrar un empleo en el que puedan utilizar mejor sus habilidades y que sea mejor remunerado.

La migración femenina también es motivada por otros factores no-económicos, incluyendo la vigilancia por parte de las comunidades y las tradiciones patriarcales que limitan las oportunidades y la libertad, salir de un mal matrimonio en el que son sometidas al abuso, huir de la violencia doméstica y el deseo de lograr igualdad de oportunidades. La discriminación en contra de ciertos grupos de mujeres - madres solteras, mujeres solteras, viudas o divorciadas - también motiva a muchas a trasladarse a otros lugares.

Un número considerable de mujeres sigue emigrando como esposas y, por lo tanto, su condición migratoria está ligada a la de sus cónyuges. En muchos países, si ocurre violencia doméstica, la mujer corre el riesgo de perder sus derechos de residencia si decide dejar a su marido.

Las mujeres también emigran por matrimonio. Los matrimonios arreglados son bastante comunes en algunas culturas, especialmente entre emigrantes del subcontinente indio, en donde tanto hombres como mujeres emigran por este propósito. Para muchos, los matrimonios arreglados pueden resultar en un apareamiento de apoyo para toda la vida; pero algunos de ellos se pueden describir acertadamente como "forzados". Por otra parte, los negocios de venta de novias por correo²¹ pueden actuar como frente para reclutar y traficar mujeres.

²⁰ “El reconocimiento de la función que cumplen los factores estructurales en determinar el movimiento humano ha tenido un profundo impacto en los estudios sobre migración. Mientras los primeros intentos de conceptualizar los flujos migratorios se concentraban en las diferencias en los niveles de vida, en los últimos años se reconoce cada vez más que estas diferencias sólo explican parcialmente los patrones del desplazamiento. De manera específica, si el movimiento responde sólo a diferenciales de ingreso, es difícil explicar por qué muchos migrantes que han tenido éxito en el país de destino deciden volver a su lugar de origen luego de estar muchos años en

el extranjero.”, Human Development Report 2009, UNDP, p. 13 y 14.

²¹ En Rusia, por ejemplo, casi 1.000 agencias ofrecen servicios de intermediarios, y se calcula que entre 10.000 y 15.000 mujeres rusas emigran cada año con visas de matrimonio: De acuerdo con el Departamento de Justicia, en los últimos diez años 80.000 han entrado a los Estados Unidos. Además, los negocios de venta de novias por correo pueden ser un instrumento para traficar mujeres - incluyendo a aquellos que envían a mujeres rusas para trabajar en las

Otros factores "que contribuyen" y que generalmente se toman en cuenta al considerar la migración son la edad de la mujer, su posición en la familia y la etapa del ciclo vital en que se encuentran (si están dejando atrás a niños o no), la capacidad que tendría el hogar para arreglárselas sin ella, y la presencia de otras mujeres que las puedan reemplazar en las actividades domésticas.²²

Se deberían examinar detenidamente los procesos migratorios con un enfoque femenino para evitar riesgos ocultos y para promover nuevas oportunidades para las mujeres y sus familias. Las decisiones de emigrar de las mujeres dependen de muchos factores: las condiciones del mercado laboral, la discriminación y la exclusión, la legislación desfavorable, los riesgos, el impacto para las personas que "se dejan atrás", etc.

Además de problemas y riesgos para las mujeres y sus familias, la migración también ofrece nuevas oportunidades. En consecuencia, cada vez más mujeres están dejando sus países y llevándose con ellas su cultura, costumbres, tradiciones y religión a países con un historial diferente, y de esta forma se convierten cada día más en vehículos de multiculturalidad.²³ Dado el papel formativo que la mujer desempeña en las sociedades receptoras, y dado que normalmente es la encargada de cuidar a los niños durante la infancia - los años más maleables en la vida de una persona - tiene una gran influencia en el grado de apertura de las nuevas generaciones a otras culturas. De hecho, dependiendo del tipo de relación que establezcan con la población local y con otros inmigrantes, pueden ser agentes del interculturalismo.²⁴

Examinando a fondo los *Niveles de pobreza y desigualdad de género y su influencia en la migración femenina*

La pobreza y la desigualdad entre hombres y mujeres en el acceso a toda la gama de información necesaria para tomar decisión son fuerzas poderosas que influyen la migración femenina. Sin embargo, el nivel de pobreza y desigualdad de género afecta la magnitud de la migración. Los expertos lo definen como una *joroba migratoria* (migration hump): es más posible que la migración de la mujer ocurra en las etapas intermedias del desarrollo económico y cuando se pueden ver mejoras en su estatus.²⁵ El empobrecimiento extremo hace que la migración internacional sea poco probable, simplemente porque la gente cuenta con pocos recursos para emigrar, y tanto las estructuras de transporte como las de comunicación son malas, mientras que los altos niveles educativos estimulan las aspiraciones de encontrar un empleo adecuado, aumentan el conocimiento del mundo y la capacidad para la acción.

Lo mismo sucede cuando el nivel de desigualdad de género es alto. Cuando las mujeres se casan cuando son niñas o adolescentes, la educación que reciben es escasa y de mala calidad, tienen muchos hijos siendo muy jóvenes, no tienen acceso a créditos o a cuentas bancarias y tienen muy pocos derechos, carecen de capacidad para tomar decisiones y de recursos para emigrar.²⁶

industrias del sexo en Alemania, Japón y los Estados Unidos. Preocupados por la posibilidad de abuso, en 2005 los Estados Unidos aprobaron una ley autorizando a los consulados a compartir información con las potenciales novias en relación con sus prometidos (*Hacia la esperanza*, pág. 25)

²² Feminización de la migración: Sueños y realidades de las mujeres migrantes en cuatro países de América Latina, por Cecilia Lipsyc; socióloga, profesora, investigadora, Presidenta de la Asociación de Especialistas Universitarias en Estudios de la Mujer, Montevideo, 13, 14 y 15 de abril de 2004, pág. 11

²³ Integración: un proceso que interesa a todos, Caritas Europa, 2007, pág. 10.

²⁴ Seminario sobre "El papel de las mujeres inmigrantes en la promoción de identidades multiculturales" (Roma, 5-6 de septiembre de 2007), PONTIFICIO CONSEJO PARA EL CUIDADO PASTORAL DE PERSONAS MIGRANTES E ITINERANTES.

²⁵ Female migrants: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres emigrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), pág.31

²⁶ Ibid. pág.31

La migración puede contribuir a la igualdad de género y al **empoderamiento** de la mujer, dándoles a las mujeres emigrantes ingresos y estatus, autonomía, libertad y la autoestima que acompaña al empleo. Las mujeres se vuelven más decididas conforme ven que se les van abriendo más oportunidades.²⁷ El irse a vivir a otro país expone a la mujer a nuevas ideas y normas sociales que pueden fomentar sus derechos y permitirles participar más plenamente en la sociedad. También puede tener una influencia positiva en lo que respecta a lograr mayor igualdad en su país de origen.²⁸

Por otra parte, las mujeres de entornos pobres, que han padecido por la falta de oportunidades y la violencia tienen más posibilidades de convertirse en blancos fáciles para los traficantes, quienes les prometen un futuro más rico económica y socialmente en el extranjero, sin embargo lo hacen es seduciéndolas para luego obligarlas a hacer trabajos forzados, en la mayoría de casos la prostitución forzada, talleres de trabajo tipo esclavo y trabajo doméstico en condiciones inhumanas.²⁹ En este caso, los esfuerzos de prevención, como proporcionar información sobre los posibles riesgos que se pueden encontrar a lo largo de la ruta migratoria (incluyendo sobre los países de tránsito y de destino) y como evitarlos, son de vital importancia.

