22GA/04

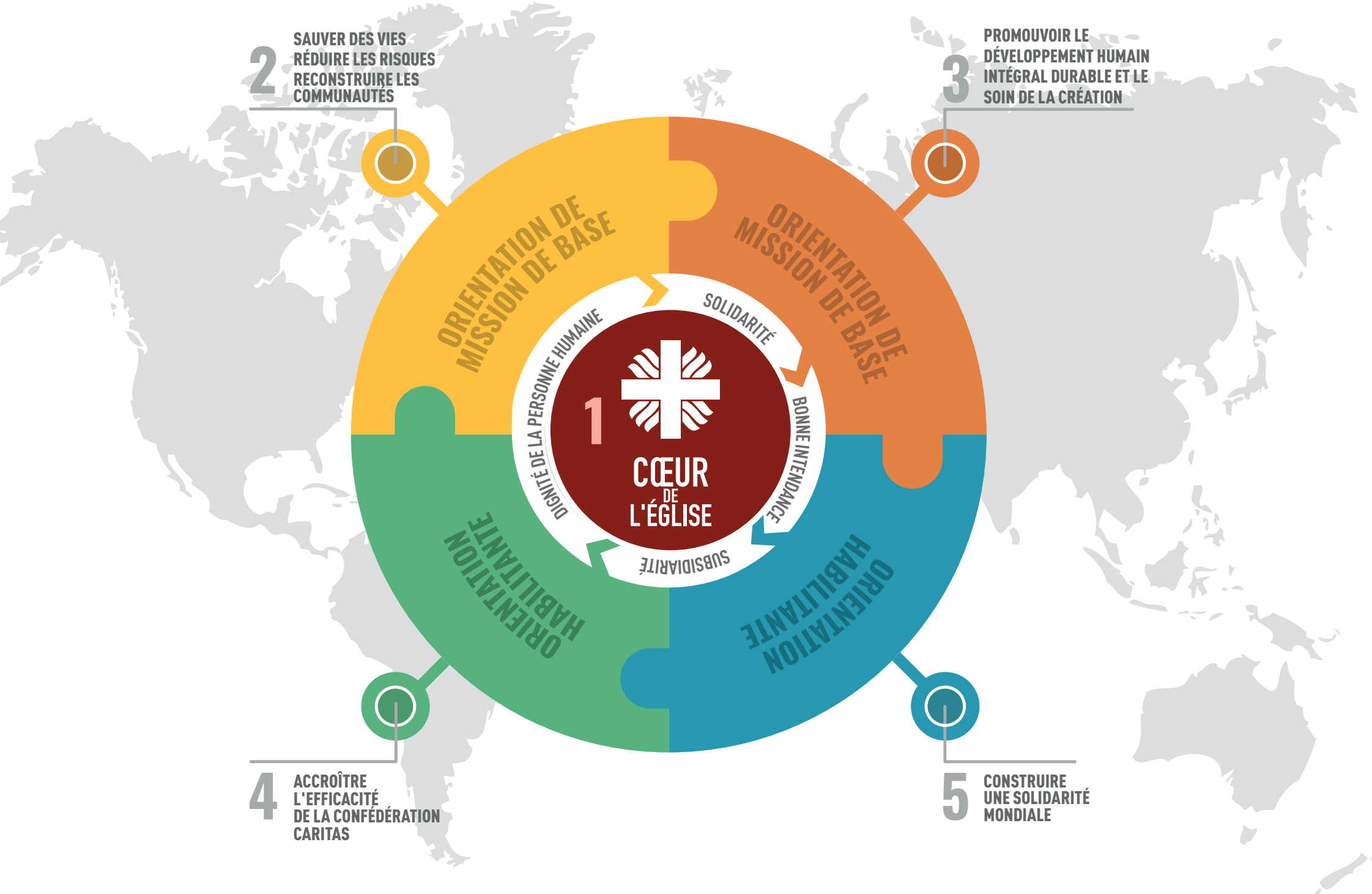
2024-2030

Construire de nouvelles voies
de fraternité

22ème Assemblée générale
11-16 mai 2023

CADRE STRATÉGIQUE
DE LA CONFÉDÉRATION CARITAS

UNE SEULE FAMILLE HUMAINE, UNE SEULE MAISON COMMUNE


2
SAUVER DES VIES
RÉDUIRE LES RISQUES
RECONSTRUIRE LES COMMUNAUTÉS
3
PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT HUMAIN INTÉGRAL DURABLE ET LE SOIN DE LA CRÉATION
ORIENTATION DE MISSION DE BASE
ORIENTATION DE MISSION DE BASE
SOLIDARITÉ
DIGNITÉ DE LA PERSONNE HUMAINE
BONNE INTENDANCE
SUBSIDIARITÉ
1
CŒUR DE L'ÉGLISE
ORIENTATION HABILITANTE
ORIENTATION HABILITANTE
4
ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DE LA CONFÉDÉRATION CARITAS
5
CONSTRUIRE UNE SOLIDARITÉ MONDIALE

2 Avant-propos

3 Introduction

4 Notre vision et notre mission

6 Nos valeurs

9 Nos objectifs stratégiques 2024-2030

10 Orientation stratégique 1 : Caritas au cœur de l'Église

12 Orientation stratégique 2 : Sauver des vies, réduire les risques, reconstruire les communautés

14 Orientation stratégique 3 : Promouvoir le développement humain intégral durable et le soin de la création

18 Orientation stratégique 4 : Accroître l'efficacité de la Confédération Caritas

22 Orientation stratégique 5 : Construire une solidarité mondiale

Groupe de travail Cadre stratégique de CI :

Sophie Jenkins
région Océanie, Caritas Australie, Présidente

Santos Gotine
région Afrique, Caritas Mozambique

Albert Mashika
région Afrique, coordinateur régional

Abdugapirov Shermakhammat
région Asie , Caritas Kirghizistan

Benedict Alo D'Rozario
région Asie, Président de région

Marc Somers
région Europe, Caritas Europa

Anahit Mkhoyan
région Europe, Caritas Géorgie

Rosario Letelier
région Amérique latine et Caraïbes, Caritas Chili

Karam Abi Yazbeck
région MONA, coordinateur régional

Jean Beil
région Amérique du Nord, coordinatrice régionale, équipe de base

Kirsty Robertson
région Océanie, Caritas Australie, équipe de base

Olga Zhyvytsya
coordinatrice du groupe de travail, Secrétariat général de CI, équipe de base

Moira Monacelli
Secrétariat général de CI, Département développement de la Confédération

Chris Bain
Consultant externe

Design et communication de CI
Francesca Frezza
Secrétariat général de CI,
Département plaidoyer & communication

Claudia Lombardi
Secrétariat général de CI,
Département plaidoyer & communication

Copyright **des photos: @Caritas**

AVANT-PROPOS

Le Cadre stratégique 2024-2030 de Caritas Internationalis se veut un outil de référence servant à orienter et coordonner les efforts de la Confédération et de ses membres afin qu'ils puissent remplir au mieux leur mission et répondre aux signes des temps tout en s'efforçant d'atteindre des objectifs communs. Il reflète les priorités des organisations membres de Caritas Internationalis qui collaborent à travers des structures nationales, régionales et mondiales.

