



# La igualdad, el encuentro, la regeneración

Un compromiso de Caritas con la promoción del liderazgo  
y participación de la mujer, basado en las Sagradas Escrituras  
y los valores y principios de la doctrina social católica

 **Caritas**  
Internationalis

# La igualdad, el encuentro, la regeneración

Un compromiso de Caritas con la promoción del liderazgo  
y participación de la mujer, basado en las Sagradas Escrituras  
y los valores y principios de la doctrina social católica





## Agradecimientos

Este folleto ha sido elaborado por el Comité de Liderazgo, Igualdad y Participación de la Mujer de Caritas Internationalis.

### Miembros del Comité de CI para el Liderazgo, Igualdad y Participación de la Mujer:

- Martha Skretteberg (presidenta), Caritas Noruega
- Patricia Adèle Félicité (copresidenta), Caritas Isla Mauricio
- Sor Regina Ignatia Aflah, Caritas Ghana
- Babita Pinto, Caritas India
- Maria Cristina dos Anjos da Conceição, Cáritas Brasileira
- P. Luis Carlos Aguilar, Cáritas Costa Rica
- Rita Jarallah, Caritas Siria
- Karam Abi Yazbeck, secretariado regional de Caritas MONA,
- Jean Beil, secretariado regional de Caritas América del Norte
- Philomena Antonio, Caritas Nueva Zelanda
- Moira Monacelli, Caritas Internationalis
- Stephanie MacGillivray, Caritas Internationalis

Un agradecimiento especial a las numerosas personas, organizaciones miembro y secretariados regionales que aportaron testimonios, buenas prácticas y conocimientos, y al Equipo de Comunicaciones del Secretariado General de Caritas Internationalis por su apoyo técnico.

## Índice

<b>A</b>	<b>Preámbulo</b>	4
<b>B</b>	<b>Prefacio</b>	7
<b>C</b>	<b>Introducción</b>	8
<b>D</b>	<b>Propósito y estructura</b>	12
	» Propósito	
	» Estructura	
<b>E</b>	<b>La espiritualidad del liderazgo femenino: el papel y el lugar de la mujer en la sociedad</b>	14
	» La igualdad	
	» El encuentro	
	» La regeneración	
<b>F</b>	<b>¿Qué significa el “liderazgo femenino”?</b>	26
<b>G</b>	<b>¿Por qué debe Caritas promover el liderazgo femenino?</b>	30
<b>H</b>	<b>Los signos de los tiempos: ¿Dónde estamos hoy?</b>	36
<b>I</b>	<b>Conclusión: ¿Cómo podemos comprometernos con la regeneración?</b>	46

# A – Preámbulo

El núcleo central de la proclamación y la doctrina de la Iglesia católica es la verdad fundamental de la dignidad innata de cada persona. Por otra parte, en el corazón de la vida y el ministerio de la Iglesia católica encontramos el cuidado y el cariño hacia los pobres y los más vulnerables de la sociedad, al responder a la llamada de servir, acompañar y defender a los más necesitados. Los cristianos y todos los creyentes abrazan esta llamada, arraigada en la revelación de que todos somos creados a imagen y semejanza de Dios e somos igualmente amados por Él. En efecto, reconociendo esta verdad sólo con medios humanos, se anima e invita a todas las mujeres y a todos los hombres, a todas las personas de buena voluntad, a compartir la responsabilidad respecto a los demás, una responsabilidad que incluye necesariamente la preocupación por nuestra casa común.

A pesar de la igual dignidad de toda persona humana, históricamente a lo largo de los siglos, en tantos aspectos de la vida, a la mujer no se le ha permitido acceder a las mismas oportunidades que han tenido los hombres. Es más, además de experimentar una barrera a las oportunidades, las mujeres y las niñas también han sido víctimas inocentes de violaciones contra la dignidad humana de forma desproporcionada. Estos casos son la expresión más grave del desprecio por la dignidad que Dios ha dado a la mujer.

La sistemática exclusión social y cultural de la mujer también se aprecia al observar el rostro del liderazgo en el mundo actual. Las mujeres aún no gozan de una representación equilibrada, en el liderazgo y la toma de decisiones de muchos gobiernos y organizaciones, a pesar de que constituyen la mitad de la población mundial.

Este folleto, *La igualdad, el encuentro y la regeneración*, se centra en la cuestión del liderazgo. Expone una base bíblica y de doctrina social católica para la plena participación femenina en la sociedad. A continuación, a partir de esa sólida base

teológica, pide un mayor esfuerzo y una mayor colaboración entre Caritas, la Iglesia local y las comunidades locales, con el fin de trabajar juntos en la capacitación de la mujer.

Inspirado en el espíritu de la sinodalidad, este folleto nos invita a organizar oportunidades de escucha y diálogo, a entrar en momentos de encuentro, donde las situaciones de las mujeres puedan ser escuchadas. El fruto de estos encuentros incluye una comprensión más profunda de cuáles son los problemas, dónde están las lagunas y cómo responder a ellas. Con toda seguridad, las respuestas incorporarán proyectos, programas y políticas que generen un cambio sostenible.

A lo largo del folleto hay historias y ejemplos del buen trabajo que ya se está haciendo en toda la confederación Caritas para promover el liderazgo y la participación femenina. Estos ejemplos son indicaciones de buenas prácticas y signos de esperanza, que pueden iluminar el camino para que otros avancen en este viaje de encuentro y renovación.

A través de Jesucristo, cada persona humana está fundamentalmente conectada con los demás. Ninguno puede alcanzar su pleno desarrollo humano si los demás carecen de oportunidades básicas. Así pues, el desarrollo integral de la persona humana incluye necesariamente el desarrollo social, económico, político, cultural, personal y espiritual de las mujeres y las niñas. Este folleto demuestra el esfuerzo y la urgencia necesarios para superar los actuales desequilibrios e injusticias, lo que requiere una acción comprometida y colaborativa.

El mosaico de la humanidad incluye la diversidad de las personas: mujeres y niñas, hombres y niños. La labor y la misión del desarrollo humano integral abarcan la unidad y la diversidad de cada persona humana. Este folleto es una oportuna contribución a la colaboración del desarrollo humano integral, ya que nos proporciona herramientas que nos permiten comprometernos y actuar en solidaridad con las mujeres y las niñas más pobres. Con esta ayuda, todos podemos garantizar

que la igualdad entre mujeres y hombres, en la sociedad y en el liderazgo, no sea sólo una esperanza, sino que, de hecho, pueda convertirse en una realidad.

El significado del desarrollo humano integral viene definido por las palabras del propio Jesús: «Yo he venido para que tengan vida y la tengan en abundancia» (Juan 10,10). El Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral acepta estas palabras como su mandato y se compromete a ayudar a quienes experimentan la pobreza, la injusticia, la violencia y la marginación, aumentando la experiencia vivida del disfrute de los derechos humanos, la salud y la justicia, en todos los aspectos de la vida pública y social, y en nuestra casa común. La tarea de promover la dignidad que Dios ha dado a todos es grande y requiere trabajar juntos. Estamos agradecidos por todo el trabajo de Caritas Internationalis y por la contribución que *La igualdad, el encuentro y la regeneración* ofrece a nuestra misión compartida.

**Hna. Alessandra Smerilli F.M.A.**

Secretaria General del Dicasterio para el Servicio del Desarrollo Humano Integral

→ RCA - Proyecto agrícola en la aldea de Bohoro, cerca de Bozoum (República Centroafricana).



© Jiri Paz/Caritas



↓ Refugiándose del frío en un asentamiento informal del Líbano. 17 de diciembre de 2013.

## B – Prefacio

*Cuando las mujeres pueden transmitir sus dones, el mundo se encuentra más unido y más pacífico. Por lo tanto, un logro para las mujeres es un logro para toda la humanidad.*

HOMILÍA DEL PAPA FRANCISCO EN LA MISA POR LA SOLEMNIDAD DE MARÍA, MADRE DE DIOS, 1 DE ENERO DE 2020

Todos -mujeres y hombres, niñas y niños- hemos sido creados a imagen y semejanza de Dios y con una dignidad humana inalienable. Por consiguiente, las mujeres y las niñas deben gozar de los mismos derechos y oportunidades que los hombres y los niños, dondequiera que se encuentren. En consonancia con ello, la confederación Caritas está comprometida a promover el liderazgo y la participación femenina en el trabajo de todas sus organizaciones miembros y ha integrado este compromiso en el Marco Estratégico de la Confederación.