Las categorías de empleo para mujeres emigrantes se concentran en el sector de servicio

La razón más obvia por la que se deben tratar los problemas de género de los procesos migratorios es que las mujeres dominan la migración internacional del sector de servicios de cuidado y atención³⁰ y tienden a concentrarse en los trabajos más vulnerables de los sistemas de producción mundiales.³¹

Las mujeres y los hombres se encuentran en una posición diferente, a menudo desigual, en la economía; ejercen diferentes responsabilidades determinadas socialmente, y se enfrentan a diferentes limitaciones; por lo tanto, es poco probable que respondan de la misma forma a las políticas y a las señales del mercado.³²

Ejemplos: Las políticas migratorias que han sido formuladas como de género neutro y se aplican a todos, en la práctica afectan desproporcionadamente a la mujer.

Las políticas migratorias de los países de Europa occidental son un ejemplo. No están abiertamente predisuestas por sexo. Sin embargo, en algunos países, se han impuesto restricciones a la admisión de inmigrantes para ocupaciones a las que típicamente se dedican las mujeres. Sobresale el caso de Suiza, ya que no existen cuotas de inmigración para trabajadoras domésticas; sin embargo, muchas mujeres indocumentadas de varios países en vías de desarrollo trabajan como

²⁷ Ibid. pág.25

²⁸ *Hacia la esperanza*, pág. 21

²⁹ A reflection on the complex dynamics between Migration and Development, (*Reflexión sobre las complejas dinámicas que existen entre la migración y el desarrollo*); Caritas Europa, VERSIÓN PRELIMINAR EDITADA 20-10-2008, pág.28

³⁰ La tendencia de contratar a más mujeres que hombres (esta tendencia se inició en 2004, aunque de hecho, en 1993 (Castles) la literatura ya señalaba que consistentemente se estaba contratando a más mujeres que a hombres) continúa existiendo conforme el sistema mundial extiende las ocupaciones en el área de servicio, mano de obra contractual y flexible (que en ambos casos requieren de más mano de obra femenina), mientras que los países occidentales se están envejeciendo y la población joven está evadiendo las ocupaciones en servicio. Así, los gobiernos occidentales y los países desarrollados están abriendo sus puertas a la mano de obra inmigrante de los países en vías de desarrollo para que se ocupe de los puestos de servicio, muy a menudo sin tomar en cuenta si sus valores y políticas nacionales están preparados para acoger a los inmigrantes. En la literatura, a este evento se le llama la *feminización del trabajo*, que resulta en una oleada considerable de mujeres en la migración (Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.11).

³¹ OIT/Documento de Debate/ Las dimensiones de género de la globalización

³² Ibid.

empleadas domésticas en hogares de clase media y alta. Alemania también es un ejemplo claro de políticas migratorias que favorecen al hombre. Los cuatro medios legales de migración por trabajo están dominados por hombres.³³

En general, cuando se llevan a cabo iniciativas legales y oficiales de reclutamiento, con frecuencia las mismas están orientadas al trabajo de construcción y agrícola (una excepción a esta regla son los estados del Golfo, en donde el trabajo doméstico se reconoce como necesario, el mismo caso se da en Malasia, Singapur, Hong Kong, Taiwán y China).³⁴

Algunas políticas migratorias que pretenden defender los derechos de las mujeres inmigrantes crean tantos obstáculos para las mujeres que desean emigrar que al final de cuentas limitan sus oportunidades para poder emigrar de forma regular. Es improbable que esto les ponga un alto a los flujos migratorios, que encuentran otros canales ilegales. Sin embargo, la migración ilegal tiene efectos a largo plazo en todos los aspectos de la vida de la gente, ya que se ve obligada a vivir sin derechos y está expuesta a la violencia por largos períodos de tiempo.

Los expertos señalan que las mujeres y los hombres circulan de forma diferente en la economía mundial.³⁵ Mientras que los hombres, de manera aplastante, constituyen la mayoría de profesionales calificados en los sectores científicos y de la tecnología de la información, las mujeres tienden a agruparse en las profesiones relacionadas con el bienestar y el cuidado; tales como los sectores de la educación, la salud y el sector social, que se han abierto tan sólo en unos cuantos países como los Estados Unidos y el Reino Unido, y más recientemente en algunos países del Oriente Medio.³⁶

Cuando las mujeres entran a un país de destino sobre la base de las habilidades para el mercado laboral,³⁷ las categorías ocupacionales que están abiertas para ellas a menudo se limitan a ocupaciones de servicio, tales como *empleadas domésticas, enfermeras o cuidadoras, y trabajo en los sectores de servicio* (servir mesas, etc.). A excepción de la profesión de la enfermería, la migración de mujeres altamente calificadas es relativamente invisible. Por ejemplo, en el caso del Japón, la única profesión regular que está disponible para las inmigrantes temporales es la de artista. Otro ejemplo es Canadá, en donde el Live-in Caregivers Program (Programa de cuidadores(as) que viven con la familia) asegura que para un gran número de mujeres la única forma de entrar al país sea como cuidadora, sin importar que tan altas sean sus calificaciones profesionales.³⁸ Es más, en ciertos países la legislación es tan restrictiva que las mujeres no calificadas no pueden ni siquiera solicitar visa.

Debido a que las labores de cuidado y enfermería siguen siendo roles tradicionalmente femeninos y tienden a dárseles con más frecuencia a las trabajadoras extranjeras, ahora hay ciertos canales migratorios abiertos ampliamente para las mujeres. Sin embargo, con frecuencia estos trabajos son inestables y se caracterizan por los bajos salarios, la falta de servicios sociales y malas condiciones laborales. Por lo tanto, incluso cuando emigran legalmente, las mujeres se ven

³³ *Ibíd.*, pág. 39

³⁴ **The feminisation of International migration (*La feminización de la migración internacional*)**, Gloria Moreno Fintes Chammartin, Programa de migración internacional, OIT

³⁵ Los contratos internacionales de trabajo están determinados en gran medida por el sexo. Las mujeres se encuentran casi exclusivamente en el sector de servicio, en el sector doméstico y de atención y cuidado, y en el sector del entretenimiento. La cantidad de mujeres que trabajan en fábricas también está aumentando, pero sigue siendo reducida en comparación con la industria de servicio (OIT: 2007).