Ce nouveau cadre stratégique, qui tire son inspiration de l'Évangile et de la doctrine sociale catholique, prend en considération la situation mondiale actuelle et conserve les orientations stratégiques des quatre années précédentes. Il définit aussi de nouveaux objectifs stratégiques ainsi que des attentes renouvelées de résultats concrets, sur la base de la vision, de la mission et des engagements de la Confédération, des besoins à satisfaire, des possibilités à maximiser, des normes à atteindre et des risques à surmonter.

Ce cadre stratégique est le fruit d'un processus participatif d'un an, qui a débuté par la création d'un groupe de travail chargé de coordonner ce travail, de développer des outils pour assurer le bon déroulement du processus et de rassembler les propositions des différentes parties prenantes. Afin de garantir une plus grande participation et l'appropriation à tous les niveaux, le processus a été caractérisé par plusieurs séries de consultations avec les comités d'orientation stratégique de Caritas Internationalis, les secrétariats régionaux et les organisations membres, afin de recueillir leurs contributions et de recevoir des évaluations spécifiques des contextes régionaux.

Dans ce travail, nous avons toujours été guidés par le principe selon lequel, en raison de leur nature à l'échelle de la Confédération, les objectifs stratégiques sont essentiellement des aspirations : il s'agit de déclarations d'intention qui peuvent contribuer à orienter le travail des organisations membres et des régions dans des directions communes. Les membres peuvent ainsi être incités à développer leurs propres objectifs et actions spécifiques en fonction de leur contexte local et de leur capacité organisationnelle.

Nous exprimons nos plus sincères remerciements à tous les membres des comités d'orientation stratégique, aux secrétariats régionaux, aux organisations membres et au personnel du Secrétariat général qui, tous, ont contribué à l'élaboration de cette stratégie.

Nous exprimons notre profonde gratitude à tous les membres de la Task Force et au consultant qui a accompagné ce processus tout au long de l'année pour leur engagement, leur travail professionnel et les efforts précieux qu'ils ont déployés dans l'élaboration de cette stratégie et pour garantir que toutes les suggestions soient prises en considération et intégrées de manière cohérente.

Il est maintenant important de renforcer l'appropriation de ces orientations stratégiques à tous les niveaux de la Confédération : le travail se poursuivra pour améliorer le suivi régulier, l'évaluation périodique, un processus d'apprentissage permanent et la reddition de comptes. Nous prendrons toutes les mesures nécessaires pour faire de ce cadre un document vivant pour nos organisations et une référence pour guider nos efforts communs.

En tant qu'unique famille humaine, dans notre maison commune, marchons ensemble pour remplir notre mission de construire un monde de justice, de paix, de solidarité et d'égalité, où la dignité humaine de chaque personne soit respectée, où chacun puisse participer à la construction d'un avenir meilleur, et où le développement humain intégral et durable se transforme en une réalité. Marchons ensemble sur les « nouveaux chemins de la fraternité » !

Pier Francesco Pinelli
Temporary Administrator

Maria Amparo Alonso
Co-Administrator

Moira Monacelli
Director Confederation Development

INTRODUCTION

Caritas Internationalis est une confédération constituée de 162 organisations nationales de secours, de développement et de services sociaux. Nous sommes une expression de la mission de l'Église qui consiste à prêcher la Bonne Nouvelle et contribuer à l'édification du Royaume de Dieu fait de dignité, de justice et d'amour pour tous. Notre mandat vient de la vie et les paroles de Jésus-Christ ainsi que de la grande richesse de la doctrine catholique, et en particulier de la doctrine sociale de l'Église.

« Pour nous, cette source de dignité humaine et de fraternité se trouve dans l'Évangile de Jésus-Christ »

(Pape François, Fratelli Tutti)

Caritas promeut le développement humain intégral et l'écologie intégrale en servant, accompagnant, défendant et écoutant les personnes en situation de pauvreté, tout en prenant soin de notre maison commune. Nous répondons aux situations d'urgence et aux crises humanitaires complexes, naturelles ou provoquées par l'homme, en fournissant des services de base et sociaux, ainsi que des soins de santé.

Nous élevons nos voix contre les causes de la pauvreté et de l'injustice et nous travaillons ensemble, en tant que frères et sœurs, pour plaider et faire campagne pour un monde construit sur l'amour, la paix et la solidarité. Notre travail s'appuie sur une réflexion sur les « signes des temps » à travers une méthodologie « voir, juger et agir ».

Nous nous efforçons d'apporter un impact positif à long terme dans la vie de ceux que nous servons. Cela exige de nous que nous soyons à la fois efficaces dans notre travail et bons gestionnaires des ressources qui nous sont confiées.

Notre époque est difficile et complexe. Si l'on peut affirmer que les dernières décennies ont connu des progrès en matière de santé et de niveau de vie pour de nombreuses personnes dans le monde, cela s'est fait au prix d'inégalités croissantes en matière de richesse et de pouvoir, de fragmentation sociale et de dégradation de l'environnement, sous-tendues par un système économique injuste.

« Un type de développement qui ne respecterait pas et n'encouragerait pas les droits humains, personnels et sociaux, économiques et politiques, y compris les droits des nations et des peuples, ne serait pas non plus vraiment digne de l'homme. »

(Jean Paul II, Sollicitudo Rei Socialis, 33)

En 2015, la communauté mondiale a convenu de mettre en œuvre l'ambitieux **Agenda 2030 pour le développement durable**, espérant en cela affronter certains de ces problèmes dans le cadre de partenariats et de collaboration multilatéraux. Caritas a contribué à ce processus, qui reste la meilleure voie pour progresser vers le développement durable. Les événements récents, ainsi que l'absence de progrès et de volonté politique, contribuent toujours à contrarier cette ambition. Parallèlement à l'Agenda 2030, notre confédération reste attachée à la Déclaration universelle des droits de l'homme et aux normes humanitaires en général.

Aujourd'hui, **la crise climatique** reste une question primordiale. Les émissions mondiales prévues pour 2030 seront encore deux fois supérieures à ce qu'elles devraient être pour limiter le réchauffement à 1,5°C. Les promesses de financement de la prévention et de l'adaptation n'ayant pas été tenues, le fonds pour les pertes et dommages suscite un scepticisme justifié.

