



# Égalité, rencontre et renouveau

Un engagement de Caritas pour promouvoir le leadership  
et la participation des femmes, fondé sur les Saintes Écritures  
et les principes et valeurs de la doctrine sociale de l'Église

 **Caritas**  
Internationalis

# Égalité, rencontre et renouveau

Un engagement de Caritas pour promouvoir le leadership  
et la participation des femmes, fondé sur les Saintes Écritures  
et les principes et valeurs de la doctrine sociale de l'Église



## Remerciements

Ce livret a été rédigé par le Comité de Caritas Internationalis pour le leadership, l'égalité et la participation des femmes.

**Le Comité de CI pour le leadership, l'égalité et la participation des femmes se compose des membres suivants :**

- Martha Skretteberg (Présidente), Caritas Norvège
- Patricia Adèle Félicité (Co-présidente), Caritas Ile Maurice
- Sr Regina Ignatia Aflah, Caritas Ghana
- Babita Pinto, Caritas Inde
- Maria Cristina dos Anjos da Conceição, Caritas Brésil
- P. Luis Carlos Aguilar, Caritas Costa Rica
- Rita Jarallah, Caritas Syrie
- Karam Abi Yazbeck, Secrétariat régional de Caritas MONA
- Jean Beil, Secrétariat régional de Caritas Amérique du Nord
- Philomena Antonio, Caritas Nouvelle Zélande
- Moira Monacelli, Caritas Internationalis
- Stephanie MacGillivray, Caritas Internationalis

**Nous remercions tout particulièrement** les nombreuses personnes, les organisations membres et les secrétariats régionaux qui ont contribué aux témoignages, aux bonnes pratiques et à l'expertise, ainsi que l'équipe Communication du Secrétariat général de Caritas Internationalis pour son soutien technique.



## Table des matières

<b>A</b>	<b>Avant-propos</b>	4
<b>B</b>	<b>Préface</b>	7
<b>C</b>	<b>Introduction</b>	8
<b>D</b>	<b>Objectif et structures</b>	12
	» Objectif	
	» Structure	
<b>E</b>	<b>La spiritualité du leadership des femmes : le rôle et la place des femmes dans la société</b>	14
	» L'égalité	
	» La rencontre	
	» Le renouveau	
<b>F</b>	<b>Que signifie « le leadership des femmes » ?</b>	26
<b>G</b>	<b>Pourquoi Caritas devrait-elle promouvoir le leadership des femmes ?</b>	30
<b>H</b>	<b>Les signes du temps : Où en sommes-nous aujourd'hui</b>	36
<b>I</b>	<b>Conclusion: Comment pouvons-nous nous engager dans le renouveau ?</b>	46

# A – Avant-propos

La vérité fondamentale de la dignité innée de chaque personne est au cœur de la proclamation et de l'enseignement de l'Église catholique. Au cœur de la vie et du ministère de l'Église catholique se trouvent l'attention et l'affection pour les pauvres et les plus vulnérables de la société, car elle répond à l'appel de servir, d'accompagner et de défendre ceux qui sont le plus dans le besoin. Les chrétiens et tous les croyants embrassent cet appel enraciné dans la révélation que nous sommes tous créés à l'image de Dieu et également aimés par lui. En effet, reconnaissant cette vérité par les seuls moyens humains, toutes les femmes et tous les hommes, toutes les personnes de bonne volonté, sont encouragés et invités à partager la responsabilité les uns envers les autres, une responsabilité qui inclut nécessairement une préoccupation pour notre maison commune.

Malgré l'égalité de dignité de chaque personne humaine, au fil des siècles, dans de nombreux aspects de la vie, les femmes n'ont pas eu accès aux mêmes opportunités que les hommes. En outre, les femmes et les jeunes filles n'ont pas seulement été confrontées à des obstacles, elles ont aussi été, de manière disproportionnée, les victimes innocentes de violations de la dignité humaine. Ces cas sont l'expression la plus grave du mépris de la dignité divine des femmes.

L'exclusion sociale et culturelle systématique des femmes est également perceptible lorsque l'on examine le visage du leadership dans le monde d'aujourd'hui. Les femmes ne bénéficient toujours pas d'une représentation équilibrée au niveau de la direction et de la prise de décision dans de nombreux gouvernements et organisations, alors qu'elles représentent la moitié de la population mondiale.

Ce livret, intitulé *Égalité, rencontre, renouveau*, se concentre sur la question du leadership. Il présente les fondements scripturaires et de la doctrine sociale catholique de la pleine participation des femmes à la société. Puis, à partir de ce solide fondement théologique, il appelle à un effort et à une col-

laboration accrue entre Caritas, l'Église locale et les communautés locales pour travailler ensemble à l'autonomisation des femmes.

Dans un esprit de synodalité, ce livret nous invite à créer des opportunités d'écoute et de dialogue, à entrer dans des moments de rencontre, où les situations des femmes peuvent être entendues. Le fruit de ces rencontres comprend une compréhension plus profonde des problèmes, des lacunes et de la manière d'y répondre. Très certainement, les réponses intégreront des projets, des programmes et des politiques qui créeront un changement durable.

Tout au long du livret, vous trouverez des histoires et des exemples du bon travail qui est déjà réalisé dans l'ensemble de la Confédération Caritas pour promouvoir le leadership et la participation des femmes. Ces exemples sont des indications de meilleures pratiques et des signes d'espoir qui peuvent éclairer la voie pour que d'autres progressent sur ce chemin de la rencontre et du renouveau.

Par Jésus-Christ, chaque personne humaine est fondamentalement liée à l'autre. Aucune personne ne peut s'épanouir pleinement si d'autres n'ont pas les moyens de le faire. Ainsi, le développement holistique de la personne humaine inclut nécessairement le développement social, économique, politique, culturel, personnel et spirituel des femmes et des filles. Ce livret démontre l'effort et l'urgence nécessaires pour surmonter les injustices et les déséquilibres actuels, ce qui requiert une action engagée et collaborative.

La mosaïque de l'humanité comprend la diversité des personnes - femmes et filles, hommes et garçons. Le travail et la mission du développement humain intégral englobent l'unité et la diversité de chaque personne humaine. Ce livret est une contribution opportune à la collaboration du développement humain intégral en nous donnant des outils qui nous permettent

de nous engager et d'agir en solidarité avec les femmes et les filles les plus pauvres. Avec cette aide, nous pouvons tous nous assurer que l'égalité des femmes et des hommes, dans la société et dans le leadership, n'est pas seulement un espoir, mais qu'elle peut devenir une réalité.

Le sens du développement humain intégral est défini par les paroles de Jésus lui-même : « Je suis venu pour qu'ils aient la vie, et qu'ils l'aient en abondance » (Jean 10:10). Le Dicastère pour le service du développement humain intégral accepte ces mots comme son mandat et s'engage à aider ceux qui connaissent la pauvreté, l'injustice, la violence et la marginalisation en augmentant l'expérience vécue de la jouissance des droits de l'homme, de la santé et de la justice, dans tous les aspects de la vie publique et sociale, et dans notre maison commune. La tâche de promouvoir la dignité de tous, donnée par Dieu, est vaste et exige que nous travaillions ensemble. Nous sommes reconnaissants pour tout le travail de Caritas Internationalis et pour la contribution que *Égalité, Rencontre, Renouveau* offre à notre mission commune.

**Sœur Alessandra Smerilli F.M.A.**

Secrétaire

Dicastère pour le Service du Développement Humain Intégral

→ RCA : Projet agricole dans le village de Bohoro près de Bozoum, en République Centrafricaine.



© Jiri Pasz/Caritas



↓ Une femme et son bébé  
s'abritant contre le froid  
dans un dans un campement  
informel au Liban.  
17 décembre 2013.

## B – Préface

*Quand les femmes peuvent transmettre leurs dons, le monde se retrouve plus uni et plus en paix. Pour cela, une conquête pour la femme est une conquête pour l'humanité entière.*

HOMÉLIE DU PAPE FRANÇOIS LORS DE LA MESSE EN LA SOLENNITÉ DE MARIE, MÈRE DE DIEU, 1ER JANVIER 2020

Chaque individu - femmes et hommes, filles et garçons - est créé à l'image et à la ressemblance de Dieu et avec une dignité humaine inaliénable. Il s'ensuit que les femmes et les filles doivent jouir des mêmes droits et opportunités que les hommes et les garçons, où qu'elles se trouvent. Dans cette optique, la Confédération Caritas s'engage à promouvoir le leadership et la participation des femmes dans le travail de toutes nos organisations membres et intègre cet engagement dans le cadre stratégique de la Confédération.

Malgré certains progrès en matière d'autonomisation des femmes, dans de nombreuses régions du monde, les femmes et les filles sont toujours privées de certains droits fondamentaux, y compris l'accès à l'éducation, aux soins de santé de base et aux moyens de subsistance.

Au sein de Caritas, nous sommes témoins de cette réalité chaque jour dans plus de 200 pays et territoires où nous travaillons. Interpellés par l'injustice de cette situation, nous nous efforçons de surmonter les obstacles auxquels les femmes et les filles sont confrontées, lorsque nous travaillons à l'élimination de la pauvreté et à la promotion du développement intégral de toutes les personnes.

Ce livret a été conçu pour servir d'outil de sensibilisation aux enseignements de l'Église sur le rôle des femmes dans la so-

ciété et pour encourager l'écoute, le dialogue et l'apprentissage entre les responsables de l'Église, Caritas et les communautés.

Il a été enrichi de témoignages et de bonnes pratiques provenant de l'ensemble de la Confédération afin d'inspirer des actions significatives et durables visant à renforcer le leadership des femmes.

des femmes. Nous sommes reconnaissants envers tous ceux qui ont contribué et au Comité des femmes qui a coordonné ce travail.

Merci à tous ceux qui contribuent à cette mission chaque jour dans toutes les parties du monde.

Alors que nous nous dirigeons vers 2030, en travaillant ensemble comme une seule famille humaine, nous invitons tout le monde à adhérer à l'engagement de Caritas en faveur de l'autonomisation des femmes et à nous rejoindre dans cette même direction, vous tous sœurs et frères.

**Alistair Dutton**  
Secrétaire général

# C – Introduction

*Dieu créa l'homme à son image,  
à l'image de Dieu il le créa,  
il les créa homme et femme. [...]  
Et Dieu vit tout ce qu'il avait  
fait : cela était très bon.*

[GENÈSE 1:27; 31]

La pleine participation de tout le peuple de Dieu est cruciale dans la mission de Caritas, qui consiste à construire un avenir caractérisé par l'égalité, la solidarité et la coopération fraternelle. Les rencontres d'écoute et de dialogue entre les hommes et les femmes de la Confédération, de l'Église et de la société constituent le fondement de ce travail, dont l'objectif est d'entreprendre un voyage de renouveau.

Le renouveau est lié à la nécessité de lire les signes des temps dans lesquels nous vivons.

Cela signifie qu'il faut connaître et comprendre la mission de Caritas, puis trouver de manière créative les moyens de la remplir afin d'atteindre l'objectif commun du développement humain intégral et du bien-être de toutes les personnes. Au cœur de cette mission se trouve la dignité humaine innée de chaque individu et de l'ensemble de l'humanité. La mission de Caritas de servir les pauvres en les protégeant, en les accompagnant et en les défendant est rendue possible lorsque nous nous engageons à lire les signes des temps, lorsque nous nous ouvrons à la rencontre mutuelle avec les pauvres, les marginalisés et les vulnérables.

Caritas Internationalis s'engage à donner la priorité au leadership, à l'égalité et à la participation des femmes aux niveaux

local, régional et mondial dans l'ensemble de la Confédération et dans les communautés que Caritas sert. Cet objectif peut être atteint en augmentant la visibilité et la voix des femmes, en créant des opportunités de renforcement des capacités et en éliminant les obstacles qui empêchent les femmes de participer à la direction et à la prise de décision.

Reconnaissant qu'il existe encore aujourd'hui un déséquilibre dans la société où des inégalités existent entre les hommes et les femmes dans les familles, les communautés locales, les sphères économiques, politiques et sociales, Caritas Internationalis a identifié la promotion du leadership, de l'égalité et de la participation des femmes comme une priorité de son travail. La participation accrue des femmes aux rôles de direction vise à faire entendre la voix, les compétences, les connaissances et les capacités des femmes dans les espaces où les décisions sont prises, afin d'améliorer l'efficacité de la Confédération dans son ensemble.