³⁶ *Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader*, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.42

³⁷ La condición migratoria de la mujer al momento de llegada también puede afectar su habilidad para disfrutar los derechos sociales, incluyendo el acceso a formación en idiomas, formación laboral y, al final de cuentas, su habilidad para obtener la residencia legal (*Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader*, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág. 42)

³⁸ *Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader*, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.42

relegadas a empleos en donde pueden convertirse fácilmente en objetos de discriminación, ser sujetas a términos de empleo arbitrarios y a abusos, al tráfico de seres humanos y a la prostitución.³⁹

El trabajo doméstico es el sector más grande que atrae a mujeres emigrantes, pero sigue siendo invisible en la legislación

El trabajo doméstico es uno de los sectores más grandes que motivan la migración de la mano de obra femenina.⁴⁰ En los países desarrollados las mujeres han entrado rápidamente al mercado laboral, pero no ha ocurrido el correspondiente cambio en cuanto a que haya una redistribución de las responsabilidades del hogar para el hombre. Más aún, la falta de políticas favorables para las familias y de facilidades para el cuidado de los niños hace que, para quienes se lo pueden permitir, sea esencial contratar a niñeras y a empleadas domésticas. Otros factores que crearon la demanda de empleadas domésticas son la reducción en las prestaciones sociales (debido a la reforma a la asistencia social y a la privatización) y a los incrementos en la longevidad y del tamaño de la población anciana. Estos han estimulado flujos masivos de mujeres de Asia, América Latina y el Caribe; y actualmente, cada día más de África. En España, por ejemplo, aproximadamente el 50% de las cuotas de inmigrantes se le adjudica a las empleadas domésticas. La mayoría de empleadas domésticas asiáticas se dirigen al Oriente Medio, en donde la prosperidad está impulsando la demanda.

En todo el mundo, el trabajo doméstico es un sector no-regulado del mercado laboral, ya que no existen leyes y normas laborales;⁴¹ por lo tanto, las mujeres se encuentran bajo riesgo de ser explotadas y/o maltratadas.⁴² También se define como **un "callejón sin salida" desde la perspectiva de movilidad laboral: no proporciona habilidades específicas en el trabajo, no abre el camino para otras ocupaciones y muy pocas veces permite continuar la educación formal. También puede involucrar interminables horas de trabajo (10-12 horas hábiles por día, con muy pocos días de descanso), abuso por parte de los patrones, inestabilidad debido a la informalidad del empleo, falta de monitoreo de las condiciones laborales, muy poca o ninguna protección social y falta de acceso a servicios de tipo legal y médico, restricciones en**

³⁹ Hacia la esperanza, pág. 29

⁴⁰ El trabajo doméstico es una de las pocas ocupaciones en donde la migración legal de mujeres ha sido reconocida como necesaria en los Estados del Golfo y en Malasia, Singapur, Hong Kong y Taiwán. Estos países reciben a miles de mujeres inmigrantes para el trabajo doméstico cada año y el número de las mismas está aumentando en importancia comparado con el número de hombres inmigrantes (**Chammartin Gloria, La feminización de la migración internacional**, Programa de migración internacional, OIT)

⁴¹ Únicamente en 19 países existen leyes que regulen el trabajo en hogares privados (Hacia la esperanza, pág. 52). En 1965, la Conferencia General de la OIT adoptó la "Resolución relativa a las Condiciones de Empleo de los Trabajadores Domésticos" la cual exhortaba a los Estados miembros a hacer todos los esfuerzos factibles para promover la introducción de medidas de protección para los trabajadores domésticos, tales como horario de trabajo y otras condiciones laborales, así como la capacitación de dichos trabajadores de acuerdo con los estándares de la Organización Internacional del Trabajo.

En varios países, los códigos laborales no cubren el trabajo doméstico. En otros, no sólo no se considera a los empleados domésticos como trabajadores per se, sino que éstos no están protegidos por ninguna otra legislación nacional. Además, no existe ninguna convención internacional concebida específicamente para proteger sus derechos. Irónicamente, es precisamente debido a que los empleados domésticos trabajan en la "esfera privada" que existe renuencia a reconocer y regular la relación laboral con los empleados domésticos...

Aunque la OIT no ha realizado ningún avance significativo en lo que respecta a la cuestión de un código de principios rectores o a la adopción de un instrumento internacional, ha preparado varios informes exhaustivos en los que se reconoce que quienes realizan el trabajo doméstico son principalmente los empleados locales o extranjeros, en su mayoría mujeres. Estos informes han reconocido que el trabajo doméstico sigue siendo invisible y que está excluido de la legislación laboral porque se realiza en casas (que no se consideran lugares de trabajo) de personas particulares (que no se consideran empleadores). En consecuencia, los mismos inmigrantes que trabajan como empleados domésticos normalmente no se consideran como empleados y su trabajo es menospreciado (**Chammartin Gloria, La feminización de la migración internacional**, Programa de Migración Internacional de la OIT, pág. 41)

⁴² A reflection on the complex dynamics between Migration and Development, (*Reflexión sobre las complejas dinámicas que existen entre la migración y el desarrollo*); Caritas Europa, VERSIÓN PRELIMINAR EDITADA 20-10-2008, pág.27

cuanto a la movilidad y la comunicación, no tienen derecho a reparación⁴³ y puede convertirse en un obstáculo para la formación o la consolidación de familias para las mujeres⁴⁴. Todo esto puede resultar en el aislamiento social de la mayoría de los empleados domésticos y en que los mismos no tengan la habilidad de integrarse de forma eficaz en el país receptor; con el tiempo, esto puede tener impactos psicológicos serios para las mujeres.⁴⁵ Tanto los empleados domésticos como sus empleadores siguen cargando con responsabilidades desproporcionadas. Las mujeres pasan 70% de su tiempo no-remunerado cuidando a familiares y, en gran medida, su contribución a la economía sigue pasando desapercibida.⁴⁶

Cuando muchachas jóvenes emigran para trabajar como empleadas domésticas, su vulnerabilidad es doble: primero, no continúan recibiendo educación y, en consecuencia, se privan de un mejor futuro, y segundo, están más expuestas a la violencia, ya que dicha migración es a través de canales ilegales.

Por una parte, la creciente demanda en el mercado del trabajo doméstico cubre la necesidad de las mujeres de tener un empleo para asegurar la supervivencia de su familia y por la otra, ocasiona el fenómeno que se conoce como "fuga de cuidados".⁴⁷ Se ha observado que cuando las mujeres dejan a sus familias para irse a trabajar al extranjero como empleadas domésticas,⁴⁸ en ausencia de las madres, las niñas de la familia terminan dejando la escuela para hacerse cargo de las responsabilidades del hogar (OIM, 2005).

¿Fuga de cerebros o desperdicio de cerebros?

La migración de mujeres calificadas y educadas, así como de hombres, representa una pérdida en términos de inversión en su educación y formación en su país natal, así como de su potencial contribución al bienestar de sus comunidades de origen. A esto normalmente se le llama el fenómeno de la *fuga de cerebros*. Cuando cantidades considerables de los ciudadanos más educados dejan un país, ese país pierde su capital humano crítico lo que, a largo plazo, reducirá el crecimiento del PBI del país.⁴⁹

La feminización de la migración en el servicio doméstico oculta la realidad de que, de hecho, un número considerable de mujeres son profesionales que han optado por devaluar sus calificaciones como una medida temporal para entrar en el mercado laboral con la esperanza de que algún día podrán utilizar sus credenciales para obtener empleos más apropiados. Sin embargo, al trasladarse al extranjero, las mujeres a menudo pierden continuidad de empleo y oportunidades para el desarrollo profesional.