L'impact actuel de la pandémie de COVID-19 s'ajoute à d'autres crises mondiales majeures, telles que l'insécurité en matière d'eau, d'énergie et de nourriture, les tensions géopolitiques mondiales et la montée du populisme. De manière significative, les conflits au sein des pays et entre eux n'ont jamais été aussi nombreux, tandis que la dévastation causée par l'invasion de l'Ukraine par la Russie a également un impact mondial important sur l'approvisionnement alimentaire et la sécurité géopolitique.

Les tendances socio-économiques actuelles du monde sont de plus en plus préoccupantes, car des millions de personnes vivent dans une pauvreté extrême et l'endettement des pays les plus pauvres est à nouveau en hausse. En outre, le nombre de personnes déplacées de force a doublé depuis 2010, tandis que la réduction de la biodiversité, la déforestation et la pollution des océans et des terres continuent de mettre en danger l'équilibre naturel et la capacité de la nature à se régénérer.

« On voit jusqu'à quel point sont inséparables la préoccupation pour la nature, la justice envers les pauvres, l'engagement pour la société et la paix intérieure. »

(Pape François, Laudato Si)

Caritas comprend que nous traversons une crise sociale, économique et environnementale interconnectée qui aura des répercussions sur tout le monde – les plus pauvres et les plus vulnérables étant les premiers et les plus durement touchés, car ils vivent souvent dans les zones les plus touchées et ne disposent pas des ressources nécessaires pour intervenir. Il est donc impératif que nous agissions de toute urgence.

NOTRE VISION ET NOTRE MISSION

NOTRE VISION

Un monde juste, transformé pour refléter le royaume de Dieu, où tous les habitants de notre maison commune font l'expérience de l'amour, de la compassion et de la plénitude de la vie.

NOTRE MISSION

Inspirés par l'Évangile, les enseignements de l'Église catholique et l'expérience de vie des personnes vivant dans la pauvreté, nous faisons partie de la mission universelle de l'Église catholique, travaillant dans un esprit de coopération fraternelle et de partenariat pour :

- Sauver des vies et réduire les risques en construisant des communautés résilientes, et en répondant rapidement et efficacement aux crises humanitaires.
- Transformer des vies et des communautés en promouvant le développement humain intégral, le soin de la création, la restauration de la paix et de la justice sociale.
- Appeler à un monde meilleur en amplifiant la voix de ceux que nous servons, et en réunissant des personnes pour plaider et agir.

NOS VALEURS

Nos valeurs sont fermement ancrées dans la doctrine sociale de l'Église catholique. Tout en mettant l'accent sur la dignité humaine, la solidarité, la subsidiarité et la bonne intendance, nous reconnaissons une option préférentielle pour les pauvres sous-jacente qui retranscrit nos valeurs. Celles-ci sont concrétisées par des **engagements partagés** qui guideront Caritas Internationalis dans la réalisation de ses orientations stratégiques.

DIGNITÉ DE LA PERSONNE HUMAINE

Nous croyons en la dignité et la valeur intrinsèques de chaque personne. Notre foi et notre *option préférentielle pour les pauvres* nous appellent à servir tous ceux qui sont dans le besoin, indépendamment de leur appartenance ethnique, de leur sexe, de leur religion ou de leurs croyances, afin de parvenir à une transformation. Nous cherchons à célébrer la diversité, et la force qu'elle nous donne, en nous rassemblant et en recherchant la justice pour tous.

Nous nous engageons à respecter cette valeur en :

- **Faisant en sorte que les communautés touchées par la pauvreté, la vulnérabilité et les crises soient au centre de notre action.**
- **Exerçant un leadership responsable et au service des autres, qui soit fondé sur les valeurs de Caritas, et en promouvant le leadership des femmes et des jeunes.**

SOLIDARITÉ

Nous nous efforçons de travailler ensemble pour le bien commun, en cherchant à créer une culture de la rencontre et en marchant avec « l'autre » dans un engagement conjoint à prendre soin des plus vulnérables. Nous choisissons de penser et d'agir en termes de communauté (*Fratelli Tutti*, 116).

Nous nous engageons à défendre cette valeur en :

- **Embrassant une culture de la rencontre et en travaillant activement avec les autres pour promouvoir le développement humain intégral, et pour réaliser des changements transformateurs.**
- **Partageant les capacités et promouvant une culture de l'apprentissage au sein de la Confédération, en améliorant nos connaissances, nos compétences et nos processus pour l'accomplissement de notre mission commune.**

SUBSIDIARITÉ

Nous cherchons à faire en sorte que le pouvoir, les décisions et les responsabilités soient exercés au niveau local dans la mesure du possible, et que nos efforts en tant que Confédération maximisent et s'appuient sur les capacités et les ressources locales. Nous valorisons les programmes menés par la communauté et le leadership participatif à tous les niveaux, dans l'esprit de la synodalité.

Nous nous engageons à défendre cette valeur en :

- **Veillant à ce que le bon partenariat et la coopération fraternelle soient au cœur de notre façon de travailler ensemble.**
- **Reflétant les principes de la synodalité dans nos décisions et nos actions en tant que Confédération.**

BONNE INTENDANCE

Nous cherchons à être des gardiens responsables de la création de Dieu. Nous nous devons d'être éthiques, responsables et transparents lorsque nous prenons soin des dons dont Dieu nous a comblés, comme l'environnement, nos talents personnels et toute autre ressource.

Nous nous engageons à défendre cette valeur en :

- **Promouvant l'écologie intégrale et le soin de la création à travers nos paroles et nos actions.**
- **Faisant preuve d'une bonne gestion de nos ressources et de nos talents, en mesurant l'impact de notre travail et en faisant preuve de transparence et de responsabilité envers les communautés que nous servons.**

NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES 2024-2030

Nos objectifs stratégiques visent à refléter les priorités et les activités d'une **famille Caritas qui travaille ensemble** par le biais de ses structures Caritas locales, régionales et mondiales.

Ils complètent la richesse et la profondeur du travail de Caritas au niveau paroissial, diocésain et national. Il s'agit notamment de la consolidation de la paix, de la réponse aux urgences, des soins de santé, des services sociaux, de l'éducation, de la promotion de modèles économiques justes et sociaux, de l'aide aux personnes handicapées, aux personnes âgées et aux migrants, et bien plus encore. Chacune de nos organisations membres a ses propres objectifs stratégiques en fonction de son contexte local et national, et de sa capacité à servir.

Parce qu'ils concernent l'ensemble de la *Confédération*, **nos objectifs stratégiques sont pour la plupart ambitieux** : des déclarations d'intention et des engagements partagés qui peuvent contribuer à orienter le travail des organisations membres et des régions dans des directions communes. Leur élaboration a été participative et collaborative. Les différentes réalités et priorités ont été intégrées grâce à un processus d'écoute impliquant les organisations membres, les bureaux régionaux et les comités d'orientation stratégique de Caritas Internationalis.