Les réflexions proposées dans ce livret ont pour but de fournir un éclairage théologique et scripturaire permettant de mieux comprendre comment l'enseignement de l'Église soutient le leadership des femmes, de sensibiliser à la richesse et à la valeur du rôle et de la place des femmes dans la société, et de rencontrer et d'écouter les expériences vécues par les femmes à travers le monde.

Entre janvier et avril 2022, Caritas Internationalis a mené deux enquêtes sur la situation et les expériences des femmes en matière de leadership, d'égalité et de participation au sein de la Confédération. La première des huit recommandations clés du Rapport d'enquête ❶ était la suivante : partager les informations, les outils et les expériences pour accroître l'apprentissage par les pairs parmi les organisations membres, et renforcer le dialogue avec les conférences épiscopales et les communautés sur la participation des femmes au leadership et à la prise de décision.

En outre, en octobre 2022, Caritas Internationalis et le Saint-Siège ont accueilli une conférence mondiale sous le patronage de l'UNESCO, intitulée « *Le visage complet de l'humanité : le leadership des femmes pour une société juste* ❷ ». La conférence visait à montrer, d'une part, comment la pauvreté, la violence et le manque d'accès à l'éducation et aux services de base créent une culture qui exclut les femmes et perpétue les barrières culturelles, politiques et institutionnelles. D'autre part, les témoignages, les bonnes pratiques et l'expertise partagés lors de la conférence ont démontré que l'autonomisation des femmes, l'éducation et la participation au leadership et à la prise de décision à tous les niveaux contribuent concrètement à lever ces barrières et facilitent une culture de la rencontre dans laquelle les expériences et l'expertise des femmes sont valorisées et entendues.

Tant les enquêtes que la conférence mondiale sur le leadership des femmes ont conclu qu'un changement de paradigme culturel et une volonté politique sont mutuellement nécessaires pour s'attaquer concrètement aux causes qui em-

pêchent les femmes d'être autonomes tout en renforçant leur capacité de leadership pour une société juste.

Ce livret vise à servir, guider et accompagner Caritas et les communautés dans ce travail, en facilitant le dialogue et l'action dans la promotion du leadership, de l'égalité et de la participation des femmes à tous les niveaux.

*Les femmes vont faire  
beaucoup dans les temps  
à venir.*

MARY WARD (1585-1645)

↓ Femmes travaillant dans leur rizière à Orissa en Inde.





© Tommy Trenchard/Caritas

↑ Ebola au Congo. 20 novembre 2019.



© Caritas Internationalis

↑ Enfants assis dans une classe de l'école Bulakipur Lighthouse, soutenue par Caritas, dans le district de Dinajpur, au Bangladesh. 8 septembre 2017.

# D – Objectif et structures

## » Objectif

L'objectif de ce livret est de servir d'outil aux employés et bénévoles de Caritas, à l'Église locale et aux communautés pour améliorer la compréhension individuelle, organisationnelle et communautaire de la doctrine de l'Église sur la participation égale des femmes à la direction et à la prise de décision à tous les niveaux, et du soutien qu'elle apporte à cette participation.

Le livret vise à sensibiliser aux capacités des femmes en matière de leadership et de prise de décision, aux obstacles au leadership auxquels les femmes sont confrontées et à la manière dont il est possible de les surmonter. L'exploration des doctrines sociales et scripturaires est accompagnée de témoignages, d'histoires et d'exemples de bonnes pratiques provenant de toute la Confédération, afin que les lecteurs puissent voir comment les enseignements de l'Église peuvent être appliqués et mis en œuvre dans divers contextes.

Compte tenu de la situation mondiale actuelle de redressement post-COVID, des conflits nouveaux et prolongés comme ceux en Ukraine, en Syrie et au Moyen-Orient, au Venezuela, en République démocratique du Congo, des catastrophes naturelles et de l'impact du changement climatique et de l'insécurité alimentaire, de nombreux facteurs interdépendants apparaissent comme des causes de la détérioration de la situation humanitaire et des formes émergentes de pauvreté liées à ces phénomènes, qui affectent les femmes de manière particulière. Dans le même temps, les femmes relèvent ces défis en tant qu'actrices clés en première ligne de la protection des familles et des communautés. Ce moment historique est l'occasion pour la Confédération et la société dans son ensemble d'ouvrir la porte au leadership et à la participation des

femmes afin que, petit à petit, nous puissions construire un avenir meilleur pour tous, ensemble.

Cette meilleure compréhension et cette prise de conscience de la réalité à laquelle les femmes sont confrontées aujourd'hui conduiront la Confédération à s'engager dans un dialogue et une action concrète pour promouvoir la participation et le leadership des femmes dans des contextes spécifiques.

Le résultat souhaité de l'engagement avec ce livret est la facilitation de l'écoute, du dialogue et de l'action dans le but de créer des opportunités et d'éliminer les obstacles à la participation des femmes au leadership et à la prise de décision, depuis la base jusqu'aux niveaux de gouvernance, dans toute la Confédération et au-delà.

## » Structure

Le livret est structuré en cinq sections. La première section présente la spiritualité de la participation des femmes à travers trois thèmes principaux interconnectés : l'égalité, la rencontre et le renouveau. Elle est accompagnée d'une analyse du rôle et de la place des femmes dans la société à la lumière des enseignements de l'Église, explorés à travers ces thèmes.

En gardant à l'esprit l'égalité, la rencontre et le renouveau, et en s'appuyant sur le Magistère et la Doctrine sociale catholique, les deux sections suivantes examinent ce que l'on entend par « leadership des femmes » et pourquoi Caritas considère la promotion de la participation des femmes comme une priorité pour la Confédération et la société.



Cela conduit à une réflexion sur les signes de notre temps et à une proposition de voie de renouveau pour la Confédération, caractérisée par la solidarité et la communauté entre et parmi toutes les personnes.

Cette section explore ce que l'Église catholique enseigne sur la spiritualité du leadership des femmes. Les thèmes interconnectés de l'égalité, de la rencontre et du renouveau offrent une perspective à travers laquelle on peut réfléchir à ces enseignements, examiner le rôle et la place des femmes dans différents contextes sociaux et culturels, et être guidé dans son travail pour éliminer les obstacles, créer des opportunités et promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

↑ Aide apportée lors de la crise du COVID-19 aux Philippines. Mars 2021.

# E – La spiritualité du leadership des femmes : le rôle et la place des femmes dans la société

*La différence de la femme n'est plus considérée comme une infériorité, mais plutôt comme une valeur caractéristique.*

SAINTE EDITH STEIN, ESSAIS SUR LA FEMME (1996)

Cette section explore ce que l'Église catholique enseigne sur la spiritualité du leadership des femmes. Les thèmes interconnectés de l'égalité, de la rencontre et du renouveau offrent une perspective à travers laquelle on peut réfléchir à ces enseignements, examiner le rôle et la place des femmes dans différents contextes sociaux et culturels, et être guidé dans son travail pour éliminer les obstacles, créer des opportunités et promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

## » L'égalité

*Puisse ce regret se traduire, pour toute l'Église, par un effort de fidélité renouvelée à l'inspiration évangélique qui, précisément sur le thème de la libération de la femme par rapport à toute forme d'injustice et de domination, contient un message d'une permanente actualité venant de l'attitude même du Christ. Celui-ci, dépassant les normes en vigueur dans la culture de son temps, eut à l'égard des femmes une attitude d'ouverture, de respect, d'accueil, de tendresse. Il honorait ainsi chez la femme la dignité qu'elle a toujours eue dans le dessein et dans l'amour de Dieu. [...] Nous nous demandons spontanément à quel point son message a été reçu et mis en pratique.*

LETTER OF POPE JOHN PAUL II TO WOMEN, 1995

L'égalité entre les hommes et les femmes est une pleine expression de l'image de Dieu. Les enseignements scripturaires et sociaux de l'Église montrent que les femmes et les hommes ont des dons uniques et des différences de caractère qui devraient être appréciés de la même manière pour le rôle spécifique qu'ils jouent en contribuant au bien commun.

Cependant, le rôle et la place des femmes dans la société n'ont pas toujours reflété l'égale dignité que Dieu leur a donnée. Des structures et des normes sociales historiquement restrictives ont créé des obstacles empêchant les femmes de bénéficier de chances égales de participer et de contribuer à la société. Il en résulte des inégalités fondées sur un déséquilibre des pouvoirs.

En revanche, Jésus a montré l'exemple pour démontrer la spiritualité de la participation des femmes en encourageant leur présence active dans la société par l'écoute et le dialogue (Luc 10:38-42), la rencontre (Jean 4:1-42), le service (Marc 14:3-9) et le leadership (Marc 16:1-11 ; Jean 20:11-18).

↓ Volontariat au Centre de logistique Caritas à Lublin, en Pologne, après le début de la guerre en Ukraine. 8 mars 2022.



## ÉCOUTE ET DIALOGUE

Luc 10 : 38-42

Jésus rend visite à Marthe et Marie

<sup>38</sup> Chemin faisant, Jésus entra dans un village. Une femme nommée Marthe le reçut. <sup>39</sup> Elle avait une sœur appelée Marie qui, s'étant assise aux pieds du Seigneur, écoutait sa parole. <sup>40</sup> Quant à Marthe, elle était accaparée par les multiples occupations du service. Elle intervint et dit : « Seigneur, cela ne te fait rien que ma sœur m'ait laissé faire seule le service ? Dis-lui donc de m'aider. » <sup>41</sup> Le Seigneur lui répondit : « Marthe, Marthe, tu te donnes du souci et tu t'agites pour bien des choses. <sup>42</sup> Une seule est nécessaire. Marie a choisi la meilleure part, elle ne lui sera pas enlevée. »

## LA RENCONTRE

Jean 4 : 21-26, 39-41

Jésus parle à une Samaritaine

<sup>21</sup> Jésus lui dit : « Femme, crois-moi : l'heure vient où vous n'irez plus ni sur cette montagne ni à Jérusalem pour adorer le Père. <sup>22</sup> Vous, vous adorez ce que vous ne connaissez pas ; nous, nous adorons ce que nous connaissons, car le salut vient des Juifs. <sup>23</sup> Mais l'heure vient – et c'est maintenant – où les vrais adorateurs adoreront le Père en esprit et vérité : tels sont les adorateurs que recherche le Père. <sup>24</sup> Dieu est esprit, et ceux qui l'adorent, c'est en esprit et vérité qu'ils doivent l'adorer. » <sup>25</sup> La femme lui dit : « Je sais qu'il vient, le Messie, celui qu'on appelle Christ. Quand il viendra, c'est lui qui nous fera connaître toutes choses. » <sup>26</sup> Jésus lui dit : « Je le suis, moi



© Patrick Nicholson/Caritas

↑ Femmes participant à un atelier portant sur la protection des enfants au Myanmar. 23 novembre 2017.

qui te parle. »

...

<sup>39</sup> Beaucoup de Samaritains de cette ville crurent en Jésus, à cause de la parole de la femme qui rendait ce témoignage : « Il m'a dit tout ce que j'ai fait. » <sup>40</sup> Lorsqu'ils arrivèrent auprès de lui, ils l'invitèrent à demeurer chez eux. Il y demeura deux jours. <sup>41</sup> Ils furent encore beaucoup plus nombreux à croire à cause de sa parole à lui.

## LE SERVICE

Marc 14 : 3-9

L'onction à Béthanie

<sup>03</sup> Jésus se trouvait à Béthanie, dans la maison de Simon le lépreux. Pendant qu'il était à table, une femme entra, avec un flacon d'albâtre contenant un parfum très pur et de grande valeur. Brisant le flacon, elle lui versa le parfum sur la tête. <sup>04</sup> Or, de leur côté, quelques-uns s'indignaient : « À quoi bon gaspiller ce parfum ? <sup>05</sup> On aurait pu, en effet, le vendre pour plus de trois cents pièces d'argent, que l'on aurait données aux

pauvres. » Et ils la rudoyaient. <sup>06</sup> Mais Jésus leur dit : « Laissez-la ! Pourquoi la tourmenter ? Il est beau, le geste qu'elle a fait envers moi. <sup>07</sup> Des pauvres, vous en aurez toujours avec vous, et, quand vous le voulez, vous pouvez leur faire du bien ; mais moi, vous ne m'aurez pas toujours. <sup>08</sup> Ce qu'elle pouvait faire, elle l'a fait. D'avance elle a parfumé mon corps pour mon ensevelissement. <sup>09</sup> Amen, je vous le dis : partout où l'Évangile sera proclamé – dans le monde entier –, on racontera, en souvenir d'elle, ce qu'elle vient de faire. »

## LEADERSHIP

Marc 16 : 9-11

Jésus apparaît à Marie Madeleine

<sup>09</sup> Ressuscité le matin, le premier jour de la semaine, Jésus apparut d'abord à Marie Madeleine, de laquelle il avait expulsé sept démons. <sup>10</sup> Celle-ci partit annoncer la nouvelle à ceux qui, ayant vécu avec lui, s'affligeaient et pleuraient. <sup>11</sup> Quand ils entendirent que Jésus était vivant et qu'elle l'avait vu, ils refusèrent de croire.