⁴³ Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.58

⁴⁴ Feminización de la migración: Sueños y realidades de las mujeres migrantes en cuatro países de América Latina, por Cecilia Lipsyc; socióloga, profesora, investigadora, Presidenta de la Asociación de Especialistas Universitarias en Estudios de la Mujer, Montevideo, 13, 14 y 15 de abril de 2004, pág. 11

⁴⁵ Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.44

⁴⁶ A Passage to Hope, pág. 25

⁴⁷ Este fenómeno generalmente se discute en el marco de las cadenas de cuidado mundiales; es decir, redes formadas por las propias familias de los emigrantes y por las familias para las que trabajan. Las familias que contratan a inmigrantes en los países de destino claramente se benefician de este trabajo, que responde a necesidades diarias concretas de una *crisis de cuidado* (ocasionada por el envejecimiento de la población y por un cambio en los roles y las aspiraciones sociales de mujeres que con mayor frecuencia tienden a trasladarle las responsabilidades de cuidado a los empleados domésticos). Asimismo, en los países natales, la migración tiene un fuerte impacto en los hogares, que se ven forzados a reorganizar las tareas y las responsabilidades y a inventar nuevas formas de cuidado, a pesar de la separación física (Cadenas Globales de Cuidado, ONU INSTRAW, documento de trabajo 2, págs. 3-5)

⁴⁸ De acuerdo con estudios realizados por INSTRAW, algunas veces, como resultado de la migración de las mujeres, los hombres asumen una mayor responsabilidad en la provisión de cuidados (aunque ellos no tienden a ser los proveedores primarios de cuidado), mientras que en otras ocasiones siguen sin involucrarse (Cadenas Globales de Cuidado, INSTRAW ONU, documento de trabajo 2, 2007, pág. 3).

⁴⁹ Straubhaar, 2000 en B. Lindsay Lowell (2001) "Policy Responses to the International Mobility of Skilled Labour" (*Respuestas de políticas a la movilidad internacional de mano de obra calificada*), Organización Internacional del Trabajo, Oficina de Migración Internacional, Ginebra, pág. 2

Este tipo de migración afecta profundamente no sólo el desarrollo de las comunidades de origen sino también, y más considerablemente, a las mujeres emigrantes. Muchas de ellas que previamente trabajaban como profesoras, ingenieras o gerentes se ven obligadas a trabajar limpiando habitaciones de hotel, estaciones de servicio, etc., debido a la falta de oportunidades en sus países. Este fenómeno ya no se describe como una *fuga de cerebros* sino como un *desperdicio de cerebros*.⁵⁰

Además, los obstáculos para la incorporación profesional y las dificultades lingüísticas pueden tener como resultado la devaluación o la desvalorización del mérito y la experiencia, así como discriminación racial y cultural, y barreras sistémicas para obtener acceso al sistema de salud y a protecciones legales, aislamiento social y falta de participación política en la vida de la comunidad. Existen algunos informes que han observado que el impacto social de la falta de incorporación resulta en la "erosión de habilidades, la pérdida del lenguaje técnico y la pérdida de confianza en las capacidades propias".⁵¹

Las remesas de las mujeres son diferentes de las de los hombres

La migración femenina produce un cambio en el papel de las mujeres en sus familias y en sus comunidades de origen. A medida que más mujeres emigran solas y menos de ellas emigran como "dependientes" de sus esposos o parientes hombres, van asumiendo el papel de principales proveedoras del sustento económico y de cabezas de hogar. Las mujeres también desempeñan un papel importante en diferentes etapas de la migración, como cuidadores de quienes dejan atrás, como administradoras de remesas, como apoyo emocional para emigrantes en diferentes circunstancias.

Las mujeres desempeñan un papel clave como receptoras y administradoras de **remesas**. Los datos revelan que las mujeres utilizan las remesas principalmente para alimentos y para educación.⁵² Esto apoya la hipótesis, que ya ha sido apoyada en otras áreas tales como seguridad alimentaria, de que entre más control tenga la mujer sobre los recursos monetarios del hogar (ya sea como remitente de remesas que mantiene un estricto control sobre el uso de las remesas que envía o como administradora de las remesas recibidas, mayor será la tendencia a invertir en el bienestar general del hogar.

Las remesas enviadas por mujeres difieren de las enviadas por los hombres en la relevancia de la cantidad, la frecuencia y la sostenibilidad con el transcurso del tiempo. Aunque las cantidades que envían tanto hombres como mujeres son básicamente similares, las mujeres envían una mayor parte de su salario, dada la discriminación salarial en el país receptor. La estrategia de envío de remesas de las mujeres se apoya manteniendo un control estricto sobre los gastos (mientras que los hombres reservan más dinero para sus gastos personales) y a menudo requiere permanecer en sus empleos como empleadas domésticas viviendo en la casa de sus patrones para ahorrar lo más que puedan de sus salarios. A menudo, esto hace que sea imposible para ellas pensar en proyectos para avanzar en su carrera profesional, invertir en educación (por ejemplo, tomar clases de idioma) o para el fomento de capacidades que les permitirían tener acceso a otros sectores laborales fuera del servicio

⁵⁰ Susan Forbes Martin "Women and Migration" ("*Las mujeres y la migración* ") UN Division for the Advancement of Women Consultative Meeting on Migration and Mobility and how these affect women. Malmo, Suecia, diciembre 2-4, 2003.

⁵¹ Canadian Task Force on Mental Health, (*Task Force canadiense sobre salud mental*) 1988, pág. 33.

⁵² **DEVELOPMENT AND MIGRATION FROM A GENDER PERSPECTIVE**, (*Desarrollo y migración desde una perspectiva de género*) INSTRAW. SÉPTIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN SOBRE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL, Nueva York, 20 y 21 de noviembre de 2008, pág. 3. El estudio en Ghana observa que las mujeres migrantes quieren construir casas para sus familias, poner negocios y cumplir con otras obligaciones sociales y culturales (Mujeres migrantes: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres migrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), pág.53)

doméstico. Asimismo, afecta la acumulación de capital social propio que las ayudaría a mejorar su integración en la sociedad del país de destino.⁵³

Además de las remesas económicas, las remesas sociales de mujeres emigrantes (ideas, habilidades, actitudes, conocimiento, etc.) también pueden promover el desarrollo socioeconómico, los derechos humanos y la igualdad de género. Las mujeres emigrantes que envían dinero transmiten una definición de lo que significa ser mujer. Esto puede afectar la visión que las familias y las comunidades tienen de la mujer.⁵⁴

La migración femenina y su impacto en las personas que "dejan atrás"

*La migración femenina no cambia únicamente el papel económico de la mujer, sino también, y por sobre todo, su **papel en la familia**. Estudios sobre los procesos y los impactos de la migración actual reconocen que la migración influye no sólo en la persona misma, sino que también en su familia, especialmente en aquellos que dejan atrás.*⁵⁵ Sus vidas son reestructuradas de forma compleja debido a la partida de miembros claves de sus hogares.