Ils sont regroupés en cinq orientations stratégiques, comme des voies reflétant nos priorités communes pour les années à venir. La première reflète notre **spécificité en tant qu'agence de l'Église** pour la charité et la justice sociale, façonnant notre identité et notre culture. Les deuxième et troisième orientations sont des orientations **de mission de base** qui concernent le travail opérationnel de Caritas en tant que Confédération et en tant que membres individuels. Les quatrième et cinquième orientations sont **des orientations habilitantes**, qui améliorent la façon dont nous travaillons en tant que confédération : en démontrant une meilleure gestion de nos ressources et de nos talents, en étant responsables devant les communautés que nous servons, et en assurant une communication efficace en interne et en externe.

Orientation stratégique 1

Caritas au cœur de l'Église

Caritas et ses organisations membres sont missionnées par l'Église pour promouvoir le développement humain intégral, la paix et la justice. Travaillant au sein de l'Église et aux côtés d'autres personnes de bonne volonté, nous embrassons une culture de la rencontre et un esprit de coopération fraternelle. Ensemble, nous construisons des communautés pacifiques et florissantes, en particulier là où les gens vivent dans la pauvreté ou dans des situations de vulnérabilité. Caritas est plus qu'une organisation non gouvernementale ; nous sommes l'expression de la charité organisée de l'Église, mettant ses valeurs et son enseignement en action.
Nous promouvons une Caritas véritablement synodale où tous les niveaux deviennent de véritables communautés de vie animées par l'Esprit Saint.

Objectifs stratégiques	*Résultats*
1.1. Dans l'esprit de la synodalité, nous engageons un dialogue, entre nous et avec toute la famille de l'Église, en promouvant ensemble le développement humain intégral et le service de la charité.	**1.1.1.** Caritas applique la méthodologie synodale à ses propres structures et pratiques à tous les niveaux. **1.1.2.** Caritas travaille en synergie avec les communautés locales de l'Église, le Saint-Siège, les structures épiscopales et autres organisations de l'Église à la promotion du développement humain intégral. **1.1.3.** Caritas travaille aux côtés des évêques et du clergé, les encourage et les soutient pour promouvoir l'action de charité en tant qu'élément central de la mission des Églises, en renforçant l'importance du leadership laïque et le charisme particulier de Caritas. **1.1.4.** Les membres Caritas renforcent l'engagement de l'Église en matière de sauvegarde, de responsabilité, d'équité, d'inclusion et de leadership féminin et des jeunes en partageant leur expertise et leurs bonnes pratiques.
1.2. Nous cheminons ensemble aux côtés des personnes vivant dans la pauvreté, en témoignant de leur rôle central dans l'Église et la société.	**1.2.1.** Caritas est systématiquement à l'écoute des personnes vivant dans la pauvreté, en encourageant leur participation active à la conception et à la mise en œuvre de programmes ayant un impact sur leurs communautés, et en promouvant le leadership local. **1.2.2.** Les membres Caritas apprennent systématiquement en partageant les meilleures pratiques et les ressources de ces expériences.

1.3. En approfondissant notre compréhension de l'identité, de la spiritualité, de la culture et des valeurs catholiques, nous jetons des bases solides pour la coopération fraternelle.

1.3.1. Par la formation et l'entraînement, l'identité, les valeurs et la culture catholiques de Caritas, y compris la doctrine sociale catholique, sont comprises et reflétées à tous les niveaux de la Confédération, en particulier parmi les employés, les bénévoles et autres collaborateurs.

1.3.2. Les membres Caritas respectent leur engagement de bon partenariat et de coopération fraternelle, fondé sur un cadre théologique et ecclésiologique clair et maintenu par le dialogue et le respect des directives de CI.

1.4. Nous écoutons activement et travaillons avec les agences des autres églises, les organisations confessionnelles et laïques pour augmenter l'impact de notre travail commun.

1.4.1. En ayant confiance en sa propre identité, en s'appuyant sur les meilleures pratiques partagées et en comprenant les défis communs, Caritas renforce ses relations de travail au sein de l'Église élargie, de manière œcuménique, avec d'autres religions et agences séculières.

1.4.2. Caritas explore les priorités communes entre les religions et les cultures, en établissant des alliances stratégiques à tous les niveaux, en écoutant et en respectant les contacts locaux.

Orientation stratégique 2

Sauver des vies, réduire les risques, reconstruire les communautés

Caritas apporte des réponses sûres et dignes, rapides, de qualité et coordonnées aux crises humanitaires. Nous nous efforçons de réduire l'impact sur les personnes - en les aidant à mieux faire face aux crises et en aidant leurs communautés à être mieux préparées et plus résilientes. Nous nous engageons à respecter les principes de la coopération fraternelle, en travaillant avec les Caritas locales, nationales et régionales pour accroître les capacités et renforcer le leadership. Les défis complexes auxquels sont confrontées les communautés vulnérables exigent de plus en plus une programmation "triple nexus" - les secteurs du développement, du rétablissement de la paix et de l'aide humanitaire travaillant ensemble pour réduire les besoins, les risques et la vulnérabilité.

Objectifs stratégiques	*Résultats*
2.1. Nous améliorons les capacités et le leadership au niveau local afin de renforcer la réponse coordonnée aux situations d'urgence (grâce à des actions permettant de sauver des vies et d'améliorer la vie des plus vulnérables, suivant les besoins).	**2.1.1.** Les membres Caritas sont habilités à fournir une intervention d'urgence rapide, de haute qualité et dotée de ressources suffisantes aux personnes touchées par une crise, en appliquant la Norme humanitaire fondamentale et en collaborant avec d'autres organisations, là où c'est opportun. **2.1.2.** Les membres Caritas sont soutenus pour mettre en œuvre une action humanitaire sûre et digne. **2.1.3.** Les membres Caritas sont en mesure d'accéder aux ressources financières, humaines et techniques leur permettant de mettre en œuvre les interventions appropriées. **2.1.4.** Caritas adopte une approche plus régionalisée de la coordination des crises et, le cas échéant selon le contexte, les secrétariats régionaux sont renforcés pour mieux assurer la coordination des urgences. Ceci est reflété dans le cadre d'intervention d'urgence de CI. **2.1.5.** Les membres Caritas engagés dans l'action humanitaire aux niveaux diocésain, national, régional et mondial, coordonnent leur travail avec les autres membres, les autorités gouvernementales et locales et les autres acteurs clés, notamment les agences des Nations Unies. **2.1.6.** Caritas contribue aux plateformes locales, nationales, régionales et mondiales de coordination humanitaire.