→ Un travail collectif pour intervenir suite au tremblement de terre en Syrie.

1er mars 2023.

Chacun de ces exemples nous enseigne que la rencontre, l'inclusion et la collaboration entre les hommes et les femmes génèrent des attitudes et des relations positives, augmentent la foi et encouragent l'ouverture au service et à l'amour envers « l'autre ». Ils démontrent que, au niveau le plus fondamental, l'égalité entre les hommes et les femmes est une composante indispensable de l'épanouissement total de l'être humain. Réfléchir à l'exemple de Jésus peut donc nous aider à comprendre la spiritualité de la présence et de la participation actives des femmes à tous les niveaux de la société, et comment nous pouvons agir aujourd'hui pour apporter des changements et des progrès dans la création d'opportunités égales pour les femmes et les hommes.

La société a toujours le potentiel pour un tel changement, mais pour que ce changement soit authentique, efficace et durable, il requiert la participation active de tous les membres de cette société, à travers un engagement sincère et une planification, une collaboration et une action délibérées. En d'autres termes, pour réussir, nous devons convertir les cœurs et les esprits à la cause de la promotion concrète de l'égalité entre les hommes et les femmes.



© Caritas Internationalis

» Son Éminence le Cardinal Maurice E. Piat, Évêque de Port-Louis, Ile Maurice

À travers Patricia (Directrice de Caritas Ile Maurice), j'ai découvert l'apport du génie féminin pour souder une équipe et construire un service aux pauvres qui soit non seulement efficace, mais aussi fructueux, dans le sens où les pauvres eux-mêmes peuvent participer à l'entraide et au service des autres. Avec ses collègues, elle a développé plusieurs projets efficaces et répondant aux besoins réels des pauvres, tels que les centres d'apprentissage précoce qui préparent les plus jeunes enfants à entrer à l'école primaire, le programme de formation « life skills » qui aide les jeunes issus de milieux défavorisés à reprendre confiance en eux pour rechercher un emploi. Sous sa direction, les services de Caritas se sont professionnalisés tout en conservant une touche humaine et un sentiment de proximité avec les pauvres.

Je me souviens que lorsque nous avons voulu mettre en pratique l'option préférentielle pour les pauvres décidée par le Synode diocésain, Patricia et ses collègues de Caritas ont réussi à obtenir la collaboration des prêtres de la paroisse d'une manière que je n'avais jamais obtenue moi-même. Cela m'a ouvert les yeux sur la contribution intangible, mais précieuse du génie féminin dans l'administration et la mobilisation nécessaires pour faire avancer le service des pauvres. C'est pourquoi il me semble si important d'appeler les femmes à des postes de direction dans l'Église et dans la société. Elles ont une contribution unique à apporter.

» **Mareta Lavea Leitupo, conseillère en communication à Caritas Aotearoa Nouvelle-Zélande ; Présidente de l'Alliance pour les jeunes de Caritas Océanie**

Depuis que j'ai commencé à travailler pour Caritas Aotearoa Nouvelle-Zélande, j'ai été guidée par l'extraordinaire leadership des femmes, tant au sein de cette organisation que dans l'ensemble du réseau Caritas Océanie. Ces femmes occupent divers rôles au sein de l'Église et sur le lieu de travail et elles ont mis tout leur cœur au service des communautés qu'elles servent. Qu'il s'agisse de nos directrices, des présidentes de nos conseils d'administration, des cheffes d'équipe ou même des femmes qui dirigent les projets que nous soutenons, chacune de ces femmes a servi sa communauté avec un amour profond et une passion particulière et unique. En tant que jeune personne débutant dans ma carrière, l'impact que cela a eu sur ma vie professionnelle et personnelle est monumental. Je crois que Dieu a doté les femmes d'un don unique, celui de ressentir profondément les choses et de se préoccuper passionnément du monde qui nous entoure - dans nos familles, sur notre lieu de travail et au sein de nos communautés - et la capacité de diriger grâce à ce don est une force plutôt qu'une faiblesse. Alors que je continue à grandir dans mon rôle de service à la communauté et à l'Église, le modèle de leadership de ces femmes continue à me guider et me rappelle un proverbe Sāmoan : O le ala i le pule o le tautua - la voie du leadership passe par le service. Et servir avec notre cœur est un pouvoir que nous ne pouvons pas sous-estimer.

» **Anahit Mkhoyan, Directrice, Caritas Géorgie**

Lorsque nous parlons d'égalité, nous nous concentrons davantage sur l'autonomisation des femmes et nous oublions d'éduquer et de préparer les hommes à opérer dans un cadre plus égalitaire. Par exemple, en Arménie, nous investissons dans la formation des travailleurs sociaux masculins pour qu'ils puissent travailler avec les personnes handicapées. Si nous avons plus d'hommes travaillant comme travailleurs sociaux, l'idée que le travail social est un travail de femme diminuera progressivement. Nous pouvons le faire pour de nombreux emplois qui sont considérés comme des emplois féminins.

Nous devons nous efforcer de faire des hommes et des femmes des alliés, au lieu de perpétuer l'idée que quelqu'un prend le rôle de quelqu'un d'autre. Caritas a besoin de femmes à la direction parce que nous avons besoin d'un équilibre à tous les niveaux, et l'égalité est la voie vers l'équilibre. En même temps, nous, les femmes, devons reconnaître que nous n'avons pas le droit d'éviter de prendre plus de responsabilités si Dieu nous appelle à une action, parce qu'Il est toujours là pour nous aider à surmonter les défis.

Reconnaître l'existence de l'inégalité est le premier pas vers la construction d'une culture de l'unité où les femmes et les hommes travaillent en tant qu'alliés à la poursuite du bien commun. Pour contribuer à un tel changement d'attitude, nous pouvons nous tourner vers les racines mêmes de l'existence qui nous a été donnée par Dieu.

Sainte Edith Stein a posé la question suivante : **Le Seigneur a-t-il à un moment donné fait une distinction entre les hommes et les femmes ?** La réponse, simple et profonde, est la suivante : « **Dans Son amour, il savait et sait qu'il n'y a pas de différence** ». ③

Les enseignements et les actions de Jésus témoignent de cet amour inconditionnel et démontrent ce qui nous est dit dans la **Lettre de Saint Paul Apôtre aux Galates 3:28** : « **Il n'y a plus ni juif ni païen, il n'y a plus ni esclave ni homme libre, il n'y a plus l'homme et la femme, car tous, vous ne faites plus qu'un dans le Christ Jésus** ». De même, aujourd'hui, nous voyons un exemple positif dans le leadership de l'Église, où nous entendons le Pape François parler et enseigner la spiritualité du leadership des femmes, mais aussi l'associer à des actions concrètes, telles que la promotion des femmes dans des rôles de leadership et de prise de décision au sein des structures du Saint-Siège.

*Les femmes, si souvent discriminées et tenues à l'écart des postes de responsabilité, sont au contraire, dans les pages des Évangiles, protagonistes dans l'histoire de la révélation.*

**MESSAGE DU PAPE FRANÇOIS POUR LA CINQUIÈME JOURNÉE DES PAUVRES, LE 14 NOVEMBRE 2021**



↑ Une médecin volontaire de Caritas Venezuela répond aux besoins d'une jeune patiente. Juillet 2018.

## » La rencontre

*On n'obtient pas non plus l'égalité en définissant dans l'abstrait que "tous les hommes et les femmes sont égaux", mais elle est le résultat d'une culture consciente et pédagogique de la fraternité.*

**PAPE FRANÇOIS, FRATELLI TUTTI 104**

L'interaction de Jésus avec ceux que la société ne traitait pas comme des égaux, comme les femmes, a montré que la rencontre avec des voix et des expériences différentes des nôtres est le premier pas sur le chemin de la solidarité. Le Pape François a fait de cette rencontre une priorité et, dans *Fratelli Tutti*,

» **Martha Rubiano Skretteberg, Secrétaire générale de Caritas Norvège, Présidente du Comité pour le leadership, l'égalité et la participation des femmes de Caritas Internationalis**

Des barrières existent dans la société en général, aussi bien à la maison que dans les conseils d'administration. J'ai occupé des postes de direction pendant presque toute ma carrière en Norvège. Lorsque j'ai eu des enfants en bas âge, mes employeurs et le système de protection sociale norvégien ont joué un rôle crucial en me permettant de combiner mon rôle de mère et de dirigeante. L'élimination des obstacles structurels doit être une priorité et cela nécessite un changement culturel.

il présente la parabole du bon Samaritain comme un modèle exemplaire de construction d'une culture de la rencontre fondée sur l'attention, l'amour et l'ouverture à « l'autre » - la personne différente, marginalisée, vulnérable et dans le besoin.

» **Sr Mariana Tevurega SM, Coordinatrice du bureau de la pastorale des femmes, Caritas Fidji**

En tant que coordinatrice du bureau de la pastorale des femmes, je suis renforcée par les principes fondamentaux de la doctrine sociale catholique. En tant que responsable, je dois avoir un cœur compatissant envers toutes les femmes que je suis appelée à servir. Il est également nécessaire d'adopter une approche inclusive et de me rappeler que je dois faire preuve d'ouverture d'esprit et de stratégie dans ma réflexion. Pour moi, la vie et la dignité de chaque femme sont précieuses, et il est important d'entrer en contact avec toutes les femmes sur le terrain parce qu'elles méritent d'être entendues et libérées de la répression.

*Les différences vous aident toujours à grandir ; ... Avoir peur des différences nous diminue.* 4

**PAPE FRANÇOIS, UN TEMPS POUR CHANGER**

Ces derniers temps, nous avons assisté à un durcissement du discours public qui peut faire de la rencontre de différences, même mineures, une expérience hostile. En effet, l'un des plus grands défis auxquels nous sommes confrontés aujourd'hui est de savoir comment nous acceptons et vivons bien avec les différences au sein des sociétés et entre elles, et comment nous pouvons évoluer, à la fois en tant qu'individus et en tant que société.

*Selon tout ce que nous apprennent l'expérience personnelle et l'histoire du salut, la méthode du Seigneur consiste à former des personnes à travers d'autres personnes. [...] Les personnes sont utilisées comme des instruments pour éveiller et nourrir l'étincelle divine. Ainsi, les facteurs naturels et surnaturels révèlent que même dans la vie de grâce, « il n'est pas bon que l'homme soit seul ».*

**SAINTE EDITH STEIN, ESSAIS SUR LA FEMME (1996)**

L'égalité entre les hommes et les femmes nous est enseignée par les Écritures et les Saints. Cependant, la complémentarité des hommes et des femmes n'a pas toujours été étendue et mise en œuvre dans tous les aspects de la vie. En particulier, lorsqu'il s'agit de diriger et de participer à la prise de décision, les femmes ont été historiquement et systématiquement exclues et marginalisées, fermant la possibilité d'une véritable communion par manque de rencontre avec la pleine image de Dieu.

Les enseignements scripturaires et sociaux de l'Église catholique sont utiles pour comprendre la différence et la manière dont nous pouvons nous engager dans une rencontre respectueuse aujourd'hui. Notre tâche en tant que Caritas, en tant qu'Église, en tant que communautés et en tant qu'individus, est de traduire ces enseignements en témoignage et en action afin de faciliter la rencontre et la coopération fraternelle.

Établir véritablement le rôle et la place légitimes des femmes dans la société signifie travailler ensemble, dans un esprit de synodalité, pour trouver l'unité dans notre diversité, en reconnaissant et en acceptant qu'« il n'est pas bon que l'homme soit seul » (Genèse 2:18) dans toutes les structures sociétales. Par conséquent, il n'est pas bon non plus que la femme soit seule ! Construire une culture de la rencontre et de l'égalité signifie donc développer la rencontre, la coopération et la collaboration entre les hommes et les femmes qui imprègnent la société à tous les niveaux, y compris à la maison, dans les communautés, à l'école, sur le lieu de travail et dans la gouvernance.