A pesar de algunos avances en la promoción de la autonomía de la mujer, en muchas partes del mundo a las mujeres y las niñas se les siguen negando ciertos derechos fundamentales, como el acceso a la educación, la atención sanitaria básica y los medios de sustento.

En Caritas somos testigos de esta realidad cada día, en los más de 200 países y territorios en los que trabajamos. Nos sentimos desafiados por esa injusticia y, por ello, trabajamos para superar los obstáculos a los que se enfrentan las mujeres y las niñas, cuando no empeñamos en eliminar la pobreza y promover el desarrollo integral de todas las personas. Este folleto ha sido elaborado para ser utilizado como herramienta de sensibilización sobre la doctrina de la Iglesia respecto al papel de la mujer en la sociedad, y para fomentar la

escucha, el diálogo y el aprendizaje, entre los líderes de la Iglesia, Caritas y las comunidades.

Se ha enriquecido con testimonios y buenas prácticas, recogidos en toda la confederación, con el fin de inspirar acciones significativas y sostenibles encaminadas a potenciar el liderazgo femenino. Agradecemos a quienes han contribuido a su elaboración y al Comité de la Mujer que ha coordinado este trabajo.

Gracias a todos los que contribuyen a esta misión cotidianamente, en todas las regiones del mundo.

En nuestro camino hacia 2030, trabajando juntos como una sola familia humana, invitamos a todos a hacer suyo el compromiso de Caritas con el empoderamiento de la mujer y a unirse en este viaje, hermanas y hermanos todos.

**Alistair Dutton**  
Secretario general

# C – Introducción

*Y creó Dios al hombre a su imagen, a imagen de Dios lo creó; varón y hembra los creó. ... Dios vio todo lo que había hecho y, en efecto, era muy bueno.*

[GÉNESIS 1:27; 31]

La plena participación de todo el pueblo de Dios es crucial en la misión de Caritas de construir un futuro caracterizado por la igualdad, la solidaridad y la cooperación fraterna. Los encuentros de escucha y de diálogo entre hombres y mujeres de la confederación, de la Iglesia y de la sociedad, constituyen la base de este trabajo, cuyo objetivo es emprender un camino de la regeneración.

La regeneración está ligada a la necesidad de leer los signos de los tiempos que vivimos.

Eso significa conocer y comprender la misión de Caritas, y luego encontrar creativamente formas de cumplirla para alcanzar el objetivo común del desarrollo humano integral y el bienestar de todas las personas. En el centro de esta misión está la dignidad humana innata de cada individuo y de toda la humanidad. La misión de Caritas de servir a los pobres, protegiéndolos, acompañándolos y defendiéndolos, se hace posible cuando nos comprometemos a leer los signos de los tiempos, abriéndonos al encuentro mutuo con los necesitados, marginados y vulnerables.

Caritas Internationalis está comprometida con la priorización del liderazgo, la igualdad y la participación de la mujer a ni-

vel local, regional y mundial en toda la confederación y en las comunidades a las que Caritas sirve. Esto puede lograrse aumentando la visibilidad y la voz de la mujer, creando oportunidades para el fortalecimiento de capacidades y eliminando las barreras que impiden a la mujer participar en el liderazgo y la toma de decisiones.

Reconociendo que hoy en día sigue existiendo un desequilibrio en la sociedad, donde existen evidentes desigualdades entre hombres y mujeres, en las familias, las comunidades locales y las esferas económica, política y social, Caritas Internationalis ha identificado la promoción del liderazgo, la igualdad y la participación de la mujer como una prioridad de su trabajo. El incremento de la participación femenina en funciones de liderazgo tiene como objetivo llevar las voces, habilidades, conocimientos y capacidades de la mujer a los espacios donde se toman las decisiones, con el fin de mejorar la eficacia de la confederación en su conjunto.

Las reflexiones ofrecidas en este folleto pretenden proporcionar una lente teológica y bíblica, a través de la cual aumentar la comprensión de cómo la doctrina de la Iglesia apoya el liderazgo de la mujer. Con el fin de sensibilizar sobre la riqueza y el valor del papel y lugar de la mujer en la sociedad, así como encontrar y escuchar las experiencias vividas por mujeres de todo el mundo.

Durante el periodo comprendido entre enero y abril de 2022, Caritas Internationalis llevó a cabo dos encuestas sobre el estado y las experiencias del liderazgo, la igualdad y la participación de la mujer en la confederación. La primera de las ocho recomendaciones clave del Informe de la Encuesta <sup>1</sup> fue: *Compartir información, herramientas y experiencias para aumentar el aprendizaje entre pares entre las organizaciones miembros, y fortalecer el diálogo con las Conferencias Episcopales y las comunidades sobre la participación de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones.*

Además, en octubre de 2022, Caritas Internationalis y la Santa Sede organizaron una conferencia mundial bajo el patrocinio de la UNESCO, con el lema *El rostro completo de la humanidad: la mujer en el liderazgo por una sociedad justa* <sup>2</sup>.

La conferencia pretendía mostrar, por un lado, cómo la pobreza, la violencia y la falta de acceso a la educación y a los servicios básicos crean una cultura que excluye a la mujer y perpetúa las barreras culturales, políticas e institucionales. Por otro lado, los testimonios, buenas prácticas y conocimientos compartidos durante la conferencia demostraron que el empoderamiento, la educación y la participación femenina en el liderazgo y la toma de decisiones, a todos los niveles, contribuyen de manera concreta a eliminar estas barreras y facilitan una cultura del encuentro, en la que se valoran y escuchan las experiencias y conocimientos de la mujer.

Tanto las encuestas como la conferencia internacional sobre el liderazgo femenino llegaron a la conclusión de que se necesita tanto un cambio de paradigma cultural, como voluntad

política para abordar, de forma concreta, las causas que impiden el empoderamiento de la mujer y, al mismo tiempo, potenciar su capacidad de liderazgo por una sociedad justa.

El folleto pretende servir, orientar y acompañar a Caritas y a las comunidades en esta labor, facilitando el diálogo y la acción en la promoción del liderazgo, la igualdad y la participación femenina a todos los niveles.

*Las mujeres en el futuro harán mucho.*

MARY WARD (1585-1645)

↓ Mujeres trabajando en sus arrozales, en Orissa, India.





© Tommy Trenchard/Caritas

↑ Ébola en el Congo. 20 de noviembre de 2019.



© Caritas Internationalis

↑ Niños sentados en clase, en la escuela Bulakipur Lighthouse, financiada por Caritas, en el distrito de Dinajpur, Bangladesh. 8 de septiembre de 2017.

# D – Propósito y estructura

## » Propósito

El propósito de este folleto es que se utilice como herramienta para el personal y los voluntarios de Caritas, la Iglesia local y las comunidades, con el fin de aumentar la comprensión individual, organizativa y comunitaria sobre la doctrina de la Iglesia respecto a este tema y su apoyo a la participación igualitaria de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones, a todos los niveles.

El folleto pretende sensibilizar sobre la capacidad de la mujer para el liderazgo y la toma de decisiones, las barreras que la mujer experimentan para ejercer el liderazgo y cómo es posible superarlas. La exploración de las enseñanzas bíblicas y sociales va acompañada de testimonios, historias y ejemplos de buenas prácticas de toda la confederación, para que los lectores puedan ver cómo las enseñanzas de la Iglesia pueden aplicarse y ponerse en práctica, en diversos contextos.

Teniendo en cuenta la situación mundial contemporánea de recuperación tras el tsunami, los nuevos y prolongados conflictos, como los de Ucrania, Siria y Oriente Próximo, Venezuela, la República Democrática del Congo, las catástrofes naturales y el impacto del cambio climático y la inseguridad alimentaria, surgen muchos factores interrelacionados como causas del deterioro de la situación humanitaria y las formas emergentes de pobreza vinculadas a estos fenómenos que afectan a la mujer de manera particular. Al mismo tiempo, la mujer sale airoso de tales desafíos como actor clave, en primera línea, en la protección de la familia y la comunidad.

Este momento histórico, es una oportunidad para que la confederación y la sociedad en general abran la puerta al lide-

razgo y la participación de la mujer, con el fin de que, pieza a pieza, podamos construir juntos un futuro mejor para todas las personas.