2.2. Nous renforçons les capacités d'adaptation des communautés pour les rendre plus résilientes face aux crises naturelles, anthropiques et complexes.

2.2.1. Les communautés soutenues par Caritas adoptent des mesures et des approches locales durables qui renforcent leur capacité à faire face aux crises et aux chocs, conduisant à des réponses adaptatives et intégrées qui associent secours, réhabilitation et cohésion sociale.

2.2.2. Au niveau régional et mondial, les membres Caritas partagent leurs expériences et leurs ressources pour garantir la cohérence des bonnes pratiques dans les pays.

2.2.3. Le plaidoyer de Caritas s'adresse aux décideurs à tous les niveaux et s'exprime sur les causes profondes des crises humanitaires. Il est fondé sur des preuves et s'appuie sur les enseignements tirés de l'expérience de Caritas

---

2.3. Nous renforçons le leadership national, diocésain et paroissial dans la réduction des risques de catastrophes, en particulier les stratégies de prévention.

2.3.1. Les acteurs communautaires locaux sont équipés et formés pour soutenir leurs communautés en temps de crise.

2.3.2. Les capacités locales sont renforcées pour accroître les mécanismes de prévention et de préparation.

2.3.3. Les meilleures pratiques sont valorisées et partagées afin d'améliorer l'apprentissage par les pairs à l'intérieur et à l'extérieur de la Confédération par des moyens appropriés (plateforme numérique, initiatives en ligne et en présence, etc.).

2.4. Nous nous engageons fermement à respecter les principes de coopération fraternelle dans la réponse humanitaire.

2.4.1. Les membres Caritas s'engagent à travailler ensemble pendant les crises ou les catastrophes grâce à un partenariat durable et à long terme et à l'application effective des principes de coopération fraternelle.

2.4.2. Les principes directeurs du partenariat et de la coopération fraternelle sont mis à jour et incluent un système de réglementation/arbitrage en cas de non-respect des principes de partenariat/coopération fraternelle.

Orientation stratégique 3

Promouvoir le développement humain intégral durable et le soin de la création

Le travail humanitaire, de développement humain et de rétablissement de la paix de la Confédération Caritas est vaste, atteignant et servant des communautés dans le monde entier. Nous visons à éradiquer toutes les formes de pauvreté et à promouvoir la justice sociale et économique. Nous recherchons une économie juste qui favorise la dignité humaine, sert l'ensemble de la société et ne laisse personne de côté. Nous accompagnons et responsabilisons les communautés en étant à l'écoute de leurs besoins spécifiques et en y répondant de manière holistique et coordonnée.

Transformer les structures injustes tout en prenant soin de la création exige que Caritas et les communautés qu'elle sert s'expriment à tous les niveaux. Nous encourageons les actions collectives afin que les individus puissent s'engager dans le développement de leurs propres moyens de subsistance et influencer les systèmes et les décisions qui les concernent. Globalement, inspirés par l'écologie intégrale, nous plaidons pour que chacun ait accès aux services sociaux essentiels et aux droits fondamentaux dans un cadre de bonne gouvernance et de développement durable. Nous renforçons notre message en travaillant avec le Saint-Siège et les conférences épiscopales.

Objectifs stratégiques	*Résultats*
3.1. Nous encourageons et soutenons un plaidoyer participatif, fondé sur les faits et sur l'expérience des personnes les plus vulnérables.	**3.1.1.** Les décideurs mondiaux ont pu entendre la voix et les préoccupations des personnes vivant dans la pauvreté, recueillies dans toute la Confédération. **3.1.2.** Le plaidoyer de Caritas est ciblé, efficace et fondé sur les faits, étayé par des recherches et des systèmes appropriés en place pour en mesurer l'impact. **3.1.3.** Les membres Caritas sont soutenus dans l'élaboration de stratégies de plaidoyer qui reflètent une approche fondée sur les droits de l'homme et soulignent les besoins des plus vulnérables. **3.1.4.** Les membres Caritas et les organes régionaux ont une capacité accrue à entreprendre des activités de plaidoyer pour influencer les politiques à tous les niveaux. **3.1.5.** Caritas apprécie l'expérience et les connaissances des secrétariats régionaux et des autres organisations membres pour mener/coordonner des actions de plaidoyer spécifiques. **3.1.6.** Les membres Caritas participent à des plateformes et des discussions organisées par les autorités locales afin d'apporter leur expertise à l'élaboration des politiques nationales et locales sur des questions spécifiques de plaidoyer. **3.1.7.** Caritas encourage une coopération responsable et inclusive entre les membres autour du plaidoyer à tous les niveaux.

3.2. En amplifiant la voix de l'Église sur les défis sociaux et écologiques, nous sensibilisons, mobilisons et soutenons les communautés locales afin d'influencer, de contester et de proposer des solutions innovantes aux décideurs.

3.2.1. Le plaidoyer des membres Caritas apporte une contribution distincte et efficace en travaillant sur des questions communes avec le Saint-Siège et les conférences épiscopales. Et le fait de démontrer qu'il s'agit d' « une seule Église » en action renforce son message.

3.2.2. Caritas lit les signes du temps et plaide activement pour les défis urgents, notamment l'écologie intégrale, la pauvreté et l'inégalité, la migration, les réfugiés et la traite des êtres humains, les conflits, la paix et la réconciliation, et la santé.

3.2.3. Les membres Caritas promeuvent le développement humain intégral durable, en accompagnant les communautés et en identifiant des stratégies efficaces pour renforcer l'engagement communautaire dans la promotion de l'Agenda 2030.

3.2.4. En cas de besoin, Caritas sensibilise les communautés locales, les accompagne et leur donne les moyens d'agir et de jouer un rôle actif dans la résolution des problèmes prioritaires.

3.2.5. Les leçons partagées de l'expérience de Caritas alimentent un plaidoyer fondé sur les faits à l'intention des décideurs aux niveaux local, national, régional et mondial.

3.2.6. CCaritas accroît la portée et l'impact de son plaidoyer en travaillant, là où c'est opportun, avec d'autres partenaires catholiques, œcuméniques, interconfessionnels et laïques au niveau national, régional et mondial.

Orientation stratégique 3

3.3. Nous mobilisons notre famille Caritas, l'Église et la société civile par le biais de campagnes mondiales afin de promouvoir la protection de la création et le développement humain intégral pour tous, et en particulier pour les personnes vivant dans la pauvreté.

3.3.1. Caritas aide les communautés à se mobiliser et à faire campagne pour promouvoir le développement humain intégral des personnes vivant dans la pauvreté.

3.3.2. Caritas s'engage dans un soutien à long terme des communautés, en les impliquant comme partenaires dans l'action et en créant de nouvelles possibilités pour leur autonomisation et leur engagement civique

3.3.3. Les campagnes mondiales de Caritas créent une prise de conscience et renforcent les capacités et les moyens d'action, entraînant ainsi une transformation des comportements, des attitudes et des politiques.