© Myriam Koudhai/Caritas Tunisia

» **Myriam Koudhai, bénévole, Caritas Tunisi**

Mon implication active en tant que médiatrice culturelle pour la promotion de la cohésion sociale entre les migrants subsahariens et les Tunisiens m'a permis de m'ouvrir davantage. J'ai découvert la richesse de l'interculturalité vécue dans la fraternité, ce qui me pousse à travailler avec d'autres pour la cohésion sociale dans mon quartier. Je suis toujours inspirée et émerveillée de voir l'humilité des personnes de bonne volonté qui travaillent ensemble pour créer un monde plus juste et plus fraternel.

← Myriam Koudhai dirigeant un atelier. Février 2022.

## » Le renouveau

*Ainsi un grand défi culturel, spirituel et éducatif, qui supposera de longs processus de régénération, est mis en évidence. [...] Il s'agit simplement de redéfinir le progrès.*

PAPE FRANÇOIS, LAUDATO SI', 202 ; 194

La vision de Caritas concernant le leadership des femmes, caractérisée par l'égalité, la rencontre et la collaboration fructueuse entre les hommes et les femmes à tous les niveaux de la société, exige d'entrer dans un processus de renouveau.

*La crise financière de 2007-2008 était une occasion pour le développement d'une nouvelle économie plus attentive aux principes éthiques, et pour une nouvelle régulation de l'activité financière spéculative et de la richesse fictive. Mais il n'y a pas eu de réaction qui aurait conduit à repenser les critères obsolètes qui continuent à régir le monde.*

PAPE FRANÇOIS, LAUDATO SI' 189

L'absence persistante d'égalité entre les hommes et les femmes en matière de leadership et de participation suggère que certains de ces « critères obsolètes qui continuent à régir le monde » ont également contribué au déséquilibre historique de la participation des hommes et des femmes au leadership et à la prise de décision.

*Pendant des siècles, les professions autres que domestiques ont été exercées presque exclusivement par des hommes. Il était donc naturel que ces vocations revêtent une empreinte masculine et que leur formation soit adaptée à la nature masculine. [...] Les fonctions législatives et administratives requièrent également une collaboration féminine directe. [...] Bien entendu, les perspectives générales et formelles ne peuvent pas non plus être négligées et, par conséquent, une collaboration entre hommes et femmes peut s'avérer particulièrement fructueuse dans ce domaine.*

SAINTE EDITH STEIN, ESSAIS SUR LA FEMME (1996)

Le moment historique actuel de planification d'un monde post-COVID-19 nous a donné une nouvelle occasion de repenser de manière créative les « critères obsolètes » et l'« empreinte masculine » sur lesquels l'humanité a vécu pendant si longtemps. En tant que Caritas, nous avons une occasion unique de réaliser un changement culturel dans toute la Confédération en ce qui concerne l'égalité entre les hommes et les femmes au service du développement humain intégral.

La voie du renouveau et du progrès pour la Confédération Caritas comprend l'encouragement et le renforcement des capacités des hommes et des femmes afin qu'ils puissent participer de manière égale à la direction et à la prise de décision à tous les niveaux.

Cela signifie qu'il faut donner à tous les individus, par la sensibilisation et le dialogue, les moyens de dépasser les normes et les comportements établis et de se rencontrer avec de nouvelles perspectives.

Le succès de cette approche se manifestera progressivement, mais concrètement par la présence d'un plus grand nombre de femmes à des postes de direction et dans les processus décisionnels, mais aussi par un changement culturel dans les

foyers, les lieux de travail, les communautés et les sociétés dans lesquels les femmes ne bénéficient pas actuellement d'opportunités égales.

Les résultats souhaités dans tout travail de renouveau incluent forcément des objectifs quantifiables, des actions concrètes et des changements visibles ; cependant, cela signifie également que nous devons nous fier à des effets tels que le respect, la dignité et l'égalité, qui peuvent être ressentis plutôt que vus, ou qui peuvent prendre plus de temps à se manifester.

*Il ne faut pas penser que ces efforts ne vont pas changer le monde. Ces actions répandent dans la société un bien qui produit toujours des fruits au-delà de ce que l'on peut constater, parce qu'elles suscitent sur cette terre un bien qui tend à se répandre toujours, parfois de façon invisible. En outre, le développement de ces comportements nous redonne le sentiment de notre propre dignité, il nous porte à une plus grande profondeur de vie, il nous permet de faire l'expérience du fait qu'il vaut la peine de passer en ce monde.*

PAPE FRANÇOIS, LAUDATO SI' 212

→ Sr Smerilli s'exprimant lors de la conférence intitulée « Le visage complet de l'humanité : Les femmes dans le leadership pour une société juste », qui s'est tenue à l'UNESCO, octobre 2022.

» Sr Alessandra Smerilli, s'exprimant lors de la conférence internationale intitulée « Le visage complet de l'humanité : Les femmes dans le leadership pour une société juste », organisée par Caritas Internationalis et le Saint-Siège, qui s'est tenue au siège de l'UNESCO les 27 et 28 octobre 2022.

Nous sommes appelés à pratiquer une nouvelle forme de leadership bienveillant, attentif, présent, engagé et à l'écoute, dont la caractéristique fondamentale est la capacité à prendre soin des personnes tout en laissant de la place à leur autonomie : le nouveau leadership stimule la collaboration et se concentre sur l'interprétation des besoins réels, en impliquant les membres de l'organisation. Il se construit dans le partenariat généré par l'écoute, passant d'une culture du contrôle à l'épanouissement des relations. Un leadership d'attention prend en compte l'équilibre de toutes les dimensions de la vie d'une personne : travail, famille, réseaux de solidarité, expression et partage de la foi. Un « leadership d'attention » pense au bien commun, au bien de chacun et de tous.



© Gael Keirbaol/Secours Catholique

» Kirsty Robertson (Secrétaire générale, Caritas Australie), Mavis Tito (Directrice nationale, Caritas Papouasie-Nouvelle-Guinée), Suliana Falemaka (Directrice nationale, Caritas Tonga), Sophie Jenkins (Directrice associée de la stratégie et de la performance, Caritas Australie)

À Caritas Océanie, nous sommes fiers de l'histoire des femmes qui s'épanouissent à des postes de direction, reflétant l'immense richesse de l'expérience, des connaissances et des capacités des femmes de notre région. Cela reflète également l'ouverture des hommes de notre région à « faire de la place » aux femmes dans la prise de décision, la direction et le ministère, et à le faire dans un état d'esprit d'abondance.

En tant que femmes occupant des postes de direction dans notre région, nous savons que l'égalité véritable exige plus qu'un siège à la table. Elle nécessite un changement systémique pour créer un monde dans lequel les dons de chacun peuvent être reconnus et respectés. C'est pourquoi la plupart de nos membres Caritas Océanie ont des programmes axés sur le leadership des femmes dans nos communautés locales ; et c'est pourquoi nous continuons à donner la priorité aux voix des femmes et des filles dans notre plaidoyer régional collectif. Ensemble, les organisations membres de Caritas Océanie travaillent activement et intentionnellement pour garantir que la dignité des femmes soit honorée et que leurs dons puissent s'épanouir dans l'intérêt de la vie et de la mission de l'Église.

→ Culture du coton au Tchad, 2015.

» Caritas Canada - Développement et Paix - Élaboration de politiques sur l'égalité

Pour réaffirmer son engagement envers l'équité et le rôle transformateur des femmes dans le développement, Caritas Canada a mis à jour et renouvelé en 2019 sa politique sur l'égalité. L'objectif de cette politique est de veiller à ce que les femmes du Canada et du Sud puissent assumer pleinement leur rôle dans l'édification d'un monde plus juste et plus durable pour tous, y compris les hommes et les garçons. Les principes de la doctrine sociale de l'Église catholique sont au cœur de cette politique, axée sur le développement humain intégral qui englobe le bien-être de chaque personne dans toutes ses dimensions : économique, politique, sociale, écologique et spirituelle. Avec le renouvellement de cette politique, Développement et Paix s'est de nouveau engagé à soutenir les femmes dans toute leur diversité - race, classe sociale, éducation, capacité physique, religion et langue - en encourageant leur inclusion et leur participation significative. Développement et Paix s'est également engagé à transformer les relations de pouvoir, à s'attaquer aux causes profondes de l'injustice et à créer des possibilités en éliminant les obstacles.



© Caritas Internationalis



© Isabel Corthier/Caritas Belgium Int'l & Switzerland

↑ Etudiantes se rendant à l'école à pied après le tremblement de terre au Népal, 2016.

# F – Que signifie « le leadership des femmes » ?

*La conviction que chacun a quelque chose à apporter est ici sous-jacente, parce que chacun a une expérience différente de la vie, parce que chacun regarde d'un point de vue différent, a des inquiétudes différentes et a des aptitudes ainsi que des intuitions différentes.*

**PAPE FRANÇOIS, AMORIS LAETITIA (2016), 138**

Le leadership peut être exercé à tous les niveaux, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des structures organisationnelles. On peut en trouver des exemples dans le leadership formel, comme le fait d'occuper des postes au sein des structures organisationnelles, et dans le leadership informel, qui se manifeste par l'influence, la voix, la participation à la prise de décision et l'action. La compréhension des différents types de leadership est également influencée par la culture et le contexte et, dans certaines situations, la capacité à faire preuve d'action par le biais d'une participation active peut être tout aussi précieuse

que la détention d'un poste ou d'un titre de leadership formel.

Depuis l'exemple vécu par Jésus jusqu'à aujourd'hui, les responsables de l'Église ont compris depuis longtemps que la pensée et l'approche des femmes diffèrent souvent de celles des hommes, et qu'il faut s'en réjouir. C'est ce qu'a notamment exprimé le **Pape Jean-Paul II** dans son concept de « **génie féminin** »<sup>6</sup>. Cependant, les critères établis selon lesquels nous avons traditionnellement évalué le leadership et la prise de décision ont malheureusement eu pour effet d'entraver l'ouverture de l'Église et de la société à l'inclusion des femmes à ces postes.

Les femmes et les hommes ont été créés égaux à l'image de Dieu, mais il est important de noter qu'ils ne sont pas iden-

↓ Travail auprès des familles syriennes vulnérables.



© Caritas Internationalis

» **Caroline Howlett, bénévole, Caritas KwaZulu Natal, Afrique du Sud**

Les femmes qui travaillent dans les nombreux projets de Caritas dans nos communautés aujourd'hui font preuve de la même compassion que celle dont ont fait preuve les femmes que Jésus a rencontrées sur le chemin de la Croix. Dans les communautés avec lesquelles j'ai travaillé, la plupart des ménages sont dirigés par des femmes et vivent dans des zones où les niveaux de pauvreté et de chômage sont élevés. Malgré les difficultés, j'ai vu beaucoup de ces femmes prendre la responsabilité d'élever non seulement leurs propres enfants, mais aussi les nombreux autres enfants et familles vulnérables qui vivent dans la communauté.

Ces femmes ne se considèrent pas comme des leaders et ne sont pas non plus considérées comme telles dans leur communauté. Elles ne reçoivent pas les salaires ou les avantages que l'on associe aux dirigeants de la communauté, mais elles personnifient certaines des plus grandes qualités de leadership dont Jésus a fait preuve : le leadership par le service. Par leurs actions, elles sont la « compassion en action ». Elles transforment des vies et aident chacun, quelle que soit sa situation, à vivre dans la dignité et l'espoir.

» **Rita Jarallah, Directrice adjointe de la communication, Caritas Syrie**

Depuis que Caritas Syrie a pu reprendre ses activités après le début de la guerre dans le pays, le visage féminin a été très présent dans ce travail. En effet, les femmes ont une présence influente et un rôle important dans l'évaluation et la mise en œuvre des projets humanitaires visant à alléger les souffrances des personnes touchées, déplacées et vulnérables et à les aider à faire face aux

conditions difficiles causées par la guerre absurde et les sanctions économiques injustes imposées à la Syrie.