Esta mayor comprensión y sensibilización de la realidad a la que se enfrentan la mujer hoy en día llevará a la confederación a entablar un diálogo y a emprender acciones concretas para promover la participación y el liderazgo de la mujer en contextos específicos.

El resultado deseado del compromiso con este folleto es la facilitación de la escucha, el diálogo y la acción, con el propósito de crear oportunidades y eliminar barreras para que la mujer participen en el liderazgo y la toma de decisiones desde las comunidades de base, hasta los niveles de gobernanza, en toda la confederación y más allá.

## » Estructura

El folleto está estructurado en cinco secciones. La primera sección presenta la espiritualidad de la participación de la mujer a través de tres temas principales interrelacionados: igualdad, encuentro y regeneración. A continuación, se analiza el papel y el lugar de la mujer en la sociedad, a la luz de las enseñanzas de la Iglesia, exploradas a través de estos temas.

Con la igualdad, el encuentro y la regeneración en mente, e informados por el magisterio y la doctrina social católica, los dos apartados siguientes examinan qué se entiende por «liderazgo femenino» y por qué Caritas considera la promoción de la participación de la mujer como una prioridad para la confederación y la sociedad.



Esto nos lleva a reflexionar sobre los signos de los tiempos y a sugerir una vía de regeneración para la confederación, caracterizada por la solidaridad y la comunidad entre todos los pueblos.

↑ Asistencia durante la COVID-19 en Filipinas. Marzo de 2021.



# E – La espiritualidad del liderazgo femenino: el papel y el lugar de la mujer en la sociedad

*La diferencia de la mujer ya no se considera inferioridad, sino un valor característico.*

SANTA EDITH STEIN, ENSAYOS SOBRE LA MUJER (1996)

Esta sección explorará lo que la Iglesia católica enseña sobre la espiritualidad del liderazgo de la mujer. Los temas interconectados de la igualdad, el encuentro y la regeneración ofrecen una lente a través de la cual se puede reflexionar sobre estas enseñanzas, examinar el papel y el lugar de la mujer en diferentes contextos socioculturales y ser guiados en el trabajo para eliminar barreras, crear oportunidades y promover la igualdad entre hombres y mujeres.

## » L'égalité

*Precisamente sobre el tema de la liberación de la mujer de toda forma de abuso y de dominio (el Evangelio) tiene un mensaje de perenne actualidad, el cual brota de la actitud misma de Cristo. Él, superando las normas vigentes en la cultura de su tiempo, tuvo en relación con las mujeres una actitud de apertura, de respeto, de acogida y de ternura. De este modo honra en la mujer la dignidad que tiene desde siempre, en el proyecto y en el amor de Dios. (...) Resulta espontáneo preguntarse: ¿qué parte de su mensaje ha sido comprendido y llevado a término?*

CARTA DEL PAPA JUAN PABLO II A LA MUJER, 1995

La igualdad entre hombres y mujeres es una expresión plena de la imagen de Dios. Las enseñanzas bíblicas y sociales de la Iglesia ilustran que la mujer y los hombres tienen dones únicos y diferencias de carácter que deben ser igualmente apreciados por el papel específico que desempeñan en la contribución al bien común.

Sin embargo, el papel y el lugar de la mujer en la sociedad no siempre han reflejado la dignidad que Dios le ha otorgado. Históricamente, las estructuras y normas sociales han creado barreras que han impedido a la mujer disfrutar de las mismas oportunidades de participar y contribuir a la sociedad. Esto ha dado lugar a desigualdades basadas en un desequilibrio de poder.

Por el contrario, Jesús predicó con el ejemplo para demostrar la espiritualidad de la participación de la mujer, alentando su presencia activa en la sociedad a través de la escucha y el diálogo (Lucas 10, 38-42), el encuentro (Juan 4, 1-42); el servicio (Marcos 14, 3-9) y el liderazgo (Marcos 16, 1-11; Juan 20, 11-18).

↓ Voluntariado en el Centro Logístico de Caritas en Lublin, Polonia, tras el inicio de la guerra en Ucrania. 8 de marzo de 2022.



© Philipp Spatek / Caritas

## ESCUCHA Y DIÁLOGO

Lucas 10, 38-42

Jesús visita a Marta y María

<sup>38</sup> Yendo ellos de camino, entró en un pueblo; y una mujer, llamada Marta, le recibió en su casa. <sup>39</sup> Tenía ella una hermana llamada María, que, sentada a los pies del Señor, escuchaba su Palabra, <sup>40</sup> mientras Marta estaba atareada en muchos quehaceres. Acercándose, pues, dijo: «Señor, ¿no te importa que mi hermana me deje sola en el trabajo? Dile, pues, que me ayude.» <sup>41</sup> Le respondió el Señor: «Marta, Marta, te preocupas y te agitas por muchas cosas; <sup>42</sup> y hay necesidad de pocas, o mejor, de una sola. María ha elegido la parte buena, que no le será quitada.

## ENCUENTRO

Juan 4, 21-26, 39-41

Jesús habla con una samaritana

<sup>21</sup> Jesús le dice: «Créeme, mujer, que llega la hora en que, ni en este monte, ni en Jerusalén adoraréis al Padre. <sup>22</sup> Vosotros adoráis lo que no conocéis; nosotros adoramos lo que conocemos, porque la salvación viene de los judíos. <sup>23</sup> Pero llega la hora (ya estamos en ella) en que los adoradores verdaderos adorarán al Padre en espíritu y en verdad, porque así quiere el Padre que sean los que le adoren. <sup>24</sup> Dios es espíritu, y los que adoran, deben adorar en espíritu y verdad». <sup>25</sup> Le dice la mujer: «Sé que va a venir el Mesías, el llamado Cristo. Cuando venga, nos lo explicará todo». <sup>26</sup> Jesús le dice: «Yo soy, el que te está hablando».

...

<sup>39</sup> Muchos samaritanos de aquella ciu-



↑ Mujeres participando en un taller sobre protección de la infancia, en Myanmar. 23 de noviembre de 2017.

dad creyeron en él por las palabras de la mujer que atestiguaba: «Me ha dicho todo lo que he hecho». <sup>40</sup> Cuando llegaron donde él los samaritanos, le rogaron que se quedara con ellos. Y se quedó allí dos días. <sup>41</sup> Y fueron muchos más los que creyeron por sus palabras.

## SERVICIO

Marcos 14, 3-9

Unción en Betania

<sup>3</sup> Estando él en Betania, en casa de Simón el leproso, recostado a la mesa, vino una mujer que traía un frasco de alabastro con perfume puro de nardo, de mucho precio; quebró el frasco y lo derramó sobre su cabeza. <sup>4</sup> Había algunos que se decían entre sí indignados: «¿Para qué este despilfarro de perfume? <sup>5</sup> Se podía haber vendido este perfume por más de trescientos denarios y haberse lo dado a los pobres.» Y refunfuñaban contra ella. <sup>6</sup> Mas Jesús dijo: «Dejadla. ¿Por qué la molestáis? Ha hecho una obra buena en mí. <sup>7</sup> Porque pobres ten-

dréis siempre con vosotros y podréis hacerles bien cuando queráis; pero a mí no me tendréis siempre. <sup>8</sup> Ha hecho lo que ha podido. Se ha anticipado a embalsamar mi cuerpo para la sepultura. <sup>9</sup> Yo os aseguro: dondequiera que se proclame la Buena Nueva, en el mundo entero, se hablará también de lo que ésta ha hecho para memoria suya.

## LIDERAZGO

Marcos 16, 9-11

Jesús se aparece a María Magdalena

<sup>9</sup> Jesús resucitó en la madrugada, el primer día de la semana, y se apareció primero a María Magdalena, de la que había echado siete demonios. <sup>10</sup> Ella fue a comunicar la noticia a los que habían vivido con él, que estaban tristes y llorosos. <sup>11</sup> Ellos, al oír que vivía y que había sido visto por ella, no la creyeron.

→ Trabajando juntos para responder al terremoto en Siria. 1 de marzo de 2023.