3.3.4. Les membres Caritas s'engagent avec d'autres organisations de l'Église et de la société civile pour renforcer l'impact des campagnes mondiales.

3.4. Nous appliquons une approche coordonnée et multidimensionnelle du développement humain intégral afin de pouvoir répondre aux besoins des communautés de manière plus holistique.

3.4.1. Les stratégies de plaidoyer de Caritas soulignent le lien entre l'intervention d'urgence, le développement et le rétablissement de la paix/la cohésion sociale (triple nexus).

3.4.2. Dans les communautés servies par Caritas, les programmes de développement, d'aide humanitaire et de rétablissement de la paix sont mieux intégrés et coordonnés.

3.4.3. Les membres Caritas appliquent les principes du développement humain intégral pour renforcer la cohésion sociale, la solidarité et la promotion d'une société juste et inclusive.

3.4.4 Caritas promeut des programmes de développement durable pour lutter contre la pauvreté et les inégalités qui contribuent à créer et favoriser une économie plus juste et centrée sur l'humain.

3

ORIENTATION DE MISSION DE BASE

Orientation stratégique 4

Accroître l'efficacité de la Confédération Caritas

Nous construisons une Caritas plus forte et plus responsable, basée sur des normes communes, afin de mieux servir les personnes vulnérables et en situation de pauvreté. Nous nous efforçons d'être durables, de faire preuve de compassion et de travailler avec professionnalisme dans des contextes culturels divers et dans le cadre d'une coopération fraternelle entre nous et avec les personnes que nous servons. Caritas soutient la formation des membres du personnel, en mettant l'accent sur le développement de la direction, les compétences professionnelles et les soins pastoraux. Nous cherchons à créer un environnement organisationnel où les femmes et les jeunes ont une forte représentation et des possibilités de leadership. Nous entretenons une culture de la protection et mettons en place les processus et la formation nécessaires dans toute la Confédération.

Objectifs stratégiques	*Résultats*
4.1. Nous veillons à la durabilité sur le long terme des organisations membres, en respectant les normes de gestion de Caritas Internationalis en tant qu'outil commun de développement organisationnel.	**4.1.1.** Les membres Caritas, et plus particulièrement les membres émergents et fragiles, sont résilients, durables et responsables, et s'engagent dans un processus d'apprentissage continu. **4.1.2.** Les normes de gestion de Caritas Internationalis (NG de CI) sont régulièrement révisées et mises à jour pour prendre en compte les meilleures pratiques émergentes. **4.1.3.** Les membres Caritas et les secrétariats régionaux et internationaux s'engagent à utiliser les NG de CI comme outil commun de la Confédération pour soutenir un développement organisationnel et une gestion des risques à la fois durables et menés par les membres eux-mêmes. **4.1.4.** Les structures régionales sont renforcées et dotées de ressources appropriées afin qu'elles soient en mesure de fournir un accompagnement de qualité aux membres aux étapes clés de leur parcours avec les NG de CI et de leur développement organisationnel. **4.1.5** Caritas veille à ne pas nuire à l'environnement, en adoptant une approche positive de la protection et de la restauration de l'environnement, et en réduisant le cas échéant ses émissions de gaz à effet de serre.
4.2. Nous promouvons un leadership efficace, inclusif et responsable, fondé sur les valeurs et principes de Caritas.	**4.2.1.** Les processus décisionnels au sein de la Confédération sont transparents, inclusifs et reflètent les principes de synodalité et de subsidiarité. **4.2.2.** La formation et les outils sont accessibles à tous les niveaux de Caritas et sont ancrés dans ses valeurs. **4.2.3** Tous les responsables de Caritas ont accès à des possibilités de développement et construisent une culture de responsabilité et de leadership inclusif qui reflète la diversité de ses membres.

4.3. Nous nous engageons à la responsabilité, à l'apprentissage, à la recherche et à la mesure de l'impact, et à l'innovation par le biais de pratiques fondées sur les faits et sur les résultats.

4.3.1. Caritas mesure et communique son impact. Elle soutient la responsabilité et la transparence en interne, avec les communautés qu'elle sert et envers le grand public.

4.3.2. Elle adopte la technologie nécessaire pour optimiser ses pratiques et mesurer son impact.

4.3.3. Caritas est une Confédération apprenante et elle promeut l'apprentissage par les pairs, l'innovation et la gestion des connaissances par le biais de la cartographie, de l'identification et de la diffusion des meilleures pratiques, de la formation et du suivi.

4.3.4. Les membres Caritas étudient régulièrement les signes des temps et disposent de systèmes de collecte de données et de recherche, contribuant aux bonnes pratiques et aux politiques liées à ses questions prioritaires.

4.4. Nous respectons notre engagement en matière de sauvegarde en instaurant une culture de responsabilité et de collaboration constructive/proactive.

4.4.1. Caritas a intégré une culture de la sauvegarde à tous les niveaux de la Confédération, reflétée dans des systèmes et processus de bonnes pratiques, ainsi que dans la sensibilisation et l'engagement du personnel.

4.4.2. La Confédération Caritas s'engage à adopter une approche centrée sur le rescapé, notamment en apportant un soutien de qualité aux victimes/rescapés de l'exploitation sexuelle, de l'abus et du harcèlement, en menant des enquêtes et en prenant des sanctions en temps opportun.

4.4.3. La Confédération Caritas est un partenaire de choix, sûr, digne de confiance et responsable, pour les communautés et les rescapés avec lesquels elle travaille.

4.4.4. La Confédération Caritas s'engage à renforcer la responsabilité et la transparence par une communication claire, ouverte et en temps opportun, en rendant compte régulièrement, en interne et en externe, des pratiques de sauvegarde.

Orientation stratégique 4

4.5. Nous promouvons le leadership et la participation des femmes dans toute la Confédération, en mesurant et en communiquant nos progrès dans le domaine.

4.5.1. Les perspectives, les contributions, les expériences et les compétences des femmes dans toute la Confédération sont appréciées et respectées.

4.5.2. Les obstacles à la participation et au leadership des femmes sont identifiés et autant que faire se peut éliminés, créant ainsi un environnement favorable où les femmes peuvent s'épanouir et contribuer activement à l'élaboration de la mission collective de Caritas. Les objectifs de leadership des femmes sont également intégrés dans les NG de CI.

4.5.3. Les membres Caritas recueillent des données et établissent un rapport annuel sur le leadership et la participation des femmes dans l'ensemble de la Confédération afin de suivre les avancées et de maintenir la redevabilité.

4.5.4. La Confédération Caritas entretient un dialogue actif avec l'Église dans son ensemble sur les avantages du leadership des femmes.