La falta de políticas claras y concretas para proteger la unidad familiar y la mala implementación de provisiones para la reunificación familiar, aumentan y magnifican las nocivas consecuencias sociales de la migración. La mayoría de familias no se puede permitir llevarse con ellas a los hijos debido a políticas migratorias demasiado restringidas.⁵⁶

Las mujeres que dejan a sus familias para mantenerlas son susceptibles a llevar una enorme carga psicológica y emocional. Les ofrecen cariño y afecto a los hijos o a los familiares de sus patrones para mejorar la calidad de las vidas de sus propios hijos, a quienes a veces no ven por varios años. Es más, el hecho de que las mujeres no se pueden permitir llevarse con ellas a sus hijos o no tienen el derecho legal de hacerlo es una ventaja para sus patrones, ya que están menos distraídas en el trabajo.⁵⁷

⁵³ Adicionalmente, las mujeres muestran una tendencia a favorecer a más miembros de la familia extendida, ya que a menudo son responsables de mantener a muchos familiares con diferentes niveles de manutención. Muchas mujeres que tratan de apoyar a sus familias se ven obligadas a prolongar su estadía en el país de destino o incluso solicitan créditos con altas tasas de interés, lo cual pone en riesgo su propia supervivencia en el país de destino. Las mujeres también muestran una mejor disposición para responder a situaciones inesperadas en sus hogares de origen. Finalmente, las mujeres demuestran que mantienen sus prácticas de envío de remesas durante períodos más prolongados de tiempo. (DEVELOPMENT AND MIGRATION FROM A GENDER PERSPECTIVE, *(Desarrollo y migración desde una perspectiva de género)* INSTRAW. **SÉPTIMA REUNIÓN DE COORDINACIÓN SOBRE LA MIGRACIÓN INTERNACIONAL**, División de Población, Departamento de Asuntos Sociales y Económicos del Secretariado de las Naciones Unidas, Nueva York, 20 y 21 de noviembre de 2008, pág. 3).

⁵⁴ *Hacia la esperanza*, pág. 29

⁵⁵ Un estudio realizado por la Comisión Episcopal para el Cuidado Pastoral de Personas Migrantes e Itinerantes, Conferencia de Obispos Católicos de las Filipinas (ECMI-CBCP)/Apostolado de Manila, Centro de Estudios Migratorios Scalabrinianos (SMC) y la Administración para el Bienestar de los Trabajadores en el Extranjero en 2003, calculó (sobre la base de estadísticas y suposiciones) que de un total de 3.463.540 familias filipinas con al menos un hijo en el grupo de edad de entre 10 y 12 años, había alrededor de un 2,7% o 91.790 trabajadores emigrantes que habían dejado atrás por lo menos a un niño o niña de ese grupo de edad (SMC, 2004). Finalmente, lo que es distintivo para este país es que en la mayoría de casos son las *madres* quienes han dejado atrás a sus hijos, dado que el número de mujeres filipinas emigrantes supera al número de hombres.

Sri Lanka se está enfrentando a un "déficit" severo de madres similar, ya que alrededor de 600.000 mujeres (entre el 60 y el 80% del total de la población emigrante) dejan el país cada año para ir a buscar trabajo en otros países. Sobre la base de las últimas estadísticas disponibles, de 858.000 personas que emigraron en el año 2000, 590.420 fueron mujeres. Dentro de este grupo, el 75% estaban casadas y el 90% de estas mujeres casadas tenía hijos (Save the Children, 2006). De acuerdo con un estudio realizado por Save the Children (2006), esto significa que las madres están dejando atrás a aproximadamente un millón de niños esrilanqueses.

⁵⁶ *The Social Costs of Labour Migration (Los costes sociales de la migración de la mano de obra)*, Caritas Europa, Foro sobre Migración de Caritas Europa, realizado del 17 al 19 de septiembre de 2009.

⁵⁷ *Ibíd.*

Dicha separación prematura de los familiares crea una nueva generación de niños (los llamados huérfanos de la migración) que crecen sin la presencia y la influencia tangible de sus padres o de adultos en sus vidas. "La definición fundamental de lo que es un padre está cambiando, de ser el cuidador primario física, mental y emocionalmente, a ser simplemente un proveedor de bienes materiales".⁵⁸ La partida del padre, la madre o ambos, incluso cuando es con las mejores intenciones para asegurar el futuro de la familia, afecta considerablemente a otros miembros de la familia, especialmente si son pequeños,⁵⁹ y se les está privando de la crianza básica necesaria durante el período formativo de su desarrollo psicosocial y moral. Esto se define como un *déficit en el cuidado*, lo que quiere decir que los niños no pueden recibir atención formativa durante el período en que más los necesitan en lo que respecta a su crecimiento y desarrollo psicosocial. Se ha observado que tales situaciones representan una amenaza para el desarrollo psicosocial de la personalidad del niño⁶⁰ y pueden tener efectos a largo plazo en los individuos y las sociedades.⁶¹

La migración de madres da origen al fenómeno llamado en inglés "*grandmothering*", que significa que son las abuelas quienes se hacen cargo de la crianza de los niños. A menudo, el cuidado y la atención que las abuelas les brindan a los niños se expresa a través de medidas menos restrictivas, que a menudo son atractivas para los niños porque se les da más libertad de expresión a sus impulsos naturales. Sin embargo, esto se traduce en que las abuelas consientan a los niños en vez de guiarlos hacia la madurez del crecimiento.⁶²

El Estudio Filipino de 2003⁶³ mostró que los niños cuyas madres se encontraban ausentes tendían a tener más dificultades académicas y un desempeño más bajo en términos de salud emocional y física. En un estudio realizado con niños esrilanqueses cuyas madres los habían dejado atrás, se observaron algunos comportamientos negativos, incluyendo pérdida de apetito, pérdida de peso en niños menores de cinco años, y berrinches entre los niños de todas las edades, especialmente entre los adolescentes. Como muestran algunos ejemplos de Latinoamérica, los hijos

⁵⁸ *Ibíd.*

⁵⁹ Incluso si no hay una cifra fidedigna de la cantidad de niños que son dejados atrás y mucho depende de las inferencias y los cálculos extraídos de datos existentes sobre migración de mano de obra y otros datos de hogares, tales estadísticas sugieren que los emigrantes dejan atrás a decenas de millones de niños alrededor del mundo (llamados huérfanos de la migración), estos emigrantes son, en su mayoría, trabajadores no calificados de países en vías de desarrollo. Hasta ahora se sabe poco sobre el tiempo que los niños permanecen separados de uno o de ambos padres. (THE COSTS OF (IM)MOBILITY: CHILDREN LEFT BEHIND AND CHILDREN WHO MIGRATE WITH A PARENT [LOS COSTES DE LA (IN)MOVILIDAD: NIÑOS QUE SE DEJAN ATRÁS Y NIÑOS QUE EMIGRAN CON UNO DE LOS PADRES] Brenda S.A. Yeoh y Theodora Lam)

⁶⁰ "Un estudio realizado el año pasado por Rosemarie G. Edillon del Centro de Políticas del Asia-Pacífico (*Asia Pacific Policy Center*) resaltó los efectos de los padres expatriados en diferentes grupos de edades, señalando que la edad crítica de la adolescencia (13-16) es la más vulnerable a los costes sociales, diciendo: "Esta ha sido la razón por la cual los embarazos de adolescentes y los abusos de drogas se han vuelto endémicos". Entretanto, se dice que los niños menores de 13 años son "más fáciles de complacer" ya que están más satisfechos con recibir beneficios monetarios y materiales. Estos niños piensan que los avances tecnológicos, tales como los teléfonos móviles o celulares, son soluciones rápidas para conectarse con sus padres" en *Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader*, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.12.