Cada uno de estos ejemplos nos enseña que el encuentro, la inclusión y la colaboración entre hombres y mujeres generan actitudes y relaciones positivas, aumentan la fe y fomentan la apertura en el servicio y el amor hacia el «otro». Demuestran cómo, en el nivel más básico, la igualdad entre hombres y mujeres es un componente indispensable de la prosperidad humana en general. Por lo tanto, reflexionar sobre el ejemplo de Jesús puede ayudarnos a comprender la espiritualidad de la presencia y participación activas de la mujer en todos los niveles de la sociedad, y cómo podemos actuar hoy para provocar cambios y avanzar, en el fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

La sociedad siempre tiene potencial para ese cambio, pero para que sea auténtico, efectivo y sostenible, requiere la participación activa de todos los miembros de esa sociedad, tanto a través de un compromiso de corazón, como de una planificación, colaboración y acción deliberadas. En otras palabras, para tener éxito, debemos convertir los corazones y las mentes, a la causa de promover concretamente la igualdad entre hombres y mujeres.



» Su Eminencia Maurice E. cardenal Piat, Obispo de Port Louis, Mauricio

A través de Patricia (directora de Caritas Mauricio), descubrí la aportación del genio femenino para consolidar un equipo y construir un servicio a los pobres que no sólo es eficaz, sino también próspero, en el sentido de que los propios pobres son capaces de participar en la ayuda mutua y el servicio a los demás. Con sus compañeros, ha desarrollado varios proyectos que son eficaces y responden a las necesidades reales de los pobres, como los centros de aprendizaje precoz que preparan a los niños más pequeños para entrar en la escuela primaria, el programa de formación «habilidades para la vida» que ayuda a recuperar la confianza de los jóvenes de realidades desfavorecidas que buscan trabajo. Bajo su dirección, los servicios de Caritas se han profesionalizado, sin perder el toque humano y la cercanía a los pobres.

Recuerdo que cuando quisimos poner en práctica la opción preferencial por los pobres, decidida por el Sínodo diocesano, Patricia y sus compañeros de Caritas lograron obtener la colaboración de los párrocos, de una manera que yo mismo nunca habría conseguido. Esto me abrió los ojos a la intangible pero valiosa contribución del genio femenino en la administración y movilización necesarias para avanzar en el servicio de los pobres. Por eso me parece tan importante llamar a la mujer a puestos de liderazgo, tanto en la Iglesia como en la sociedad. Tienen una contribución única que hacer.

» **Mareta Lavea Leitupo, asesora de Comunicaciones de Caritas Aotearoa-Nueva Zelanda; presidenta de la Alianza por la Juventud de Caritas Oceanía**

Desde que empecé a trabajar en Caritas Aotearoa-Nueva Zelanda, me he guiado por el maravilloso liderazgo de la mujer, tanto dentro de esta organización, como en toda la red de Caritas Oceanía. Estas mujeres desempeñan diversas funciones en la Iglesia y en el lugar de trabajo. Ellas han volcado sus corazones en el servicio a las comunidades a las que sirven. Desde nuestras directoras, pasando por las presidentas de nuestros consejos de administración, las jefas de equipo e incluso la mujer que dirige los proyectos que apoyamos, cada una de estas mujeres ha servido a sus comunidades con un profundo amor y una pasión que son especiales y únicos. Como joven que comienza su carrera, el impacto que esto ha tenido en mi vida profesional y personal es monumental. Creo que Dios ha dotado de manera única a la mujer para sentir las cosas profundamente y preocuparse apasionadamente por el mundo que nos rodea - desde nuestras familias, nuestro lugar de trabajo y nuestras comunidades. Y la capacidad de liderar con este don es una fortaleza más que una debilidad. Mientras sigo creciendo en mi papel de servicio a la comunidad y a la Iglesia, el modelo de liderazgo de estas mujeres sigue guiándome y me recuerda un proverbio sãmoan: O le ala

i le pule o le tautua - el camino al liderazgo es a través del servicio. Y servir con el corazón es algo poderoso que no podemos subestimar.

» **Anahit Mkhoyan, directora, Caritas Georgia**

Cuando hablamos de igualdad nos centramos más en la capacitación de la mujer y nos olvidamos de educar y preparar a los hombres, para que actúen en un entorno más igualitario. Por ejemplo, en Armenia estamos invirtiendo en la formación de trabajadores sociales, para que trabajen con personas discapacitadas. Si tenemos más hombres trabajando como asistentes sociales, poco a poco disminuirá la idea de que el trabajo social es cosa de mujeres. Podemos hacer lo mismo con muchos de los trabajos que se consideran femeninos. Tenemos que trabajar en la dirección de convertir a hombres y mujeres en aliados, en lugar de perpetuar la idea de que alguien está ocupando el papel de otro. Caritas necesita mujeres en la dirección porque necesitamos equilibrio, a todos los niveles, y la igualdad es el camino hacia el equilibrio. Al mismo tiempo, nosotras, las mujeres, tenemos que reconocer que no se nos permite evitar asumir más responsabilidad si Dios nos llama para una acción, porque Él siempre está ahí para ayudarnos a superar los desafíos.

Reconocer la existencia de la desigualdad es el primer paso hacia la construcción de una cultura de unión, en la que mujeres y hombres trabajen como aliados, por el bien común. Para fomentar ese cambio de actitud, podemos mirar a las raíces mismas de la existencia que Dios nos ha dado.

Santa Edith Stein planteó la pregunta: **¿Hizo el Señor en algún momento una distinción entre hombres y mujeres?** La respuesta es sencilla y profunda: **En su amor no hizo ni hace distinciones».** ③

Las enseñanzas y acciones de Jesús son un testimonio de este amor incondicional, y demostraron lo que se nos dice en **Gálatas 3,28: «Ya no hay judío ni griego; ni esclavo ni libre; ni hombre ni mujer, ya que todos vosotros sois uno en Cristo Jesús».** Del mismo modo, hoy vemos un ejemplo positivo en el liderazgo de la Iglesia, donde oímos al papa Francisco hablar y enseñar sobre la espiritualidad del liderazgo de la mujer, pero también acompañarlo de acciones concretas, como la promoción de la mujer a puestos de liderazgo y toma de decisiones dentro de las propias estructuras de la Santa Sede.

*Las mujeres, tan a menudo discriminadas y mantenidas al margen de los puestos de responsabilidad, en las páginas de los Evangelios son, en cambio, protagonistas en la historia de la revelación.*

**MENSAJE DE SU SANTIDAD EL PAPA FRANCISCO EN OCASIÓN DE LA V JORNADA MUNDIAL DE LOS POBRES, 14 DE NOVIEMBRE DE 2021**

↓ **Un médico voluntario de Caritas Venezuela atiende las necesidades de un joven paciente. Julio de 2018.**



## » El encuentro

*Tampoco la igualdad se logra definiendo en abstracto que “todos los seres humanos son iguales”.*

**PAPA FRANCISCO, FRATELLI TUTTI 104**

La interacción de Jesús con aquellos a quienes la sociedad no trataba como iguales, incluidas las mujeres, mostró cómo el encuentro con voces y experiencias diferentes a las nuestras es el primer paso en el camino de la solidaridad. El papa Francisco ha tratado este encuentro como una prioridad, y en *Fratelli tutti* presenta la parábola del Buen Samaritano como un modelo ejemplar de cómo construir una cultura del encuentro basada en el cuidado, el amor y la apertura hacia el «otro», la persona que es diferente, marginada, vulnerable y necesitada.

*Las diferencias siempre te ayudan a crecer. (...) Tener miedo a las diferencias nos empequeñece.* ④

**PAPA FRANCISCO, EL CAMINO HACIA EL CAMBIO**

En los últimos tiempos, hemos asistido a un enrarecimiento del discurso público, que puede convertir en una experiencia hostil el encuentro, incluso por pequeñas diferencias. De hecho, uno de los mayores retos a los que nos enfrentamos hoy en día es cómo aceptar y vivir bien, con la diferencia dentro y entre sociedades, y cómo podemos crecer, tanto como individuos como sociedad.