4.5.5. Des parcours de leadership sont mis en place pour les femmes leaders émergentes, ce qui se traduit par une participation accrue des femmes aux rôles de direction.

4.6. Nous encourageons et donnons aux jeunes les moyens de participer pleinement à la mission et au développement de Caritas, et nous aidons nos membres à donner de l'espace aux jeunes et à les faire participer de manière efficace et significative.

4.6.1. Les jeunes sont des catalyseurs du changement dans leurs communautés grâce aux possibilités, au développement professionnel et à la formation spirituelle qu'ils vivent avec Caritas.

4.6.2. Les jeunes ont une représentation forte et appréciée dans les processus de prise de décision, y compris dans les structures de gouvernance et les postes de direction, et contribuent à façonner la mission et les priorités de la Confédération.

4.6.3. Les Secrétariats régionaux et les membres Caritas ont les capacités d'inclure les jeunes dans leur travail et de développer des initiatives pour les jeunes d'une manière adaptée à leurs contextes locaux.

4.6.4. Caritas favorise la croissance professionnelle et développe des parcours de carrière préparant les jeunes à assumer la direction organisationnelle.

4

ORIENTATION HABILITANTE

Orientation stratégique 5

Construire une solidarité mondiale

Caritas appelle à la solidarité mondiale avec les personnes vivant dans la pauvreté ou souffrant d'injustice. Nous amplifions leur voix par le biais d'une communication coordonnée, de l'éducation du public et de campagnes. Nous sommes perçus comme une force de confiance et de transformation pour un changement social positif, parlant d'une seule voix dans toute la Confédération. Caritas adopte les nouvelles technologies pour communiquer efficacement au sein de la confédération, en partageant les connaissances et l'apprentissage et en augmentant notre capacité à mobiliser des ressources, à transformer les cœurs et les esprits de la société et à influencer la politique.

Objectifs stratégiques	*Résultats*
5.1. Nous parlons comme une seule famille Caritas et sommes reconnus comme une voix mondiale crédible et fiable sur les questions sociales, écologiques, humanitaires et de développement.	**5.1.1.** La communication externe de Caritas est faite en temps opportun, fiable et axée sur les solutions, en particulier pour faire la lumière sur les crises et l'injustice sociale. **5.1.2.** Caritas a des liens et des partenariats solides avec les médias pour faire connaître sa mission, son identité et ses programmes humanitaires et de développement. **5.1.3.** Caritas a une identité commune forte qui est reconnue et respectée par les communautés avec lesquelles elle travaille, ainsi que par les partenaires, les médias et des membres du grand public. **5.1.4.** Caritas utilise la communication de manière stratégique et planifiée pour mieux soutenir ses priorités de plaidoyer, humanitaires, sociales et écologiques.
5.2. Nous témoignons de l'expérience vécue par les personnes en situation de pauvreté, d'exclusion, de vulnérabilité ou de crise, en nous associant à leurs appels à la justice par le biais de notre communication.	**5.2.1.** Les personnes en situation de pauvreté, de marginalisation ou de crise participent activement aux efforts de communication de Caritas. **5.2.2.** La communication de Caritas respecte les principes de protection, de dignité et de vérité, en veillant à refléter la vie et les réalités des personnes vivant dans la pauvreté. **5.2.3.** Caritas partage des informations pertinentes en temps opportun sur son identité et son travail auprès des communautés qu'elle accompagne.

5.3. Nous renforçons les capacités de communication à tous les niveaux de la Confédération, par l'apprentissage mutuel et l'accompagnement.

5.3.1. Les membres Caritas ont des stratégies, des systèmes et des outils de communication appropriés et se soutiennent l'un l'autre en partageant leurs connaissances, leurs capacités et leurs meilleures pratiques en matière de communication.

5.3.2. Les processus et systèmes de communication interne de Caritas sont accessibles, conviviaux et efficaces, et permettent à l'information d'arriver en temps opportun au sein de la Confédération.

5.3.3. Caritas saisit les opportunités offertes par les nouvelles technologies dans le domaine de la communication et est en mesure de s'adapter aux besoins des diverses audiences.

5.4. Dans un esprit de solidarité et de coopération fraternelle, nous mobilisons des ressources pour l'accomplissement de notre mission collective.

5.4.1. Caritas Internationalis et les organisations membres ont la capacité de mobiliser des ressources externes pour développer sa mission de service et d'accompagnement.

5.4.2. Caritas anime le réseau pour le partage et la mobilisation des ressources internes, notamment en faveur des organisations membres émergentes.

5.4.3. Caritas mobilise, soutient et célèbre son réseau de bénévoles, en reconnaissant qu'ils apportent leur temps, leurs compétences et leurs connaissances à la mission de service et d'amour de Caritas.