⁶¹ La importancia de la presencia de los padres, especialmente de las madres, durante el proceso formativo del niño fue destacada por la psicología y sus experimentos. Psicólogos como Kohlberg y Piaget, que abordaron el tema del desarrollo moral del niño, formularon que el desarrollo moral básico del niño tiene lugar durante los primeros 12 años de la vida. La presencia de los padres es crucial durante este período, ya que el niño aprende a amar, a confiar y a comunicarse en la seguridad de un entorno familiar. De hecho, el niño avanza hacia las diferentes etapas en orden, y uno no puede pasar a una etapa más avanzada sin pasar por la etapa previa. El desarrollo moral es crecimiento, y como todo crecimiento se lleva a cabo de acuerdo a una secuencia predeterminada.

Otros psicólogos como J. Bowlby han demostrado que la privación de atención y cuidado maternal durante la primera fase de la vida afecta la salud mental del niño y puede resultar en que desarrollo patologías (especialmente de los 0 a los 3 años).

⁶² *Quilted Sightings: A Women and Gender Studies Reader*, Philippine Copyright © 2008, Miriam College – Women and Gender Institute (WAGI), pág.7

⁶³ THE COSTS OF (IM)MOBILITY: CHILDREN LEFT BEHIND AND CHILDREN WHO MIGRATE WITH A PARENT [LOS COSTES DE LA (IN)MOVILIDAD: NIÑOS QUE SE DEJAN ATRÁS Y NIÑOS QUE EMIGRAN CON UNO DE LOS PADRES] Brenda S.A. Yeoh y Theodora Lam

de madres ausentes sufren doble discriminación: primero, están privados del cuidado de sus madres, y segundo, son despreciados en la escuela por ser hijos de madres ausentes.⁶⁴ En algunos casos los huérfanos de la migración que se quedan con cuidadores de edad más avanzada tienen más necesidades emocionales y no pueden comunicarse con ellos. Lamentablemente, la situación es peor para aquellos niños con discapacidades mentales o físicas. Su posición en la sociedad, ya marginada, puede deteriorarse más con la ausencia de uno de los padres.

Algunos estudios demuestran que los niños filipinos cuya madre se encuentra ausente mostraron un bajo nivel de adaptación social y padecían dificultades en su desarrollo social y psicológico. Aunque el padre o la madre emigrante contribuye significativamente a mejorar el estándar de vida material, esto frecuentemente es a costas del bienestar y la estabilidad mental del niño. También se ha demostrado que "los hijos de padres que no han emigrado obtienen mayores logros académicos que aquellos cuyos padres se encuentran en el extranjero. La privación emocional, aunada a la poca supervisión y orientación, resulta inevitablemente en un incremento de la vulnerabilidad de los niños y a su marginación dentro de la sociedad en general".⁶⁵

El hecho de que tradicionalmente se les adjudican a las mujeres en la unidad familiar las principales responsabilidades, tanto del hogar como de educación, es a menudo un obstáculo para la participación equitativa de ambos padres en las tareas familiares, lo que de otra forma podría mitigar parcialmente el impacto negativo que la migración femenina tiene en toda la familia. Es más, esta visión tradicional contribuye a la discriminación en contra de la capacidad de la mujer para alcanzar el desarrollo profesional y humano, y podría superarse parcialmente empoderando a la mujer en cuanto a sus derechos humanos y haciendo conciencia en el hombre de la igualdad de género y del compartir de las responsabilidades.

La migración de la mujer también afecta las relaciones matrimoniales. Debido a la tensión provocada por la separación geográfica y a lo difícil de las circunstancias, muchas mujeres se divorcian y se vuelven a casar en los países receptores. "Esto es evidente en Rumanía, en donde las mujeres que trabajan en el extranjero tienen una tasa de divorcio del 37%, casi cuatro veces la media nacional".⁶⁶

La situación específica de las refugiadas

Otro aspecto de la migración femenina concierne a las **refugiadas**. A veces, las personas que viven en lugares de conflicto únicamente tienen una opción para escapar de la violencia y la pobreza: emigrar a otros países. Sin embargo, en algunos casos, por ejemplo quienes huyen de Colombia, no pueden ni siquiera solicitar asilo político, y por lo tanto, siguen sin tener ningún tipo de protección y se vuelven aún más vulnerables.

Se considera que las mujeres, los niños y los ancianos son los más vulnerables, y representan aproximadamente el 80% de la población "típica" de refugiados. Las mujeres refugiadas son generalmente los miembros más vulnerables de las sociedades, víctimas de violencia, a veces sistemática, incluyendo violación, y a menudo emigran con sus hijos y con otros miembros de su familia.⁶⁷ A pesar de que existe una población muy grande de refugiadas, únicamente se le otorga el asilo político a una minoría de mujeres. Esto se debe principalmente a que rara vez se aceptan las causas de género de la persecución como motivos válidos para el asilo político y a que, a menudo,

⁶⁴ Trabajo en el terreno, Caritas Ecuador

⁶⁵ The Social Costs of Labour Migration (*Los costes sociales de la migración de la mano de obra*), Caritas Europa, Foro sobre Migración de Caritas Europa, realizado del 17 al 19 de septiembre de 2009.

⁶⁶ *Ibíd.*

⁶⁷ Female migrants: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres emigrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), pág.34

las mujeres no tienen la educación (alfabetismo) suficiente y las habilidades administrativas necesarias para completar el trámite burocrático de la solicitud.⁶⁸ Las mujeres y las niñas se enfrentan a muchos peligros y a muchos obstáculos durante toda su experiencia como refugiadas. Muchas de ellas son violadas y tienen necesidades especiales en relación con problemas de salud.⁶⁹ La migración femenina y la salud.

Los retos de la asistencia médica para las mujeres migrantes

En general, el **estado de salud** de las mujeres migrantes depende en gran medida de la educación para la salud que tengan, el tipo de ocupación, el acceso a servicios y a información sobre éstos en los países receptores, del conocimiento del idioma y del nivel de discriminación y racismo por parte de los proveedores de la atención médica. Las inmigrantes a menudo provienen de países en donde la mala salud es parte de la vida misma. Muchas saben muy poco sobre cuestiones de salud. El estado de salud también se puede ver comprometido por el estrés de adaptarse a un nuevo país, a la violencia y a la explotación sexual.⁷⁰ Además, las inmigrantes pueden enfrentarse a discriminación al recibir servicios relacionados con el embarazo: estudios realizados en la Unión Europea han encontrado que las inmigrantes reciben una atención pre-natal inadecuada, si es que la reciben, y muestran tasas más altas de mortinatos y mortalidad infantil.⁷¹

La migración femenina y el retorno

La decisión de retornar está vinculada a factores estructurales e individuales, así como a intervenciones políticas⁷². Todos estos aspectos tienen importantes dimensiones de género:

- Aspectos estructurales como la situación en el país receptor y el país de origen contienen aspectos de género, como por ejemplo el acceso y la demanda en el mercado laboral para las mujeres, así como el grado de emancipación y posición de las mujeres en la sociedad en general.
- En el plano personal, algunas características personales, como la edad, o circunstancias de género y familia, así como las relaciones sociales, forman parte de la decisión individual de retornar, aunque las relaciones sociales estén de nuevo fuertemente influenciadas por cuestiones de género.
- Las intervenciones políticas, como los incentivos o los frenos, por ejemplo, pueden ser parciales en cuanto al género en su diseño, porque no contemplan el rol de las mujeres en su sociedad de origen y ofrecen asistencia a la reintegración orientada a los hombres.