*Según todo lo que aprendemos de la experiencia personal y de la historia de la salvación, el método del Señor consiste en formar a personas a través de otras personas. ... Las personas son utilizadas como instrumentos para despertar y alimentar la chispa divina. Así, los factores naturales y sobrenaturales revelan que, incluso en la vida de la gracia, “no es bueno que el hombre esté solo”.*

**SANTA EDITH STEIN, ENSAYOS SOBRE LA MUJER (1996)**

Aprendemos sobre la igualdad entre hombres y mujeres de las Escrituras y de las vidas de los santos. Sin embargo, la complementariedad entre el hombre y la mujer no siempre se ha extendido y actuado en todos los aspectos de la vida. En particular, cuando se trata del liderazgo y la participación en la toma de decisiones, la mujer ha sido histórica y sistemáticamente excluida y marginada, cerrándole la posibilidad de una verdadera comunión, al carecer del encuentro con la imagen plena de Dios.

Las enseñanzas bíblicas y sociales de la Iglesia católica son útiles para comprender la diferencia y cómo podemos entablar hoy un encuentro respetuoso.

Nuestra tarea como Caritas, como Iglesia, como comunidades e individuos, es traducir estas enseñanzas en testimonio y acción para facilitar el encuentro y la cooperación fraterna.

Establecer verdaderamente el papel y el lugar legítimos de la mujer en la sociedad significa trabajar juntos, en un espíritu de sinodalidad, para encontrar la unidad en nuestra diversidad, reconociendo y aceptando que «no es bueno que el hombre esté solo» (Génesis 2:18), en todas las estructuras sociales. Implícitamente, ¡tampoco es bueno que la mujer esté sola! Construir una cultura del encuentro y de la igualdad significa, por tanto, desarrollar el encuentro, la cooperación y la colaboración entre hombres y mujeres, para impregnar de ella la sociedad a todos los niveles, incluyendo los hogares, las comunidades, las escuelas, los puestos de trabajo y los órganos de gobernanza.

» **Martha Rubiano Skretteberg, secretaria general de Caritas Noruega, presidenta del Comité de Liderazgo, Igualdad y Participación de la Mujer de CI**

Las barreras existen en la sociedad en general, en el hogar y en las salas de juntas. He trabajado en puestos directivos durante casi toda mi carrera en Noruega. Cuando tuve hijos pequeños, mis empleadores y el sistema de bienestar noruego fueron cruciales para permitirme compaginar el ser madre y líder. Eliminar las barreras estructurales debe ser una prioridad y para ello es necesario un cambio cultural.

» **Sor Mariana Tevurega SM, coordinadora de la Oficina de Pastoral de la Mujer, Caritas Fiji**

Como coordinadora de la Oficina de Pastoral de la Mujer, me siento fortalecida por los principios fundamentales de la doctrina social de la Iglesia. Como líder, debo tener un corazón compasivo hacia todas las mujeres, a las que estoy llamada a servir. También es necesario tener un enfoque inclusivo y recordarme a mí misma que debo tener una mentalidad amplia y ser estratégica en mi pensamiento. Para mí, la vida y la dignidad de cada mujer son valiosas, y es importante conectar con todas las mujeres sobre el terreno, porque merecen ser escuchadas y liberadas de la represión.



↑ Myriam Koudhai dirigiendo un taller. Febrero de 2022.

» **Myriam Koudhai, voluntaria, Caritas Túnez**

Mi implicación activa, como mediadora cultural para la promoción de la cohesión social entre inmigrantes subsaharianos y tunecinos, me ha permitido abrirme más. Descubrí la riqueza de la interculturalidad vivida en fraternidad, algo que me da energía para trabajar con otros por la cohesión social en mi barrio. Siempre me inspira y asombra ver la humildad de las personas de buena voluntad que trabajan juntas para crear un mundo más justo y fraterno.

## » La regeneración

*Se destaca así un gran desafío cultural, espiritual y educativo que supondrá largos procesos de regeneración. (...) Simplemente se trata de redefinir el progreso.*

**PAPA FRANCISCO, LAUDATO SI', 202 ; 194**

La visión de Caritas sobre el liderazgo femenino, caracterizado por la igualdad, el encuentro y la colaboración fructífera entre hombres y mujeres, en todos los niveles de la sociedad, requiere entrar en un proceso de regeneración.

*La crisis financiera de 2007-2008 era la ocasión para el desarrollo de una nueva economía más atenta a los principios éticos y para una nueva regulación de la actividad financiera especulativa y de la riqueza ficticia. Pero no hubo una reacción que llevara a repensar los criterios obsoletos que siguen rigiendo al mundo.*

**PAPA FRANCISCO, LAUDATO SI', 189**

La actual falta de igualdad en el liderazgo y la participación entre hombres y mujeres sugiere que algunos de estos «criterios anticuados que siguen rigiendo el mundo» también han contribuido a ese desequilibrio histórico de la participación masculina y femenina en el liderazgo y la toma de decisiones.

*Las vocaciones distintas del trabajo doméstico fueron ejercidas durante siglos casi exclusivamente por los hombres. Era natural, por tanto, que dichas vocaciones asumieran una impronta masculina y que la formación para ellas se adaptara a la naturaleza masculina. (...) Las funciones legislativas y administrativas también requieren una colaboración femenina directa. (...) Por supuesto, tampoco pueden desdeñarse las perspectivas generales y formales, por lo que una colaboración entre hombres-mujeres puede ser aquí especialmente fructífera.*

**SANTA EDITH STEIN, ENSAYOS SOBRE LA MUJER (1996)**

El actual momento histórico de planificación de un mundo post-COVID-19 nos ha dado una nueva oportunidad para repensar creativamente los «criterios anticuados» y la «impronta masculina» con los que la humanidad ha vivido durante tanto tiempo. Como Caritas, se nos presenta una oportunidad única para realizar un cambio cultural en toda la confederación, en lo que se refiere a la igualdad entre hombres y mujeres al servicio del desarrollo humano integral.

El camino de la regeneración y el progreso de la confederación Caritas pasa por fomentar y reforzar las capacidades de hombres y mujeres, para que puedan participar juntos, en igualdad de condiciones, en el liderazgo y la toma de decisiones, a todos los niveles.

Significa capacitar a todas las personas mediante la sensibilización y el diálogo, con el fin de que miren más allá de las normas y comportamientos establecidos y se encuentren con nuevas perspectivas.

El éxito de este planteamiento se manifestará de forma gradual pero concreta en la evidencia de un mayor número de mujeres en puestos de liderazgo e implicadas en los procesos de toma de decisiones, pero también a través del cambio cultural en los hogares, lugares de trabajo, comunidades y sociedades en los que la mujer no experimenta actualmente igualdad de oportunidades.

Los resultados deseados en cualquier trabajo hacia la regeneración deben incluir objetivos cuantificables, acciones concretas y cambios visibles; sin embargo, también significará confiarnos a efectos como el respeto, la dignidad y la igualdad que pueden sentirse, más que verse, o que pueden tardar más en manifestarse.

*No hay que pensar que esos esfuerzos no van a cambiar el mundo. Esas acciones derraman un bien en la sociedad que siempre produce frutos más allá de lo que se pueda constatar, porque provocan en el seno de esta tierra un bien que siempre tiende a difundirse, a veces invisiblemente. Además, el desarrollo de estos comportamientos nos devuelve el sentimiento de la propia dignidad, nos lleva a una mayor profundidad vital, nos permite experimentar que vale la pena pasar por este mundo.*

**PAPA FRANCISCO, LAUDATO SI' 212**

→ La Hna. Alessandra Smerilli hablando durante *El rostro completo de la humanidad: la mujer en el liderazgo por una sociedad justa* - Conferencia celebrada en la UNESCO, octubre de 2022.

» Sor Alessandra Smerilli, en su intervención en la conferencia internacional *El rostro pleno de la humanidad: la mujer en el liderazgo por una sociedad justa*, organizada por Caritas Internationalis y la Santa Sede y celebrada en la sede de la UNESCO, con su patrocinio, los días 27 y 28 de octubre de 2022.

Estamos llamados a practicar una nueva forma de liderazgo solidario, atento, presente, comprometido. Un liderazgo que escuche y cuya característica fundamental sea la capacidad de cuidar de las personas, dejando es-

pacio para su autonomía: el nuevo liderazgo estimula la colaboración y se centra en la interpretación de las necesidades reales, implicando a los miembros de la organización. Se construye en la colaboración generada por la escucha, pasando de una cultura de control, a mantener relaciones prósperas. Un liderazgo atento considera el equilibrio de todas las dimensiones de la vida de una persona: el trabajo, la familia, las redes de solidaridad, la expresión y el compartir la fe. Un «liderazgo atento» piensa en el bien común, en el bien de cada uno y de todos.