» **Catherine Mella Quiroz, Directrice du programme MAGRE, Caritas Chile**<sup>6</sup>

Mon expérience en tant que directrice du programme MAGRE a sans aucun doute été très enrichissante ; je me suis sentie reconnue et valorisée pour mes capacités en tant que professionnelle. Comprendre que les catastrophes n'affectent pas tout le monde de la même manière, que les besoins sont différents pour chaque personne et que les femmes sont les plus touchées dans tous les domaines, nous a permis d'établir des lignes de travail qui valorisent la dignité et l'égalité des femmes. Tout au long de ce processus, la clé a été la participation protagoniste des femmes dans leurs territoires, qui, à partir de leurs connaissances et de leurs capacités, ont dirigé des espaces de prise de décision, traditionnellement liés aux hommes, tels que les comités locaux d'urgence. Bien que souvent confrontées à la discrimination dans ces espaces, les femmes ont contribué par leur leadership à la construction de communautés résilientes, ce qui a été très apprécié par les autorités dans les territoires.

↓ Gestion communautaire pour la réduction des incendies de forêt, élaboration d'une carte des risques - Communauté du Canal de Chacao, Quilpué, Chili.



© Caritas Chile

tiques. Au contraire, leurs différences se complètent et créent un équilibre harmonieux des contributions au bien commun. Par conséquent, lorsque nous parlons de « leadership féminin », nous mettons l'accent sur les dons et les compétences particulières que les femmes apportent au leadership et à la prise de décision, tout en reconnaissant que l'égalité des femmes avec les hommes en tant que leaders et participants à la société n'est pas encore une réalité vécue par de nombreuses personnes au sein de la Confédération et à travers le monde.

Trouver l'unité dans la diversité signifie cultiver des communautés caractérisées par la participation de tous les membres œuvrant à la réalisation d'un objectif commun. L'objectif de créer davantage d'opportunités pour les femmes est donc de reconnaître comment la participation des femmes à tous les niveaux de direction et de prise de décision serait bénéfique à l'ensemble de la société.

La pandémie de la COVID-19 a mis l'accent sur les avantages de la participation des femmes à la direction et à la prise de décision pour les familles et les communautés, donnant une exposition positive supplémentaire aux capacités de direction et de prise de décision des femmes.

Une série de webinaires Caritas sur le thème « *Les femmes et la COVID-19* », organisée en mars 2021, a témoigné du leadership, de la prise de décision et de la participation des femmes en première ligne, en éduquant et en garantissant la santé, la sécurité et la nutrition de leurs familles et de leurs communautés, et en apportant une réponse efficace aux niveaux supérieurs de gouvernance. Une deuxième série de webinaires, organisée en mars 2022 dans le cadre de l'initiative *Caritas célèbre les femmes*, s'est concentrée sur le rôle des femmes en tant que bâtisseuses d'une nouvelle humanité grâce à leur rôle central dans la construction du dialogue, de l'espoir et de la solidarité.<sup>7</sup>

Ces témoignages sont des signes extérieurs importants de la reconnaissance par la Confédération du fait que la participation égale des femmes à la direction et à la prise de décision est un facteur de transformation pour la société dans son ensemble dans un monde post-COVID-19.

» **Cristina Pancho, Coordinatrice de la mobilité humaine, Caritas Équateur**

83% de l'équipe de mobilité de Caritas Équateur sont des femmes aux compétences et aux parcours multidisciplinaires. Cela signifie que pendant la COVID-19, Caritas Équateur a pu apporter un soutien humanitaire et émotionnel aux familles migrantes et démunies en s'engageant sur la voie de la rencontre et de l'écoute. Caritas Équateur a un visage féminin et le travail de ces femmes a été davantage valorisé en cette période de pandémie.

↓ Réponse à la crise de la COVID-19 en Equateur. Mars 2021.



» **Shiba Mary D'Rozario, Responsable de la communication, Caritas Bangladesh**

Les croyances religieuses ont limité la mobilité des femmes rohingyas et leur accès à l'aide de survie, aux services, à l'information et à la prise de décision. Les femmes employées par Caritas ont été actives sur le terrain malgré le risque élevé de contracter le coronavirus. Elles ont travaillé à la sensibilisation à la COVID-19 et aux mesures d'hygiène, ont formé les femmes à la prévention de l'exploitation et de la maltraitance, et ont fourni des conseils.

» **Hellen Chanikare, Coordinatrice du programme national, Caritas Ouganda**

80% des agents de santé de première ligne en Ouganda sont des femmes. Les femmes jouent également un rôle important en tant que soignantes, veillant à ce que les mesures préventives soient respectées au niveau de la famille et de la communauté. Cependant, les femmes sont également confrontées à des niveaux plus élevés de violence domestique, à un accès limité aux soins médicaux, en particulier pour les femmes enceintes et allaitantes, à des obstacles financiers et au chômage. Caritas Ouganda s'engage auprès des responsables de districts pour assurer la représentation des femmes afin qu'elles puissent exprimer les problèmes qui sont négligés.

» **Mgr Héctor Fabio Henao Gaviria, ancien Directeur, Caritas Colombie**

Plus de 9 millions de personnes, dont la plupart sont des femmes, ont été touchées par le conflit interne en Colombie. Les femmes ont montré leur capacité à surmonter les obstacles pour travailler dans la communauté, jouant un rôle central dans la réconciliation et la mise en œuvre du processus de paix en Colombie, en particulier au niveau local dans leur travail avec les victimes et les ex-combattants. Caritas Colombie s'efforce de faciliter la participation des femmes au rétablissement de la paix, ce qui contribue à renforcer la démocratie et le développement local, et accroît leur capacité à mener des actions de plaidoyer dans ce domaine.

» **Maria Nyman, Secrétaire générale, Caritas Europa**

L'inclusion et la diversité rendent les lieux de travail plus efficaces et cela permet d'apporter des perspectives et des expériences nouvelles aux réflexions. Nous ne pouvons pas nous permettre de passer à côté de cela. La promotion des femmes dans le leadership nécessite un engagement, des actions concrètes, une adhésion et un soutien à tous les niveaux. Les programmes de tutorat et de soutien par les pairs aident également les femmes à occuper des postes de direction.



↑ Des volontaires Caritas servant un repas aux réfugiés dans le camp de Bidi bidi, en Ouganda, lors de la Journée mondiale des réfugiés. 20 juin 2018.

# G – Pourquoi Caritas devrait-elle promouvoir le leadership des femmes ?

*Qui nierait l'intelligence et la volonté des filles ? Ce serait remettre en question leur pleine humanité.*

SAINTE EDITH STEIN, ESSAIS SUR LA FEMME (1996)

La promotion du leadership des femmes est une nécessité pour Caritas en raison des déséquilibres qui existent de diverses manières au sujet de la participation des hommes et des femmes au sein de la Confédération et dans les communautés du monde entier.

Caritas Internationalis est appelée à faire preuve de solidarité avec les pauvres, à promouvoir leur développement humain intégral et à toujours choisir l'option préférentielle pour eux. Albert Nolan OP, un dominicain dont la théologie a été inspirée par son travail avec les personnes à la base, nous rappelle que « Dieu se préoccupe particulièrement des pauvres, non pas à cause de leur vertu, mais à cause de leur souffrance. [...] La théologie sur le lieu de la lutte cherche à trouver la bonne nouvelle de Dieu agissant et sauvant dans l'expérience de la souffrance et de la lutte à un moment et dans un lieu particuliers. » <sup>8</sup>

En reconnaissant que les femmes souffrent d'une pauvreté de participation au leadership et à la prise de décision, il devient évident que les inégalités entre les hommes et les femmes existent non pas en raison d'un manque de capacités des femmes à diriger, mais plutôt en raison d'une mauvaise utilisation historique du pouvoir qui a entraîné l'exclusion des femmes des postes de direction. Dans le pire des cas, ces déséquilibres de pouvoir conduisent à la discrimination et à la violence, qui à leur tour engendrent la réticence et la peur. Cependant, même dans les pays où les niveaux d'éducation et d'emploi des femmes sont élevés, une attention suffisante à leurs besoins spécifiques n'a pas été accordée pour leur permettre d'accéder et rester à des postes de direction à différents niveaux de la société.

La promotion du leadership et de la participation des femmes passe donc par la rencontre d'expériences et d'expertises qui ont trop longtemps été exclues depuis la base jusqu'au niveau de la gouvernance.



© Enigma Images / Amunga Eshuchi / Trócaire

↑ Apprentissage de nouvelles compétences dans le cadre du rétablissement de la crise humanitaire à Geddo, Somalie. 27 mai 2017.

» **Marina Osmonalieva, Directrice régionale, Caritas Kirghizistan**

Il y a sept ans, les responsables de l'Église catholique au Kirghizistan ont cru en moi et m'ont confié le développement de Caritas Kirghizistan, me soutenant dans la mise en œuvre de mes idées et de ma vision des défis de la société auxquels l'Église peut répondre. Dieu a créé l'homme et la femme égaux, mais il a doté chacun d'entre eux avec des caractéristiques propres. Je crois que les femmes ont une capacité particulière à reconnaître les besoins.

En Asie centrale, nous vivons dans une société plutôt patriarcale, avec des règles strictes qui affectent fortement les femmes et leur capacité à faire preuve d'initiative et d'activité. Mais même dans ces conditions, les femmes montrent leur potentiel et leur force d'esprit dans la lutte pour la liberté d'être et de faire. Depuis que je travaille pour Caritas Kirghizistan, j'ai eu la chance de rencontrer et de travailler avec de nombreuses femmes. Chaque fois que je repense à chacune d'entre elles, je suis fière de faire partie de la réponse aux défis et aux problèmes que nous avons relevés ensemble, et de la manière dont nous nous sommes consacrées à un objectif commun.

» **Sr Regina Ignatia Aflah, coordinatrice (droits de l'homme et justice) et responsable de la sauvegarde, Caritas Ghana**

Malgré les efforts déployés pour appeler à la participation des femmes aux postes de direction, cet appel n'a pas encore été pleinement réalisé en Afrique. Selon toute probabilité, cette absence n'est pas due à un manque de femmes qualifiées et compétentes, mais à l'incapacité de la société à reconnaître et à récompenser le plein potentiel des femmes. Il ne s'agit pas simplement d'une question de distinction de classe sociale, mais de culture et de tradition. Considérer les femmes comme les bâtisseuses de l'avenir implique de plaider et d'investir dans des modifications qui soutiennent le développement des femmes en abordant les questions de préjugés inconscients et en s'assurant du soutien des femmes et des hommes dans l'élaboration de solutions. Les enseignements scripturaux et sociaux de l'Église soulignent la nécessité de reconnaître les femmes comme des bâtisseuses de l'avenir, qui marchent ensemble vers l'égalité, la rencontre et le renouveau. Nous nous devons à nous-mêmes et aux générations futures de jeunes femmes de prendre véritablement notre position en tant que leaders mondiaux pour construire l'avenir.



← Education communautaire au Soudan du Sud. 2009.

*Amen, je vous le dis : chaque fois que vous l'avez fait à l'un de ces plus petits de mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait.*

#### **MATTHIEU 25 : 40 – LE JUGEMENT DES NATIONS**

Le sentiment de Matthieu est repris par **Albert Nolan OP** lorsqu'il suggère que **« toute prédication de l'Évangile qui tente de rester neutre par rapport à des questions qui affectent profondément la vie des gens, comme la question des riches et des pauvres, prend en fait parti. Elle prend parti pour le statu quo, même si ce n'est pas son intention, parce que sa neutralité empêche le changement ».**<sup>9</sup>

La neutralité sur le sujet du leadership et de la participation des femmes reviendrait donc à ignorer le fait qu'il s'agit d'une question permanente et problématique dans le monde entier. L'ignorer diminue la possibilité d'un changement culturel et risque de contribuer à l'augmentation des souffrances et de la discrimination dont les femmes sont victimes. Le nommer, c'est reconnaître qu'il s'agit d'une inégalité et concrétiser notre désir de la changer.

Si, au lieu de la neutralité, le point de départ pour tous les peuples était les valeurs évangéliques de l'égalité dans la di-

gnité et le caractère sacré de chaque individu, se manifestant par une rencontre respectueuse et de plus grandes opportunités de participation, il y aurait un réel potentiel pour un véritable progrès dans la culture de communautés et de sociétés caractérisées par un leadership inclusif, diversifié et efficace. Il s'agirait d'une société véritablement enrichie par les dons de l'ensemble de l'humanité.