Los problemas asociados al retorno y la reintegración⁷³, como la difícil relación entre los que retornan y las comunidades locales; el estigma y el sentimiento de emigrante fracasado; la

⁶⁸ Jennifer Harris, *Refugee Women: Failing to Implement Solutions* (Mujeres Refugiadas: La falta de implementación de soluciones), Human Rights Brief 7, Issue 3, 2000, en: <http://www.wcl.american.edu/hrbrief/v7i3/refugee.htm>

⁶⁹ Hacia la esperanza, págs. 57-58

⁷⁰ Los problemas de las inmigrantes relacionados con el embarazo han sido un problema serio en toda la Unión Europea, los estudios han encontrado que las inmigrantes reciben una atención pre-natal inadecuada, si es que alguna, y muestran tasas más altas de mortinatos y de mortalidad infantil. Un estudio británico descubrió que la exclusión social y no ser blanco eran algunos de los principales predictores de la morbilidad materna severa. Otros estudios realizados en dicho país revelan que los bebés de madres asiáticas pesan menos al nacer, y que las tasas de mortalidad perinatal y posnatal eran más altas entre las inmigrantes caribeñas y pakistanís que en la población general. Estudios realizados en hospitales también muestran que las mujeres africanas que dan a luz en Francia y en Alemania tienen tasas más altas de complicaciones durante el parto y de muertes perinatales que sus contrapartes nativas. Las inmigrantes turcas en Alemania también tienen tasas más altas de mortalidad perinatal y neonatal, y en general, las tasas de mortalidad materna tienden a ser más altas entre las inmigrantes. En España, los nacimientos prematuros, el bajo peso al nacer y las complicaciones de parto son particularmente comunes entre las inmigrantes africanas, centroamericanas y sudamericanas (Hacia la esperanza, pág. 36)

⁷¹ Hacia la esperanza, pág. 36

⁷² See Black R. et al., 2004, Understanding Voluntary Return, Sussex Centre for Migration Research, Publication of the UK Home Office

⁷³ Véase t

frustración por el clima político; la corrupción y la posición de la mujeres; grandes expectativas de la familia y amigos respecto al que retorna; sentimientos de extranjero en el propio país; sufrir conflictos de identidad; nostalgia del país receptor, todos estos aspectos tienen importantes implicaciones de género, que hay que considerar en todas las fases de la migración de retorno.

Durante el proceso de migración, a menudo se producen cambios en la construcción de la identidad de género y los proyectos de vida, para solucionarlos es necesario contar con servicios de orientación y un enfoque sensible al género, en el marco de programas de retorno y reintegración.

Por ejemplo, algunos estudios han comprobado que las mujeres que retornan, con frecuencia, lamentan la pérdida de sus ventajas de igualdad, conseguidas en las sociedades metropolitanas⁷⁴. Eso puede ocurrir al sentirse más dependientes de los miembros masculinos de la familia, y/o porque las mujeres tienen menos posibilidades para trabajar, a causa de las expectativas de una sociedad que las obliga a dedicar más tiempo al trabajo doméstico, los niños, la cocina, etc⁷⁵. Otro asunto señalado por las mujeres que retornan es la necesidad de ajustarse a las normas locales de género, en particular las que se refieren a la respetabilidad de la mujer⁷⁶.

La UNMIK⁷⁷ sostiene que la migración de retorno es sostenible sólo con una perspectiva de género y edad que incluya enfoques fundamentales respecto a la seguridad física, humana y económica, así como al bienestar social y se mantengan en todos los niveles del desarrollo, la implementación y evaluación de políticas, estrategias y planes de acción.

Al parecer, la cuestión del género influye de manera positiva en el retorno y la reintegración, al hacerlos sostenibles. Por ejemplo, un estudio sobre la migración circular y de retorno permanente en Albania señala que las mujeres con educación superior tienen mayores posibilidades de que su retorno sea definitivo.⁷⁸

En Ghana, algunos estudios inéditos sugieren que es más probable que las mujeres emigrantes **retornen** e inviertan en su país. Esto se debe a que la mujer tiende a reintegrarse más fácilmente debido a los contactos duraderos que ha mantenido. A menudo encuentran la forma de volverse a insertar en el comercio ambulante o en negocios informales con el capital que han adquirido. Un número significativo de mujeres que retornan ponen sus propios negocios y emplean a otras personas, que es una potencial estrategia para reducir la pobreza y para fomentar la capacidad empresarial en el sector privado.

Generalmente, la repatriación con éxito va acompañada de medidas para recuperar el sustento económico y para proteger a la mujer durante el proceso de retorno. En este período, la asistencia para el desarrollo es crucial y es esencial que las mujeres permanezcan activas y sean participantes influyentes del proceso de planificación de dichos retornos. Al retornar, es muy importante proporcionarle a la mujer la gama completa de información para tomar decisiones. Si las áreas a las que retornan se caracterizan por tener creencias, prácticas y leyes que coartan a las mujeres y

ambién Gent S. y Black R., 2005, Definir, medir e influir en un retorno sostenible, Policy Brief No. 3 de julio de 2005, Centro de Investigación del Desarrollo sobre Migración, Globalización y Pobreza, Universidad de Sussex.

⁷⁴ Condon S., 2005, Transatlantic French Caribbean connections: return migration in the context of increasing circulation between France and the islands. In: Potter, R. B., Conway, D., and Phillips, J. (eds) *The experience of return migration: Caribbean perspectives*. Aldershot, UK, and Burlington, VT: Ashgate, pág. 225–244.

⁷⁵ Conway D. and Potter R., 2006, Caribbean Transnational Return Migrants as Agents of Change, *Geography Compass* 1

⁷⁶ Phillips, J. and Potter, R. B. (2005). Incorporating race and gender into Caribbean return migration: the example of second-generation “Bajan-Brits.” In: Potter, R. B., Conway, D., and Phillips, J. (eds) *The experience of return migration: Caribbean perspectives*. Aldershot, UK, and Burlington, VT: Ashgate, pág. 69–88.

⁷⁷ UNMIK, 2006, Manual revisado de retorno sostenible.

⁷⁸ Vadean F. and Piracha M., 2009, Circular Migration or Permanent Return: What Determines Different Forms of Migration?, IZA Discussion Paper Series, IZA DP No. 4287

provocan desigualdades de género, es posible que tanto las mujeres como sus familias se enfrenten a grandes obstáculos para reintegrarse.⁷⁹

Otros aspectos esenciales y específicos de la migración de retorno de las mujeres es la discriminación, persecución y violencia, como violaciones, la ablación y esterilización forzadas.