© Gael Kerbael/Secours Catholique

» Kirsty Robertson (consejera delegada, Caritas Australia), Mavis Tito (directora nacional, Caritas Papúa Nueva Guinea), Suliana Falemaka (directora nacional, Caritas Tonga), Sophie Jenkins (directora asociada de Estrategia y Rendimiento, Caritas Australia)

En Caritas Oceanía, tenemos una orgullosa historia de mujeres que prosperan en puestos de liderazgo, lo que refleja la profunda riqueza de experiencia, conocimientos y capacidades de la mujer de nuestra región. Esto también refleja la apertura de los hombres de nuestra región para «hacer sitio» a la mujer en la toma de decisiones, el liderazgo y el ministerio, y hacerlo desde una mentalidad de abundancia.

Como mujeres que ocupan puestos de liderazgo en nuestra región, sabemos que la auténtica igualdad requiere algo más que un asiento en la mesa. Requiere un cambio sistémico para crear un mundo en el que los dones de todas las personas puedan ser reconocidos y respetados. Por eso, la mayoría de nuestros miembros de Caritas Oceanía cuentan con programas centrados en el liderazgo de la mujer, en nuestras comunidades locales; y por eso seguimos dando prioridad a las voces de las mujeres y las niñas en nuestras actividades de incidencia regional colectiva. Juntas, las organizaciones miembro de Caritas Oceanía están trabajando, activa e intencionadamente, para garantizar que se honre la dignidad de la mujer y se dé espacio a sus dones para que prosperen, por el bien de la vida y la misión de la Iglesia.

→ El cultivo del algodón en Chad. 2015.

» Caritas Canadá - Desarrollo y Paz - Desarrollar Políticas por la Igualdad

Para reafirmar su compromiso con la equidad y el papel transformador de la mujer en el desarrollo, en 2019, Caritas Canadá actualizó y renovó su política de igualdad. El objetivo de la misma es garantizar que las mujeres de Canadá y el Sur del mundo puedan asumir plenamente su papel en la construcción de un mundo más justo y sostenible para todos, incluyendo a los hombres y los niños. Los principios de la doctrina social de la Iglesia católica ocupan un lugar primordial, en esta política, centrándose en un desarrollo humano integral que abarca el bienestar de cada persona, en todas sus dimensiones: económica, política, social, ecológica y espiritual. Con la regeneración de esta política, Desarrollo y Paz se ha comprometido de nuevo a apoyar a la mujer en toda su diversidad: raza, clase, educación, capacidad física, religión e idioma, fomentando su inclusión y participación significativa. También se ha comprometido a transformar las relaciones de poder, abordando las causas profundas de la injusticia y creando oportunidades mediante la eliminación de barreras.



© Caritas Internationalis



© Isabel Corthier/Caritas Belgium Intl & Switzerland

↑ Estudiantes caminando hacia la escuela, tras el terremoto de Nepal. 2016.

# F – ¿Qué significa “liderazgo femenino”?

*Todos tienen algo que aportar, porque tienen otra experiencia de la vida, porque miran desde otro punto de vista, porque han desarrollado otras preocupaciones y tienen otras habilidades e intuiciones.*

**PAPA FRANCISCO, AMORIS LAETITIA (2016), 138**

El liderazgo puede ejercerse a todos los niveles, tanto dentro como fuera de las estructuras de una organización. Ejemplos de ello son el liderazgo formal, que consiste en ocupar cargos dentro de las estructuras organizativas, y el liderazgo informal, que se manifiesta a través de la influencia, la voz, la participación en la toma de decisiones y la agencia. La comprensión de los diferentes tipos de liderazgo también depende de la cultura y el contexto y, en algunas situaciones, ser capaz de demostrar la capacidad de acción a través de la participación activa puede ser tan valioso como ostentar un cargo o título de liderazgo formal.

Desde el ejemplo de Jesús hasta nuestros días, los dirigentes de la Iglesia han comprendido desde hace mucho tiempo que el pensamiento y el enfoque de la mujer a menudo difieren de los de los hombres, y que esto es algo que debe acogerse con satisfacción. Esto se articuló notablemente en el concepto de «genio femenino» de San Papa Juan Pablo II. <sup>5</sup>

Sin embargo, los criterios establecidos con los que tradicionalmente hemos evaluado el liderazgo y la toma de decisiones han obstaculizado, por desgracia, tanto la apertura de la Iglesia como la de la sociedad a la inclusión de la mujer en estos puestos.

La mujer y el hombre fueron creados iguales, a imagen y semejanza de Dios, pero no son lo mismo. Más bien, sus diferencias se complementan y crean un equilibrio armonioso de contribuciones al bien común. Por lo tanto, cuando hablamos de «liderazgo femenino», nos centramos en los dones y habilidades particulares que la mujer aporta al liderazgo y a la toma de decisiones, al tiempo que reconocemos que la igualdad de la mujer con el hombre, como líder y participante en la sociedad aún no es una realidad para muchos en la confederación y en todo el mundo.

Encontrar la unidad en la diversidad significa cultivar comuni-

↓ **Trabajando con familias sirias vulnerables.**



© Caritas Internationalis

» **Caroline Howlett, voluntaria, Caritas KwaZulu Natal, Sudáfrica**

Las mujeres que trabajan en los numerosos proyectos de Caritas, de nuestras comunidades, demuestran hoy la misma compasión que Jesús encontró en el camino de la Cruz. En las comunidades con las que he trabajado, la mayoría de los hogares están dirigidos por mujeres y viven en zonas con altos niveles de pobreza y desempleo. A pesar de esos retos, he sido testigo de cómo muchas de estas mujeres asumen la responsabilidad no sólo de criar a sus propios hijos, sino también a los muchos otros niños y familias vulnerables que viven en la comunidad.

Estas mujeres no se ven a sí mismas como líderes, ni son tenidas por líderes en sus comunidades. No reciben los salarios ni los beneficios que asociamos a los líderes comunitarios, pero personifican algunas de las mayores cualidades de liderazgo que mostró Jesús: liderazgo en el servicio. Por sus acciones, son la «compasión en acción». Transforman vidas y ayudan a todos, independientemente de sus circunstancias, a vivir con dignidad y esperanza.

» **Rita Jarallah, directora adjunta de Comunicaciones, Caritas Siria**

Desde que Caritas Siria pudo reanudar sus actividades, tras el inicio de la guerra en el país, el rostro femenino ha estado muy presente en esta labor. Esto se debe a que la mujer tiene una presencia influyente y un papel importante en la evaluación y ejecución de proyectos humanitarios, para aliviar el sufrimiento de las personas afectadas, desplazadas, vulnerables y ayudarles a afrontar las difíciles condiciones causadas por la absurda guerra y las injustas sanciones económicas impuestas a Siria.

» **Catherine Mella Quiroz, responsable del Programa MAGRE, Cáritas Chile <sup>6</sup>**

Mi experiencia al frente del programa MAGRE ha sido sin duda muy enriquecedora, me he sentido reconocida y valorada por mis capacidades como profesional. Entender que los desastres no afectan a todos por igual, que las necesidades son diferentes para cada persona y que las mujeres son las más afectadas en todos los ámbitos, nos ha permitido establecer líneas de trabajo que ponen en valor la dignidad y la igualdad femenina. En todo este proceso, la clave ha sido la participación, como protagonista, de la mujer en sus territorios, quienes desde sus conocimientos y capacidades han liderado espacios de toma de decisiones, tradicionalmente ligados a los hombres, como los Comités Locales de Emergencia. A pesar de enfrentar muchas veces discriminación dentro de estos espacios, las mujeres han contribuido, con su liderazgo, en la construcción de comunidades resilientes, lo cual ha sido altamente valorado por las autoridades en los territorios.

↓ **Gestión comunitaria para la reducción de incendios forestales, construcción de un mapa de riesgo - Comunidad Canal de Chacao, Quilpué, Chile.**



© Caritas Chile

dades caracterizadas por la participación de todos sus miembros trabajando por un objetivo común. El propósito de crear más oportunidades para la mujer es, por tanto, reconocer cómo la participación femenina en todos los niveles de liderazgo y toma de decisiones beneficiaría a toda la sociedad.