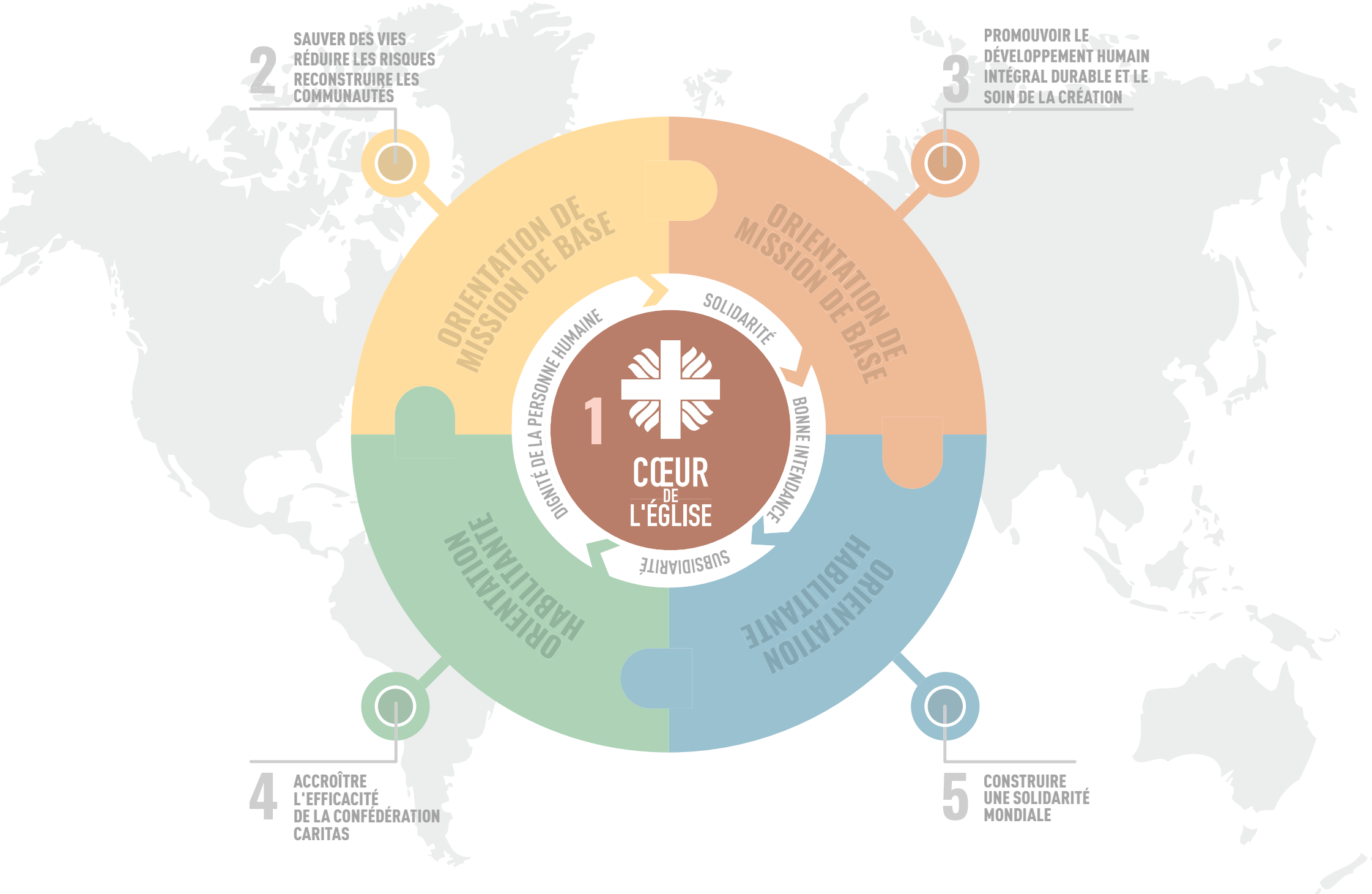
Remarques

Par ***Caritas***, nous entendons toutes les parties de la Confédération Caritas.
Par ***Membres***, nous entendons les 162 organisations nationales de secours, de développement et de services sociaux présidées par des évêques locaux.
Par ***organismes régionaux***, nous entendons les regroupements régionaux des organisations membres ainsi que leurs secrétariats.
Par ***Église***, nous entendons les disciples de Jésus dans la tradition catholique romaine ou en communion avec Rome. Saint Paul nous appelle le Corps du Christ. Dans cette image, il n'y a pas de hiérarchie d'importance : toutes les autres parties du Corps ont la même importance et sont essentielles à l'ensemble. L'Église est également une institution *humaine* hiérarchisée, avec des enseignements inspirés, traditionnellement représentée sous la forme d'une pyramide avec le Pape à sa tête. Beaucoup voient aujourd'hui une pyramide inversée, avec les laïcs au sommet - la communauté des croyants appelés à aller dans le monde. Nous sommes soutenus et servis par les communautés religieuses, les prêtres, les évêques et le Pape.
Par ***tous les niveaux***, nous entendons le niveau local, national, régional et international. Cela peut s'appliquer à l'Église, des paroisses au Saint-Siège, mais aussi au régime politique, des autorités locales aux gouvernements nationaux et aux Nations unies.

Glossaire

Développement humain intégral et écologie intégrale

Dans son encyclique de 1967 intitulée *Populorum Progressio*, le Pape Paul VI a introduit le concept de **développement intégral** : « *Le développement ne se réduit pas à la simple croissance économique. Pour être authentique, il doit être intégral, c'est-à-dire promouvoir tout homme et tout l'homme.* »
Le concept continue d'être développé dans l'enseignement papal et nous pouvons maintenant définir le développement humain intégral comme concernant le bien-être et le développement holistique de la personne humaine, couvrant tous les aspects de la vie : social, économique, politique, culturel, écologique et spirituel. Il promeut la dignité de la personne humaine, l'égalité entre tous les individus et le bien commun de tous les membres de la communauté.
L'écologie intégrale part du constat que l'humanité est aujourd'hui confrontée à des crises existentielles sur de multiples fronts : une injustice économique extrême, l'épuisement des ressources, un monde naturel et une biodiversité gravement dégradés qui menacent la survie des communautés les moins bien loties, des États-nations en déliquescence, une crise climatique et les déplacements forcés qui en découlent. S'appuyant sur la sagesse de l'Église, le Pape François, dans son encyclique *Laudato Si'* de 2015, nous exhorte à écouter à la fois le "cri de la Terre" et le "cri des pauvres" et à adopter une approche intégrée et holistique de nos problèmes politiques, sociaux, économiques et environnementaux. Nous sommes invités à travailler ensemble pour protéger la terre, notre maison commune, et l'épanouissement de tous les peuples.
L'option préférentielle pour les pauvres : l'utilisation de ce terme trouve son origine dans la Constitution pastorale *Gaudium et spes* (1965) de Vatican II et fait référence à une tendance dans les textes bibliques qui privilégie les personnes marginalisées, vivant dans la pauvreté et sans pouvoir. Elle est devenue un principe fondamental de la théologie de la libération et a été adoptée par les évêques latino-américains dans leurs conférences de Medellín et de Puebla. Il a été considéré comme un élément important de la doctrine catholique moderne, cité par tous les papes depuis Vatican II. Dans son exhortation apostolique *Evangelii Gaudium*, le Pape François note que « *sans l'option préférentielle pour les plus pauvres, « l'annonce de l'Évangile [...] risque d'être incomprise ou de se noyer*».
Le processus synodal : l'Église est engagée dans un processus de deux ans sur le thème « Pour une Église synodale : Communion, Participation et Mission ». Ces trois dimensions sont profondément liées. Elles sont les piliers vitaux d'une Église synodale. Il n'y a pas de hiérarchie entre elles. Le processus permettra aux évêques de consulter tous les Catholiques dans un esprit de collaboration et d'ouverture.


2
SAUVER DES VIES
RÉDUIRE LES RISQUES
RECONSTRUIRE LES COMMUNAUTÉS
3
PROMOUVOIR LE DÉVELOPPEMENT HUMAIN INTÉGRAL DURABLE ET LE SOIN DE LA CRÉATION
ORIENTATION DE MISSION DE BASE
ORIENTATION DE MISSION DE BASE
SOLIDARITÉ
DIGNITÉ DE LA PERSONNE HUMAINE
BONNE INTENDANCE
SUBSIDIARITÉ
1
CŒUR DE L'ÉGLISE
ORIENTATION HABILITANTE
ORIENTATION HABILITANTE
4
ACCROÎTRE L'EFFICACITÉ DE LA CONFÉDÉRATION CARITAS
5
CONSTRUIRE UNE SOLIDARITÉ MONDIALE

Caritas
Internationalis

www.caritas.org