En lo que respecta al retorno de las víctimas de la trata, es esencial llevar a cabo una evaluación minuciosa de las necesidades y riesgos antes de retornar, organizar la asistencia a largo plazo de las ONG locales y asegurarse de que la decisión de retornar sea voluntaria, con el fin de evitar que las víctimas sean de nuevo objetivos para los traficantes^{80 81}.

Las mujeres migrantes en un marco jurídico

La globalización ha generado un incremento de la migración buscando trabajo, a la vez que una reducción en la regulación del mercado laboral, el aumento de la ilegalidad en el sector laboral, y la aparición de nuevas formas de explotación. Entre estas tendencias, muchos gobiernos refuerzan los controles de inmigración. Esta interacción de incentivos en competencia preparan el terreno para la explotación de las personas más desesperadas: los clandestinos, los que trabajan ilegalmente y los pobres. Para las mujeres, estas tendencias incrementan su vulnerabilidad a la explotación y maltrato, manteniendo la desigualdad con los hombres.

Los derechos humanos de los migrantes están en juego en los países de origen, tránsito y destino. Las convenciones de la ONU y la OIT juntas ofrecen amplia protección para las mujeres migrantes, pero funcionan de manera fragmentada y aislada. Además, a veces no resulta evidente la conveniencia de su aplicación a las mujeres migrantes, cuando se destaca la única variable del “estatus de migración”.

Ni las convenciones específicas de la OIT para los trabajadores migrantes (Nº 97 y Nº143) mencionan la feminización de la migración o la vulnerabilidad específica de las mujeres migrantes en algunos empleos, como el trabajo doméstico. Aunque hay una serie de convenciones de la OIT – incluyendo las que se refieren a la remuneración (Nº 95, 100 y 131), discriminación (No.111), salud y seguridad en el trabajo (Nº 155), libertad de asociación y derecho de organización (Nº 87 y 98) que son relevantes para las trabajadoras migrantes.

Queda sin solución un problema enorme – que es común en el marco de los derechos humanos en general – la laguna entre la teoría y la práctica, a saber, la aplicación concreta por parte de los estados. Una serie de estudios recientes han demostrado que la causa raíz más importante de la no-ratificación o no-implementación es la falta de voluntad política. Análisis que identifican las numerosas protecciones aprobadas por los estados y que interesan a las mujeres servirán como instrumento de incidencia, de manera especial para las organizaciones Caritas que quieran incrementar la voluntad política para aplicar esas normas.

En síntesis, existen pruebas de que la migración femenina tiene características específicas, que son fuentes de riesgo, pero que al mismo tiempo son oportunidades. No es únicamente el

⁷⁹ Female migrants: bridging gaps throughout life cycle (Mujeres emigrantes: la forma de eliminar las desigualdades durante todo el ciclo de la vida), Documentos selectos de la reunión del grupo de expertos de UNFPA-OIM, Nueva York, 2 y 3 de mayo de 2006, organizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) y la Organización Internacional para la Migración (OIM), pág.35

⁸⁰ Willemsen E., 2006, A Safe Return for Victims of Trafficking in People Trafficking: upholding rights and understanding vulnerabilities, Forced Migration Review 25, published by Oxford Refugee Studies Centre

⁸¹ Además, se señaló que si, al retornar a casa, las víctimas deben dinero a alguien se sentirán atrapadas y sin remordimientos, porque regresar sin nada parece inaceptable para muchas personas y, por eso, profieren volver a ser víctimas del tráfico, en lugar de volver a la familia y/o comunidad con las manos vacías (Kelly L., 2005, „You can find anything you want“: una reflexión crítica sobre el estudio del tráfico de personas en y hacia Europa en Data and Research on Human Trafficking: a Global Survey, IOM)

incremento en cifras lo que motiva a hablar acerca de la Feminización de la Migración, sino el hecho de que cada día más las mujeres están emigrando independientemente de las familias y se están convirtiendo en el sustento de su familia. Esto, a veces, tiene serias implicaciones para las familias, y más específicamente para los niños que se dejan atrás (huérfanos de la migración, niños a cargo de sus abuelos, implicaciones psicosociales, el papel de los esposos). Sin embargo, la decisión de emigrar y hacerla realidad dependen en gran medida de los contextos sociales y económicos, y del nivel de pobreza y de igualdad de género. En lugares con un alto nivel de pobreza y considerable desigualdad de género es poco probable que ocurra la migración. Otra característica interesante es que la migración femenina se concentra alrededor de la demanda de mano de obra en el sector de cuidado, en donde se encuentra la mayoría de empleos que desempeñan predominantemente las mujeres. La migración de mujeres altamente calificadas es menos visible que la de hombres. Aparte de la desigualdad salarial que sigue existiendo (de acuerdo con la Confederación Sindical Internacional en 2008 la brecha salarial era del 17%), las inmigrantes trabajan a menudo ya sea en sectores altamente desregulados o en aquellos con bajos salarios. A pesar de eso, su actitud en relación con las remesas es diferente a la de los hombres: mantienen sus gastos bajo un control estricto e invierten en el bienestar de su familia como todo. Quizá podemos concluir que las mujeres están más concentradas en el bienestar de otros que en su propio avance, incluso cuando tienen las habilidades para optar a mejores puestos. Y ciertamente no hay que olvidar que durante el viaje las mujeres son doblemente, si no es que el triplemente, vulnerables (como mujer y como emigrante, situación que se agrava por formas específicas de migración, huída, tráfico de seres humanos y migración indocumentada). La respuesta política pareciera seguir pensando en categorías de hombres. Aunque el tema de los derechos de la mujer está en boca de casi todos, no se ha traducido en políticas de migración que tomen en consideración las necesidades y derechos específicos de la mujer. Esto las convierte en presa fácil de contrabandistas y traficantes. Por lo tanto, se podría concluir que la migración de mujeres tiene un precio muy alto, con poca recompensa, aparte de libertad personal. Con esto no se tiene la intención, desde ningún punto de vista, de pintar a las mujeres como víctimas de las circunstancias que no tienen voz ni influencia. Por el contrario, muchas de ellas son valientes, comunicativas y un ejemplo para otros. Y esto es probablemente parte de la solución. Es necesario que más de ellas hablen claro y reclamen sus derechos.

Caritas reconoce que la movilidad es un factor vital para el desarrollo humano y el desplazamiento es una expresión natural de la persona, poder elegir cómo y dónde vivir su vida⁸². Por eso, junto con otras organizaciones de la sociedad civil, Caritas tiene la gran responsabilidad de educar a las mujeres (líderes) sobre sus derechos, ofreciéndoles espacios para el desarrollo de sus propios proyectos de vida, así como garantías legales, protección y atención, con el fin de que puedan desarrollar su propio potencial y así poder elegir. Dicho esto, se vuelve obvio que este debate va más allá del área de la migración y afecta todas las áreas de trabajo de Caritas, emergencias, desarrollo humano integral, justicia climática y paz y reconciliación. El próximo Foro sobre Mujeres, Migración y Desarrollo nos ofrece una oportunidad para examinar el potencial de nuestro propio trabajo para hacer un cambio en la vida de las mujeres (y de sus familias).

⁸² Informe sobre el Desarrollo Humano 2009, PNUD, pág.18