*« J'ai été enrichi par les relations que j'ai toujours eues avec les femmes. Même en tant qu'adulte, j'ai appris que les femmes voient les choses différemment des hommes. Car lorsqu'il faut prendre une décision, lorsqu'on est confronté à un problème, il est important d'écouter les deux. »*<sup>10</sup>

#### **PAPE FRANÇOIS, UN TEMPS POUR CHANGER**

» **Sr Maria de Lurdes Lodi Rissini mscs, Coordinatrice nationale, Caritas Afrique du Sud**

À notre époque, il n'y a absolument aucune raison d'exclure les femmes de quelque sphère d'influence que ce soit. Il est donc essentiel que le monde crée un environnement propice où le leadership des femmes ne sera pas seulement évoqué, mais où on le verra s'épanouir et prospérer pour l'amélioration et le changement que le monde désire et dont il a ardemment besoin pour renverser la situation au profit de l'humanité tout entière.

→ Réponse à la crise de la COVID-19 en Afrique du Sud. Mars 2021.



» Sean Callahan, directeur général, Catholic Relief Services (CRS)

Nous devons éduquer les responsables actuels de la société et de l'Église sur les contributions des femmes et sur la manière dont elles renforcent le tissu social de nos communautés et de notre foi. CRS a mis en œuvre le programme « REDI », qui promeut le respect, l'équité, la diversité et l'inclusion. Les prochaines étapes comprendront également la présentation de femmes aux évêques et aux conférences épiscopales afin que la hiérarchie puisse voir les femmes comme le visage du leadership à différents niveaux de la société.

» Programme d'autonomisation des femmes de Masiphunge - Caritas Mthatha/Centre catholique de développement, Afrique du Sud

En mars 2018, Caritas Mthatha / Centre catholique de développement a lancé un programme appelé Masiphunge Women Empowerment Programme (Programme d'autonomisation des femmes). Le programme a été mis en œuvre en partenariat avec le Centre de soutien aux femmes d'Umtata. Masiphunge est un mot xhosa qui signifie « Viens, prenons une tasse de thé ensemble ». L'augmentation des violences à l'encontre des femmes et des féminicides, associée à la position des femmes dans la société, a incité Caritas Mthatha/Centre de développement catholique à réunir les femmes autour d'une tasse de thé afin d'améliorer leurs compétences en matière de leadership, d'offrir une plateforme pour la participation des femmes et de garantir que les femmes disposent d'un espace égal dans tous les domaines de la société.

Le programme d'autonomisation des femmes de Masiphunge n'est pas qu'un simple lieu de discussion ; les femmes assument réellement des responsabilités et augmentent leur participation aux événements communautaires dans un but précis. Celles qui viennent de Masiphunge s'assurent qu'elles doivent aussi être prises en compte dans le développement de leurs communautés, dans la lutte contre la drogue, les grossesses chez les adolescentes, la violence à l'encontre des femmes et le féminicide. Le programme Masiphunge a été adopté par l'Agence nationale de développement et le Ministère du Développement social. Le programme s'est étendu à sept communautés et les hommes ont également participé à certaines sessions.

→ Vidéo sur le Projet Masiphunge présentée lors de la Conférence « Le visage complet de l'humanité : le leadership des femmes pour une société juste » qui s'est tenue à l'UNESCO, octobre 2022.



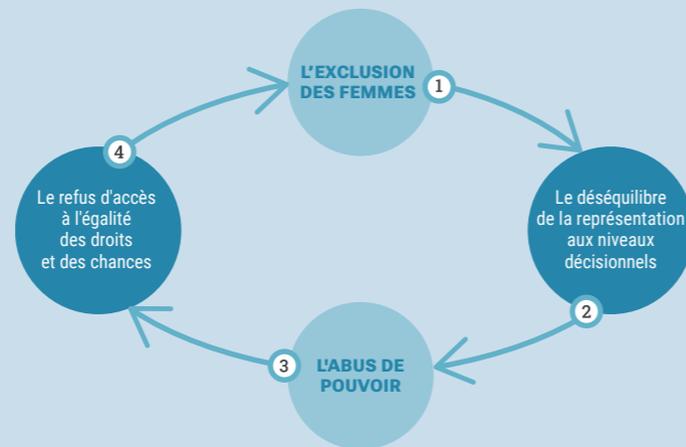
# H – Les signes du temps : où en sommes-nous aujourd'hui ?

*De même, l'organisation des sociétés dans le monde entier est loin de refléter clairement le fait que les femmes ont exactement la même dignité et les mêmes droits que les hommes. On affirme une chose par la parole, mais les décisions et la réalité livrent à cor et à cri un autre message. C'est un fait, « doublement pauvres » sont les femmes qui souffrent des situations d'exclusion, de maltraitance et de violence, parce que, souvent, elles se trouvent avec de plus faibles possibilités de défendre leurs droits.*

PAPE FRANÇOIS, *FRATELLI TUTTI*, 23

Aujourd'hui, de nombreuses femmes au sein de la Confédération Caritas et dans les communautés desservies par Caritas ne bénéficient pas encore de l'égalité des chances en matière de participation à la direction et à la prise de décision.

La perpétuation de cette inégalité prend souvent la forme d'un parcours récurrent :



Ce cycle négatif reste une réalité aujourd'hui ; cependant, les changements sociaux et culturels de ces dernières années ont produit un sentiment prometteur et palpable de prise de conscience et d'ouverture croissante, tant dans l'Église que dans la société en général, à l'égard du leadership des femmes, et de la réforme et du renouveau nécessaires pour le réaliser pleinement.

*L'imperturbabilité de l'Église réside dans sa capacité à harmoniser la préservation inconditionnelle des vérités éternelles avec une élasticité incomparable d'adaptation aux circonstances et aux défis des temps changeants. [...] Nous pouvons donc constater aujourd'hui que les milieux ecclésiastiques cherchent à fructifier la diversité des capacités et pouvoirs féminins au service de l'Église, faisant partie de l'effort visant à imprégner de l'esprit de l'Église tous les aspects de la vie de tous les jours. L'appel à l'action catholique a été lancé à la fois aux hommes et aux femmes.*

SAINTE EDITH STEIN, *ESSAIS SUR LA FEMME* (1996)

» Caoimhe de Barra, Directrice générale, Trocaire, Présidente, CIDSE

L'investissement passé de Trocaire dans les femmes a prouvé sa valeur pendant la pandémie. Des niveaux élevés de confiance et de cohésion avaient été établis, la communication était claire et des préparatifs avaient été faits, ce qui a permis à Trocaire de faire face à des risques qui sont maintenant devenus des réalités. Pour que les règles du jeu soient équitables, il faut adopter une approche intersectionnelle qui tienne compte de tous les talents et mettre en place des mesures pour permettre aux femmes d'accéder à des postes de direction. Le changement ne se produit pas sans intention, et nous avons donc besoin d'une vision, d'une planification, d'une mesure et d'une responsabilité.

L'époque et le lieu dans lesquels nous nous trouvons, au sortir d'une pandémie mondiale, ont mis l'accent sur la souffrance et la lutte, ce que le monde n'a pas vu de manière aussi universelle depuis un certain temps.

*La douleur, l'incertitude, la peur et la conscience des limites de chacun, que la pandémie a suscitées, appellent à repenser nos modes de vie, nos relations, l'organisation de nos sociétés et surtout le sens de notre existence.*

PAPE FRANÇOIS, *FRATELLI TUTTI*, 33

Pourtant, si la pandémie de la COVID-19 a mis en lumière les inégalités sociales dans le monde et soulevé des questions existentielles sur l'avenir de l'humanité, comme nous l'avons vu, les réponses individuelles, communautaires, scientifiques et politiques à la crise mondiale ont démontré la résilience et l'unité dont l'humanité tout entière est capable lorsque les femmes ont la possibilité de participer sur un pied d'égalité à la direction et à la prise de décision.

*Cependant, le terme « crise » n'a pas en soi une connotation négative. Il n'indique pas seulement un mauvais moment à dépasser. Le mot crise a pour origine le verbe grec crino (κρίνω), qui signifie examiner, évaluer, juger.*

DISCOURS DU PAPE FRANÇOIS AUX CHEFS D'ÉTAT ET DE GOUVERNEMENT DE L'UNION EUROPÉENNE RÉUNIS EN ITALIE À L'OCCASION DU 60<sup>E</sup> ANNIVERSAIRE DU TRAITÉ DE ROME, SALA REGIA, LE VATICAN, 24 MARS 2017

Le sentiment de crise existentielle que la pandémie a provoqué a entraîné une douleur insupportable pour de nombreuses personnes ; mais il est également possible de se reconforter en sachant qu'une telle crise peut également offrir une opportunité de croissance au sein de la communauté.

Une autre lueur d'espoir réside dans le fait que, même si les luttes et les souffrances des femmes sont généralement plus importantes dans les situations de catastrophe, d'urgence et de conflit, leur capacité à participer et à diriger de manière à améliorer réellement la vie de tous a été prouvée de façon incontestable.

Entre-temps, des questions sociales, politiques et culturelles, notamment le harcèlement et la violence sexuels, la violence domestique, le manque d'accès à l'éducation, la suppression des libertés et des droits, le mariage des enfants, les mutilations génitales féminines, le salaire inégal pour un travail égal, les droits de la maternité, etc. ont amené de nombreuses personnes à remettre en question les modèles historiques et actuels de pouvoir politique, écono-

mique et social. Plusieurs organisations membres de Caritas à travers la Confédération ont cherché à sensibiliser aux expériences des femmes dans différents contextes à travers le monde et ont modélisé des approches et des programmes réussis pour faciliter l'autonomisation des femmes dans un esprit de coopération fraternelle.

Ces exemples d'engagement stratégique en faveur de la promotion du leadership des femmes indiquent que la Confédération dans son ensemble est prête à s'engager dans ce processus de renouveau et à s'engager dans les changements culturels nécessaires pour y parvenir à long terme, notamment en éliminant les obstacles et en créant des opportunités.

» **Kiribati Health Champions – Teitoiningaina (Association des femmes catholiques) en partenariat avec Caritas Aotearoa Nouvelle-Zélande, avec le soutien du Ministère néo-zélandais des Affaires étrangères et du Commerce**

Depuis 2017, aux Kiribati, la Teitoiningaina (Association des femmes catholiques) met en œuvre un programme appelé Kiribati Health Champions, soutenu par Caritas Aotearoa Nouvelle-Zélande et le Ministère des Affaires étrangères et du Commerce. Ce programme rassemble les femmes pour qu'elles partagent leurs connaissances sur les aliments traditionnels, la préparation des aliments et la nutrition.

Lorsque la COVID-19 a contraint les Kiribati à fermer ses frontières et à entamer les préparatifs d'un programme de sensibilisation au COVID-19, l'association Kiribati Health Champions a immédiatement proposé son groupe de base de champions de la santé actifs pour sensibiliser les communautés de South Tarawa, une communauté d'environ 70 000 personnes réparties dans 6 063 foyers. En moins de 24 heures, 31 champions de la

santé, formés dans le cadre du programme KHC et devenus des communicateurs expérimentés et hautement qualifiés, ont été déployés pour mener à bien l'important travail de sensibilisation au sein de la communauté. Au cours de la première semaine, 15 équipes ont visité plus de 275 foyers pendant environ 30 minutes chacune. Les familles ont reçu des brochures sur les techniques de lavage des mains et les règles de distanciation, et ont eu le temps de recevoir des réponses à leurs questions. À la fin de la deuxième semaine, les 15 équipes de champions de la santé avaient visité 791 foyers, soit un peu moins de 14 % de la population de South Tarawa. Le programme de santé s'étend actuellement à quatre îles extérieures. La relation de Caritas Aotearoa Nouvelle-Zélande avec Teitoiningaina - l'Association des femmes catholiques - s'est avérée inestimable car elles sont les partenaires principales de ce projet.



↑ Secours Catholique - Distribution de bons pour des services aux sans-abris à Bordeaux lors de la crise du coronavirus. 7 avril 2020.

© Sébastien Le Clezio

» **Jing Henderson, NASSA/ Caritas Philippines, Directrice du plaidoyer - réponse à la COVID-19 dans un pays où les catastrophes naturelles sont fréquentes**

Caritas Philippines a travaillé à la mise en place de stations Caritas de la gentillesse, ainsi qu'à l'établissement d'équipes de suivi, d'évaluation, de responsabilisation et d'apprentissage dirigées par la communauté, principalement dirigées par des femmes et composées de femmes. Ces équipes ont contribué à renforcer la responsabilité et le retour d'information au sein des communautés.

↓ Réponse à la crise de la COVID-19 aux Philippines. Mars 2021.