La pandemia de la COVID-19 puso de relieve los beneficios de la participación femenina en el liderazgo y la toma de decisiones, para las familias y las comunidades, lo que supuso una nueva exposición positiva de las capacidades de liderazgo y toma de decisiones de la mujer.

Una serie de seminarios web de Caritas sobre la mujer y el COVID-19, celebrados en marzo de 2021, dio testimonio del liderazgo, la toma de decisiones y la participación de la mujer

en primera línea, en la educación y la garantía de la salud, la seguridad y la nutrición de sus familias y comunidades, y en la aportación de una respuesta eficaz en los niveles superiores de gobernanza. Una segunda serie de seminarios web, celebrada en marzo de 2022, como parte de la iniciativa Caritas celebra a la mujer, se centró en el papel de la mujer como constructora de una nueva humanidad, a través de su papel central en la construcción del diálogo, la esperanza y la solidaridad. 7

Estas expresiones de testimonio son importantes signos externos del reconocimiento por parte de la confederación de que la participación igualitaria de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones es transformadora para la sociedad en su conjunto en un mundo post COVID-19.

» **Cristina Pancho, coordinadora de Movilidad Humana, Cáritas Ecuador**

El 83% del equipo de movilidad de Cáritas Ecuador son mujeres con competencias y formación multidisciplinar. Esto ha permitido que durante las COVID-19 Cáritas Ecuador haya podido dar apoyo humanitario y emocional a las familias migrantes y empobrecidas, emprendiendo un camino de encuentro y escucha. Cáritas Ecuador tiene rostro femenino y el trabajo de estas mujeres ha sido más valorado en el tiempo de la pandemia.

↓ Respuesta a la COVID-19 en Ecuador. Marzo de 2021.



» **Shiba Mary D'Rozario, responsable de Comunicaciones, Caritas Bangladesh**

Las creencias religiosas limitaron la movilidad de la mujer rohingya y su acceso a la asistencia, los servicios, la información y la toma de decisiones que salvan vidas. El personal femenino de Caritas trabajó activamente sobre el terreno a pesar del alto riesgo de contraer el coronavirus. Trabajaron para sensibilizar sobre la COVID-19 y las medidas de higiene, formaron a las mujeres en la prevención de la explotación y el abuso, y proporcionaron asesoramiento.

↓ Respuesta a la COVID-19 en Bangladesh. Marzo de 2021.



» **Hellen Chanikare, coordinadora nacional de Programas, Caritas Uganda**

El 80% de los trabajadores sanitarios de primera línea, en Uganda, son mujeres. La mujer también desempeña un gran papel como cuidadora, garantizando el cumplimiento de las medidas preventivas a nivel familiar y comunitario. Sin embargo, la mujer también experimenta mayores niveles de violencia doméstica, acceso limitado a la atención médica, especialmente las mujeres embarazadas y lactantes, barreras financieras y desempleo. Caritas Uganda colabora con los dirigentes de los distritos para garantizar la representación de la mujer, a fin de que expresen los problemas que son ignorados.

» **Mgr Héctor Fabio Henao Gaviria, ancien Directeur, Caritas Colombie**

Más de 9 millones de personas, en su mayoría mujeres, se han visto afectadas por el conflicto interno en Colombia. Las mujeres han demostrado su capacidad de superar barreras para poder trabajar en la comunidad, desempeñando un papel central en la reconciliación y la implementación del proceso de paz en Colombia, particularmente a nivel de las comunidades de base, en su trabajo con víctimas y excombatientes. Cáritas Colombia está trabajando para facilitar la participación de la mujer en la construcción de la paz, lo que contribuye a fortalecer la democracia y el desarrollo local, y aumenta su capacidad para llevar a cabo iniciativas de incidencia en este campo.

» **Maria Nyman, secretaria general, Caritas Europa**

La inclusión y la diversidad hacen que los lugares de trabajo sean más eficientes, porque permite aportar diferentes perspectivas y experiencias a las reflexiones. No podemos permitirnos desaprovecharlo. La promoción de la mujer en el liderazgo requiere compromiso, acciones concretas adhesión y apoyo a todos los niveles. La orientación y los programas de son esenciales para apoyar a las mujeres en puestos de puestos de liderazgo.



↑ Voluntarios de Caritas sirven una comida a refugiados, en el campamento de Bidi Bidi, Uganda, en el Día Internacional del Refugiado. 20 de junio de 2018.



# G – ¿Por qué debe Caritas promover el liderazgo femenino?

*¿Quién negaría el intelecto y la voluntad de las niñas? Eso sería cuestionar su plena humanidad.*

**SANTA EDITH STEIN, ENSAYOS SOBRE LA MUJER (1996)**

La promoción del liderazgo femenino es una necesidad para Caritas debido a los desequilibrios que existen en diversos aspectos en lo que se refiere a la participación de hombres y mujeres en la confederación y en las comunidades de todo el mundo.

Caritas Internationalis está llamada a ser solidaria con los pobres, promover su desarrollo humano integral y elegir siempre la opción preferencial por ellos. **Albert Nolan OP, un dominico cuya teología se inspiró en su trabajo con la gente en las comunidades de base**, nos recuerda que «Dios tiene una preocupación especial por los pobres, no por su virtud, sino por su sufrimiento. (...) Hablar de teología en lugar de luchar trata de encontrar la buena nueva de Dios que actúa y salva en la experiencia del sufrimiento y la lucha en un momento y lugar concretos». <sup>8</sup>

Reconociendo que la mujer sufre una pobreza de participación en el liderazgo y la toma de decisiones, se hace evidente que las desigualdades entre hombres y mujeres existen no

por falta de capacidades femeninas para liderar, sino más bien por abusos históricos de poder, que han dado lugar a la exclusión de la mujer en los puestos de liderazgo. En el peor de los casos, estos desequilibrios de poder conducen a la discriminación y la violencia, que a su vez generan reticencia y miedo. Sin embargo, incluso en países donde los niveles de educación y empleo de la mujer son elevados, no se ha prestado la debida atención a sus necesidades específicas para poder progresar y permanecer en puestos de liderazgo a diversos niveles dentro de la sociedad.

El fomento del liderazgo y la participación de la mujer requiere, por tanto, la promoción del encuentro, con experiencias y conocimientos que durante demasiado tiempo han estado excluidos desde las comunidades de base, hasta los niveles de la gobernanza.



© Enigma Images / Anungu Eshuchi / Trócaire

↑ Aprender nuevas habilidades como parte de la recuperación de la crisis humanitaria en Geddo, Somalia. 27 de mayo de 2017.

» **Marina Osmonalieva, directora regional de Caritas Kirguistán**

Hace siete años, los líderes de la Iglesia católica de Kirguistán creyeron en mí y me confiaron el desarrollo de Caritas Kirguistán, apoyándose en la puesta en práctica de mis ideas y mi visión sobre los retos de la sociedad a los que puede responder la Iglesia. Dios creó al hombre y a la mujer iguales, pero recompensó a cada uno con sus propias características. Creo que la mujer tiene una capacidad especial para reconocer las necesidades.

En Asia Central, vivimos en una sociedad bastante patriarcal, con normas estrictas que afectan mucho a la mujer y a su demostración de cualquier iniciativa y actividad. Pero incluso en estas condiciones, la mujer demuestra su potencial y su fuerza de espíritu, en la lucha por la libertad de quién ser y qué hacer. En el periodo que he trabajado en Caritas Kirguistán, he tenido la suerte de conocer y trabajar junto a muchas mujeres. Cada vez que recuerdo a cada una de ellas, me siento orgullosa de haber formado parte de la respuesta a los retos y problemas que dimos juntas, y de cómo nos dedicamos a un objetivo común.

» **Sor Regina Ignatia Aflah, coordinadora (Derechos Humanos y Justicia) y responsable de Salvaguardia, Caritas Ghana**

A pesar de los esfuerzos por reclamar la participación de la mujer en puestos de liderazgo, este llamamiento aún no se ha hecho plenamente realidad en África. Con toda probabilidad, esta ausencia no se debe a la falta de mujeres cualificadas y competentes, sino a la incapacidad de la sociedad para reconocer y recompensar todo el potencial de la mujer. No se trata simplemente de una cuestión de distinción de clases sociales, sino de cultura y tradición. Considerar a la mujer como constructora del futuro implica defender e invertir en modificaciones que apoyen el desarrollo femenino, abordando cuestiones de prejuicios inconscientes y recabando el apoyo tanto de mujeres como de hombres para desarrollar soluciones. Tanto las enseñanzas bíblicas como las sociales de la Iglesia subrayan la necesidad de que las mujeres sean reconocidas como constructoras de futuro, que caminan juntas por la igualdad, el encuentro y la regeneración. Nos debemos a nosotras mismas y a las futuras generaciones de mujeres jóvenes el asumir verdaderamente nuestra posición de líderes mundiales para construir el futuro.