© Caritas Internationalis

» **Père Vyacheslav Grynevych, Directeur, Caritas Spes-Ukraine**

Aujourd'hui, au sein de Caritas, le pourcentage de service est dominé par les femmes, tout comme lorsque les hommes sont à l'armée, les femmes s'occupent du foyer et de l'éducation. À la fin de la Seconde Guerre mondiale, des villages entiers d'Ukraine ne comptaient pas un seul homme en âge de procréer. Les guerres modifient le patrimoine génétique des nations et affectent le rôle des femmes dans la société. Aujourd'hui, une femme ukrainienne est une guerrière, une mère réfugiée, une bénévole et une grand-mère gardienne qui, malgré l'approche de la ligne de front, ne quitte pas son ancienne maison.

Si nous imaginons que nous réalisons aujourd'hui le portrait artistique d'une femme en temps de guerre, mais qu'au lieu de la peinture nous utilisons des mots, des émotions, des images, des faits, alors notre tableau est un entrelacement de douleur et de courage, de dignité et de désespoir, de force et parfois d'impuissance. Cette composition peut être très difficile à comprendre. Mais il est nécessaire d'en parler pour que les destins et les noms de ces femmes, pour que la dignité d'une femme et sa créativité... ne tombent pas dans l'oubli, mais soient préservés.

↓ Père Vyacheslav Grynevych s'exprimant lors de la Conférence « Le visage complet de l'humanité : le leadership des femmes pour une société juste » qui s'est tenue à l'UNESCO, octobre 2022.



© Gael Kerbaol/Secours Catholique

» **Participation des femmes à la préparation et à la réponse en cas de catastrophe - Caritas Tonga**

Caritas Tonga intègre des pratiques dans l'ensemble de ses programmes de préparation et de secours en cas de catastrophe pour s'assurer qu'ils ciblent et protègent les plus vulnérables, notamment les femmes et les enfants. Par exemple, Caritas Tonga a surveillé l'accès des femmes et des filles à l'eau et a mis en œuvre un certain nombre de projets d'approvisionnement en eau en tenant compte de la sécurité des femmes et des filles. Un travail a été mené avec les comités Caritas des villages pour s'assurer qu'il y ait un éclairage adéquat, une source d'énergie pour remplir les réservoirs, une surveillance constante pour assurer le remplissage et un approvisionnement adéquat, et que les gens aient des récipients adéquats pour transporter l'eau afin que l'eau soit gérée dans de bonnes conditions de conservation. Suite à l'éruption volcanique qui a touché le Royaume de Tonga au début de l'année 2022, Caritas Tonga a continué à impliquer les comités paroissiaux et les principaux partenaires communautaires pour soutenir l'intervention immédiate en cas de catastrophe. Les femmes continuent à jouer un rôle essentiel dans le soutien de leurs communautés pendant cette crise.

» **Khulood Bashir Abdul Ahad, Directrice du soutien psychosocial dans les plaines du nord et du sud de Ninive, Caritas Irak**

Je travaille pour Caritas Irak depuis mi-2015 en tant que présentatrice de conférences sur le soutien psychosocial dans le cadre des programmes d'autonomisation des femmes qui se sont déroulés au bureau de Duhok de Caritas Irak. En tant que femme, Caritas Irak m'a donné de nombreuses opportunités de me former et d'apprendre à occuper de nombreux rôles, à la fois par le biais de Caritas et d'autres organisations.

Je suis maintenant responsable de la mise en œuvre d'un programme d'activités psychosociales dans le nord et le sud de la plaine de Ninive. Grâce à ce programme, Caritas Irak s'efforce d'aider et d'autonomiser les femmes et les enfants bénéficiaires, en particulier ceux qui ont quitté leurs zones résidentielles dans les villages de Ninive à la suite de l'occupation de ces zones par ISIS qui a semé la terreur, l'intimidation et la peur. Des milliers de personnes déplacées ont souffert de traumatismes psychologiques, de la pauvreté, de la perte du sens de la vie et d'un désespoir total. Cette douleur s'est ravivée quatre ans plus tard, lorsqu'ils sont retournés dans leurs zones d'origine libérées d'ISIS pour

retrouver leurs maisons détruites ou incendiées. Nous guidons les bénéficiaires à travers des séances psychologiques pour guérir les blessures, apprendre des stratégies pour surmonter cette amertume, regarder avec des yeux pleins d'espoir vers l'avenir et s'adapter à la réalité. Jusqu'à présent, plus de 1000 femmes ont reçu une formation sur les traumatismes psychologiques et le rétablissement, la gestion des conflits et la consolidation de la paix, ainsi que sur les soins psychologiques. Cette formation facilite le renforcement des capacités en matière de techniques et de méthodes d'adaptation et permet aux femmes de gérer leur vie, de gagner leur vie et de contribuer à la reconstruction du tissu social.

» **Formation des premiers intervenants - Caritas Archidiocèse de Suva (Caritas Fidji), Ministère fidjien de la Femme, autres agences confessionnelles et acteurs de l'Église, Centre de crise des femmes de Fidji**

Le programme Premiers intervenants de Caritas Fidji forme et soutient les bénévoles pour qu'ils travaillent ensemble dans leurs communautés sur des solutions communautaires à la violence sexuelle et à la violence à l'encontre des femmes. C'était la première fois que de tels ateliers étaient organisés par un groupe confessionnel à Fidji, et ils ont suscité un vif intérêt. La Ministre fidjienne des femmes, Mme Mereseini Vuniwaqa, a participé aux trois ateliers, tout comme l'archevêque de Suva, Mgr Peter Loy Chong.

Les volontaires participent à un atelier de trois jours au cours duquel ils sont formés et travaillent en réseau avec d'autres volontaires et le personnel de soutien des ONG locales de leur région. Les premiers intervenants sont soutenus par les églises et les communautés locales ; par exemple, certaines paroisses ont mis à disposition des espaces désignés que les premiers intervenants peuvent utiliser pour fournir des services de soutien ou comme bureau. Cette approche, qui consiste à soutenir des réseaux locaux de bé-



↑ **Training programmes in Fiji. March 2021.**

névoles, permet d'obtenir un impact bien plus important que ce qui pourrait être obtenu autrement. L'atelier a bénéficié d'une large participation de représentants de confessions interconfessionnelles, notamment de prêtres et de pasteurs de différentes églises et organisations confessionnelles, ainsi que de représentants du gouvernement et d'autres organisations de la société civile. Environ un quart des participants étaient des hommes.

» **Faciliter l'accès des filles à l'éducation et améliorer les opportunités à long terme - Caritas Kirghizistan**

Afin d'obtenir les notes nécessaires pour entrer à l'université, les élèves des écoles publiques du Kirghi-

zistan doivent souvent suivre des cours supplémentaires avec des tuteurs privés contre rémunération. Compte tenu des niveaux élevés de pauvreté au Kirghizistan, les parents préfèrent que leurs filles se marient dès la fin de l'école et ne dépensent pas d'argent pour leur éducation. En réponse à ce problème, Caritas Kirghizistan mène depuis cinq ans un projet éducatif qui permet aux élèves des écoles publiques de se préparer gratuitement à l'entrée à l'université, afin d'être en mesure d'entrer sur le marché du travail. Lorsqu'il n'y a pas besoin de payer, et en reconnaissant l'importance de l'éducation et du travail, les parents autorisent leurs filles et choisissent pour elles généralement d'aller à l'université.

Par le biais d'une réflexion scripturaire et théologique, ce livret a cherché à offrir une base permettant à Caritas, à la Confédération, à l'Église et aux communautés dans lesquelles nous travaillons de reconnaître la spiritualité et la nécessité de la participation des femmes à la direction et à la prise de décision aujourd'hui. Les témoignages et les bonnes pratiques des organisations membres de Caritas inclus dans ce livret constituent une contribution importante au champ plus large des organisations qui travaillent à renforcer le leadership des femmes.

En rencontrant et en écoutant les voix des femmes de la Confédération et des communautés qu'elles servent, Caritas peut lire les signes des temps et s'engager dans un processus d'écoute, de discernement et de dialogue afin de comprendre la réalité des expériences des femmes dans les contextes locaux, régionaux et mondiaux.

La tâche individuelle et collective consiste maintenant à aborder concrètement ces questions en s'engageant dans la rencontre, le renouveau et l'action pour promouvoir la participation et le leadership des femmes sur un pied d'égalité, depuis la base jusqu'au niveau de la gouvernance.

*Lorsque nous parlons de la réalité, nous nous heurtons immédiatement à des points de vue différents. Mais la réalité jette des ponts entre les différents points de vue. La réalité est la vérité. Les ponts existent dans notre conversation. Mais nous devons partir de la réalité et non de la théorie. Le dialogue doit être mené sur la base de l'expérience humaine. 11*

**PAPE FRANÇOIS, UN TEMPS POUR CHANGER**



← **Un centre Caritas de suivi nutritionnel au Venezuela. 2018.**

» **Christine Allen, directrice, CAFOD**

Nous avons la possibilité et la responsabilité de nous engager particulièrement avec l'Église catholique, d'autres acteurs religieux et les organisations confessionnelles nationales sur leur compréhension et leur approche du leadership des femmes et de devenir de véritables champions des droits des femmes et des filles. Caritas doit témoigner d'une autre façon d'être. Cela exige que nous regardions à l'intérieur de nous-mêmes et que nous examinons nos hypothèses concernant le leadership des femmes et des filles et nos propres rôles en tant que créateurs/soutiens d'obstacles structurels. Quelles sont nos attitudes ? Quels sont nos comportements ? Que faisons-nous dans la pratique, tant en interne qu'en externe, qui pourrait empêcher les femmes d'accéder aux opportunités et identifier ce que nous devons faire pour lever ces obstacles ?

» **Karam Abi Yazbeck, coordinateur régional, région MONA**

J'ai perdu mon père à l'âge de 11 ans et ma mère a donc été mon premier leader à mes yeux. Elle m'a appris la résilience, la sagesse et l'amour inconditionnel. J'ai eu la chance de grandir avec trois sœurs adorables. Nous partagions tout et c'est avec elles que j'ai découvert l'empathie et l'équité. Dans cette région difficile, pleine de conflits et de crises, où je travaille, mes filles me donnent de la joie et de l'espoir. Autour de nous, partout, nous voyons encore des injustices. Nous avons un long chemin à parcourir et ce n'est pas une guerre entre les femmes et les hommes, nous devons regarder ensemble dans la même direction. Le leadership des femmes n'est pas seulement une cause féminine ; toute la société est concernée et chaque personne doit plaider pour l'égalité dans la société.

» **Jean Beil, coordinatrice régionale, Caritas Amérique du Nord**

Caritas a besoin des femmes de la même manière que le monde lui-même a besoin des femmes. Dans la grande sagesse de Dieu, les êtres humains ont été créés en tant qu'hommes et femmes, aucun n'étant suffisant en soi pour le travail du royaume. Dans tous les domaines de la vie, le partenariat entre les hommes et les femmes assure la complémentarité et l'équilibre. De même, le ministère de Caritas exige le partage des dons et des expériences des hommes et des femmes pour rendre visible l'amour de Dieu dans notre monde. Notre Confédération ne sera meilleure, plus dynamique et plus souple que si nous invitons et acceptons les dons de tous ceux, hommes et femmes, que Dieu nous a envoyés pour prendre soin de la création et des pauvres.

» **Patricia Adèle Félicité, Secrétaire générale de Caritas Maurice, Représentante des femmes au Conseil représentatif de CI, et Vice-présidente du Comité de Caritas Internationalis pour le leadership, l'égalité et la participation des femmes**

Le Pape François nous donne l'exemple et nous montre le chemin. Nos évêques et nos prêtres doivent également lui emboîter le pas. J'ai eu la chance et le privilège de travailler avec un évêque qui a toujours cru au leadership des femmes. J'ai été accompagnée dans mon parcours par deux prêtres qui ont été mes mentors, qui ont veillé à ma formation et grâce auxquels je suis devenue ce que je suis aujourd'hui. Je crois que lorsque des opportunités sont offertes, que les valeurs de la personne sont reconnues, que des décisions fortes sont prises, nous pouvons réussir à ouvrir la voie à une plus grande participation des femmes dans la prise de décision, dans les organes de gouvernance.

Le changement de la société exige des changements individuels, de chacun d'entre nous, dans nos familles, dans notre travail, dans nos communautés. Nous avons tous la responsabilité d'interpeller nos dirigeants et de remettre en question nos structures injustes.



© Isabel Corthier

← Des femmes dirigent une thérapie des traumatismes pour des enfants syriens dans un centre communautaire au Liban. 2016.



© Natalia Tsoukala / Caritas

← Caritas apporte de la nourriture et des services d'eau, hygiène et assainissement aux réfugiés arrivant en Grèce.

# I – Conclusion : Comment pouvons-nous nous engager dans le renouveau ?

*La réforme est d'abord un signe de la vivacité de l'Église en chemin, en pèlerinage, [...] devant être réformée parce que vivante. [...] La réforme sera efficace seulement et uniquement si elle est mise en œuvre par des hommes et des femmes « rénovés » et pas seulement par des hommes et des femmes « nouveaux ».*

DISCOURS DU PAPE FRANÇOIS À L'OCCASION DE LA PRÉSENTATION DES VŒUX DE NOËL DE LA CURIE ROMAINE, SALLE CLÉMENTINE, LE VATICAN, 22 DÉCEMBRE 2016

La Confédération Caritas peut s'inspirer d'une approche synodale du renouveau et de la promotion du leadership, de l'égalité et de la participation des femmes. Cette approche se caractérise par l'enracinement dans la réalité, la rencontre personnelle, la collaboration et la communication.

L'engagement dans le renouveau peut partir d'un principe simple, mais efficace : **voir, juger, agir**. Dans le processus de promotion du leadership féminin, cela pourrait prendre la forme suivante :

» **Voir - Reconnaître, témoigner et apprécier les dons et les contributions des femmes à la société**

» **Juger - Engager un dialogue pour questionner et comprendre pourquoi les femmes n'ont pas eu de visibilité ou de voix dans cette société ou cette communauté auparavant**

» **Agir - Prendre des mesures concrètes pour travailler ensemble à la création d'un changement durable.**

L'accent mis par ce livret sur le rôle important des femmes dans la direction et la prise de décision, vu à travers l'exemple vécu du Christ dans les Écritures, les enseignements sociaux de l'Église et les témoignages et exemples de bonnes pra-

tiques de la Confédération, vise à aider la Confédération à reconnaître l'égalité des femmes et des hommes, à reconnaître les inégalités qui existent entre les hommes et les femmes dans les structures Caritas et dans la société, et à apporter des changements durables pour le bien commun et le développement intégral de toutes les personnes.

Les histoires, les témoignages et les exemples de bonnes pratiques provenant de l'ensemble de la Confédération qui ont été inclus dans ce livret, ainsi que les enseignements scripturaires et sociaux de l'Église, démontrent l'importance d'écouter, de s'engager et de faire connaître les voix et les expériences des femmes, depuis la base jusqu'au niveau de la gouvernance, afin de comprendre et de travailler à l'élimination des obstacles auxquels les femmes sont confrontées

en matière de leadership.

De même, nous espérons que les membres de la Confédération à tous les niveaux y trouveront un outil utile pour faciliter et engager de manière créative un processus d'apprentissage, d'écoute et de dialogue afin de passer du témoignage à la promotion active du leadership et de la participation des femmes. En tant que Caritas, notre action sur cette question importante est fondée sur notre mission commune de développement intégral des pauvres, des marginalisés et des vulnérables dans la société. La réalisation de cette mission dépendra de notre cheminement mutuel sur « le long processus de régénération »<sup>12</sup> en cultivant continuellement une culture de la rencontre à travers la Confédération, l'Église et la société.

» **Sœur Ruperta Palacios Silva, carmélite missionnaire de Santa Teresa, Mexique ; Secrétaire de la pastorale afro-mexicaine de Caritas Mexique**

J'ai parcouru une grande partie de ce beau continent latino-américain et caribéen, et j'ai découvert des visages différents, en particulier les visages de femmes qui sont trois fois marginalisées pour le simple fait d'être des femmes, d'être pauvres et d'être noires. Mais j'ai aussi vu des visages emplis d'espoir, des femmes qui surmontent chaque jour le racisme, la discrimination, le sexisme et d'autres défis.

Le Forum des femmes qui s'est tenu en mai 2023 à Porto Rico a été une expérience riche à partager. Je crois qu'il est nécessaire de continuer à progresser dans la prise de conscience de notre condition de femme, dans la société et surtout dans l'Église. Le travail réalisé par le CELAM, le CLAR et Caritas sur l'axe des femmes dans l'Église et la société est un pas en avant important. Nos campagnes nous aident à prendre davantage conscience de cette réalité crue que vivent les femmes dans tous les domaines : culturel, économique, social, politique et religieux. Je

pense que nous progressons, mais nous devons continuer à renforcer le chemin et à tisser des réseaux. Nos sœurs afros et indigènes sont les premières à subir l'exclusion. Nous devons encore les inclure dans nos ordres du jour, les visualiser, marcher avec elles depuis la base. Notre lutte doit être inclusive, englober les différentes réalités des femmes indépendamment de leur religion, de leur couleur, de leur culture.

↓ **Sœur Ruperta Palacios Silva.**



© Caritas Mexicana

» **Yolanda Broderick, Présidente du Conseil de Vancouver, Développement et Paix - Caritas Canada**

J'ai été élue présidente de Développement et Paix, Caritas Canada, pour l'archidiocèse de Vancouver en décembre 2020. Au fur et à mesure que j'avancais dans mon travail, j'ai réalisé que nous devons établir des liens au niveau pastoral - aller au-devant de chacun de nos pasteurs et les sensibiliser au travail de notre organisation. Je savais aussi que cela prendrait du temps, de l'engagement et un peu d'organisation, et que nous ne pouvions pas le faire seuls - nous avons besoin de l'Esprit Saint pour guider notre travail.

En janvier 2022, nous avons élaboré une stratégie, organisant des visites paroissiales dans les 77 paroisses et lançant des invitations personnelles par l'intermédiaire de nos contacts communautaires. Comme vous pouvez l'imaginer, rencontrer 77 prêtres paroissiaux et établir des liens avec chaque communauté peut être très intimidant, mais la route a été parsemée de nombreux moments de victoire.

Voir chaque personne exprimer son opinion, tenir un discours respectueux et trouver des solutions créatives est une source d'inspiration. Plus important encore, cela montre l'importance pour chaque personne d'avoir un siège à la table - qu'il s'agisse d'un homme, d'une femme, d'une personne vivant une vie consacrée, d'un membre du clergé, d'un laïc, d'un jeune ou d'un vieux. Et cela montre vraiment la force de l'Église catholique, en particulier la valeur qu'elle accorde à chaque personne créée à l'image et à la ressemblance de Dieu.

C'est la diversité des voix et des courants de pensée qui nous permet d'avoir de l'empathie pour le sort de ceux qui nous entourent, de nous concentrer sur le service des pauvres et de donner à chacun d'entre nous les moyens de faire ce qu'il peut pour aider ceux qui sont dans le besoin. Que ce soit ici ou ailleurs dans le monde. Au fond, c'est ce que le leadership signifie pour moi. C'est Sainte Thérèse de Kolkata qui l'a le mieux exprimé : « Nous ne pouvons pas tous faire de grandes choses. Mais nous pouvons faire de petites choses avec un grand amour ».

Entrepris dans un esprit d'unité, avec l'amour, le respect et la gentillesse en son centre, ce processus de renouveau vers la promotion du leadership, de l'égalité et de la participation des femmes a le potentiel d'être transformateur pour la Confédération.

*Nous devons cesser d'agir comme si les femmes étaient un groupe marginal dans l'Église. Elles ne sont pas à la périphérie de l'Église, elles sont au centre. Et si nous ne donnons pas la parole à ceux qui sont au centre de l'Église, nous aurons un gros problème. [...] Les femmes ont été trop ignorées. [...] Les évêques doivent être comme des bergers à l'écoute de leur peuple. Ils ne doivent pas se contenter de dire : « Oui, j'entends, mais cela ne m'intéresse pas ». Ils doivent être au milieu de leur troupeau. 13*

**CARDINAL JEAN-CLAUDE HOLLERICH SJ, PRÉSIDENT DE LA COMECE, RAPPORTEUR GÉNÉRAL DU SYNODE 2021-23**

↓ Des bénévoles offrant des repas aux écoliers lors de la crise alimentaire au Zimbabwe. 29 juillet 2016.



*Il s'agit, sans aucun doute, d'une autre logique. Si l'on n'essaie pas d'entrer dans cette logique, mes paroles auront l'air de fantômes. Mais si l'on accepte le grand principe des droits qui découlent du seul fait de posséder la dignité humaine inaliénable, il est possible d'accepter le défi de rêver et de penser à une autre humanité.*

PAPE FRANÇOIS, *FRATELLI TUTTI*, 127



© Isabel Corthier/Caritas

← Passer du temps avec des femmes et des enfants de la région dans un centre de services médicaux de Caritas Jérusalem dans l'est de la ville de Gaza. 19 février 2019.



© Lukasz Cholewicki/Caritas

↑ Des programmes de subsistance menés par Caritas Philippines à Palo. 2014.

## Notes

### C - Introduction

**1 /** Ce rapport est disponible sur la plateforme intranet de Caritas Baobab ou sur demande auprès du Secrétariat général de Caritas Internationalis.

**2 /** Un enregistrement de la conférence est disponible sur la chaîne YouTube de Vatican News <https://www.youtube.com/@VaticanNews>

### E - La spiritualité du leadership des femmes : le rôle et la place des femmes dans la société

**3 /** Sainte Edith Stein, *Essais sur la femme (The Collected Works of Edith Stein)*, (ICS Publications, Institut des Etudes carmélites, Washington DC, 1996)

**4 /** Pape François, Dominique Wolton, *Un temps pour changer : Pensées sur la politique et la société*, (Bluebird/Pan Macmillan, 2017) 239

### F - Que signifie « le leadership des femmes » ?

**5 /** « Dans ce vaste domaine du service, l'histoire de l'Église, au long de ces deux millénaires, malgré tant de conditionnements, a connu vraiment le « génie de la femme », ayant vu apparaître en son sein des femmes de premier plan, qui ont laissé d'elles-mêmes, aux différentes époques, une empreinte importante et bénéfique. Je pense à la longue cohorte des martyres, des saintes, des mystiques insignes. Je pense tout spécialement à Sainte Catherine de Sienne et à Sainte Thérèse d'Avila, auxquelles le Pape Paul VI a conféré le titre de Docteur de l'Église. Et comment ne pas rappeler aussi les innombrables femmes qui, animées par la foi, ont consacré leur vie à des initiatives d'un intérêt social extraordinaire, particulièrement au service des plus pauvres? L'avenir de l'Église dans le troisième millénaire ne manquera certainement pas de voir naître de nouvelles et admirables manifestations du « génie féminin ». » *Lettre de Jean-Paul II aux femmes*, 11 (29 juin 1995). [https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/en/letters/1995/documents/hf\\_jp-ii\\_let\\_29061995\\_women.html](https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/en/letters/1995/documents/hf_jp-ii_let_29061995_women.html)

**6 /** Par le biais de son programme Environnement, gestion des risques et urgences (MAGRE), Caritas Chili cherche à créer des capacités suffisantes et durables, tant au sein de l'institution que dans les communautés locales, pour l'analyse et la réduction des risques, le renforcement des capacités d'action face aux événements indésirables et l'animation des processus de rétablissement.

**7 /** Caritas célèbre les femmes <https://www.caritas.org/caritaswomen/?lang=fr>

### G - Pourquoi Caritas devrait-elle promouvoir le leadership des femmes ?

**8 /** Compagnoni OP, Francesco, Alford OP, Helen (eds.), *Preaching Justice: Dominican Contributions to Social Ethics in the Twentieth Century* (Dominican Publications, Dublin, 2007)

**9 /** *Preaching Justice: Dominican Contributions to Social Ethics in the Twentieth Century*

**10 /** Pape François, Dominique Wolton, *Un temps pour changer : Pensées sur la politique et la société*, (Bluebird/Pan Macmillan, 2017) 227-8

### H - Les signes du temps : où en sommes-nous aujourd'hui ?

**11 /** *Un temps pour changer*, 150-151

### I - Conclusion : Comment pouvons-nous nous engager dans le nouveau ?

**12 /** *Laudato Si'*, 202

**13 /** <https://international.la-croix.com/news/religion/leading-european-cardinal-says-church-must-change/15528>







[www.caritas.org](http://www.caritas.org)

Palazzo San Calisto  
V-00120 - Vatican City State  
Tel. +39 06 698 797 99

Couverture : Caritas travaillant avec des Camerounais  
accueillis au Nigeria. © Sam Phelps/Caritas Internationalis