*40 En verdad os digo que cuanto hicisteis a unos de estos hermanos míos más pequeños, a mí me lo hicisteis.*

**MATEO 25,40, EL JUICIO DE LAS NACIONES**

**Albert Nolan OP** se hace eco del sentimiento de Mateo 25,40 cuando sugiere que **«Cualquier predicación del Evangelio que intente permanecer neutral con respecto a cuestiones que afectan profundamente a la vida de las personas, como la cuestión de los ricos y los pobres, está de hecho tomando partido. Está tomando partido por el statu quo, aunque no sea esa su intención, porque su neutralidad impide el cambio».**<sup>9</sup>

Por lo tanto, la neutralidad en el tema del liderazgo y la participación de la mujer equivaldría a ignorar que se trata de una cuestión constante y problemática en todo el mundo. Ignorándolo se corre el riesgo de disminuir la posibilidad de un cambio cultural y contribuir a aumentar el sufrimiento y la discriminación que padecen las mujeres. Nombrarlo lo confiesa como una desigualdad y concreta nuestro deseo de cambiarlo.

Si, en lugar de la neutralidad, el punto de partida para todas las personas fueran los valores evangélicos de la igual dignidad y santidad de cada individuo, manifestados a través del encuentro respetuoso y de mayores oportunidades de participación, existe un potencial real de verdadero progreso en el cultivo de comunidades y sociedades que se caractericen por un liderazgo integrador, diverso y eficaz.

Sería una sociedad verdaderamente enriquecida con los dones de toda la humanidad.

*Las relaciones que siempre he tenido con la mujer me han enriquecido. Incluso de adulto, aprendí que las mujeres ven las cosas de forma diferente a los hombres. Porque cuando hay que tomar una decisión, cuando te enfrentas a un problema, es importante escuchar a ambos.*<sup>10</sup>

**PAPA FRANCISCO, POLÍTICA Y SOCIEDAD. CONVERSACIONES CON DOMINIQUE WOLTON**

» **Sor María de Lurdes Lodi Rissini mscs, coordinadora nacional, Caritas Sudáfrica**

En los tiempos que corren, no hay absolutamente ninguna razón para excluir a la mujer de ninguna esfera de influencia. Por lo tanto, es esencial que el mundo cree un entorno propicio en el que no sólo se hable del liderazgo de la mujer, sino que se las vea prosperar para mejorar y cambiar lo que el mundo desea y necesita ansiosamente, para cambiar las cosas en beneficio de toda la humanidad.

→ Respuesta a la COVID-19, en Sudáfrica. Marzo de 2021.



← Educación comunitaria, en Sudán del Sur. 2009

» Sean Callahan, consejero delegado, Catholic Relief Services (CRS)

Debemos educar a los actuales dirigentes de la sociedad y de la Iglesia sobre las aportaciones que hacen las mujeres y cómo fortalecen el tejido social de nuestras comunidades y nuestra fe. CRS ha puesto en marcha el programa «REDI», que promueve el respeto, la equidad, la diversidad y la inclusión. Los próximos pasos incluirán también la presentación de mujeres ante obispos y conferencias episcopales para que la jerarquía pueda ver en la mujer el rostro del liderazgo en los distintos niveles de la sociedad.

» Masiphunge Women Empowerment Programme - Caritas Mthatha / Catholic Development Centre, Sudáfrica

En marzo de 2018, Caritas Mthatha/ Centro Católico de Desarrollo inició un programa denominado Programa de Empoderamiento de la Mujer Masiphunge. El programa se llevó a cabo en colaboración con Umtata Women Support Centre. Masiphunge es una palabra xhosa que significa «Ven, tomemos juntos una taza de té». El aumento de la violencia contra la mujer y de los feminicidios, unido a la posición de la mujer en la sociedad, hizo que Caritas viera la idea de reunir a las mujeres en torno a una taza de té para mejorar las habilidades de liderazgo, proporcionar una plataforma para la participación femenina y garantizar que las mujeres tengan un espacio de igualdad en todos los asuntos de

la sociedad. El programa de capacitación de la mujer de Masiphunge no es sólo una tertulia. Las mujeres asumen realmente responsabilidades de liderazgo y aumentan su participación en actos comunitarios con un propósito. Las que proceden de Masiphunge aseguran que ellas también deben ser tenidas en cuenta en el desarrollo de sus comunidades, en la lucha contra las drogas, el embarazo adolescente, la violencia contra la mujer y el feminicidio. El programa Masiphunge ha sido adoptado ahora por la Agencia Nacional de Desarrollo y el Departamento de Desarrollo Social. El programa se ha extendido a siete comunidades, y los hombres también se han unido a algunas sesiones.

→ Se proyecta un vídeo sobre el Proyecto Masiphunge durante *El rostro completo de la humanidad: la mujer en el liderazgo por una sociedad justa* - Conferencia celebrada en la UNESCO, octubre de 2022.



© Gael Kerbo/Secours Catholique

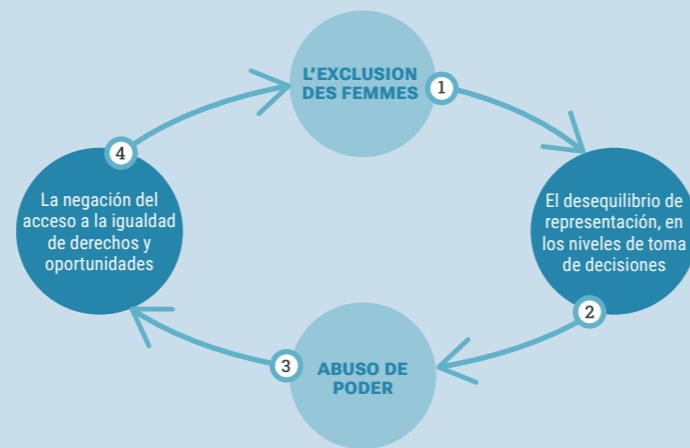
# H – Los signos de los tiempos: ¿Dónde estamos hoy?

*De modo semejante, la organización de las sociedades en todo el mundo todavía está lejos de reflejar con claridad que las mujeres tienen exactamente la misma dignidad e idénticos derechos que los varones. Se afirma algo con las palabras, pero las decisiones y la realidad gritan otro mensaje. Es un hecho que «doblemente pobres son las mujeres que sufren situaciones de exclusión, maltrato y violencia, porque frecuentemente se encuentran con menores posibilidades de defender sus derechos.*

**PAPA FRANCISCO, FRATELLI TUTTI, 23**

En la actualidad, muchas mujeres de la confederación Caritas y las comunidades a las que sirve no disfrutan todavía de igualdad de oportunidades para participar en el liderazgo y la toma de decisiones.

La perpetuación de esta desigualdad suele seguir un curso recurrente:



Este ciclo vicioso sigue siendo una realidad hoy en día; sin embargo, los cambios sociales y culturales de los últimos años han dado lugar a una sensación prometedora y palpable de mayor sensibilización y creciente apertura, tanto en la Iglesia como en la sociedad, en general, hacia el liderazgo de la mujer, y hacia la reforma y regeneración necesarias para su plena realización.

*La imperturbabilidad de la Iglesia reside en su capacidad de armonizar la conservación incondicional de las verdades eternas, con una inigualable elasticidad de adaptación a las circunstancias y a los desafíos de los tiempos cambiantes. (...) Así podemos ver hoy que los círculos eclesiales buscan hacer fructificar la diversidad de poderes y habilidades femeninas al servicio de la Iglesia, que forma parte del esfuerzo por impregnar con el espíritu de la Iglesia todos los aspectos de la vida cotidiana. La llamada a la acción católica se dirige tanto a los hombres como a la mujer.*

**EDITH STEIN, ENSAYOS SOBRE LA MUJER (1996)**

» **Caoimhe de Barra, consejera delegada de Trocaire y presidenta de CIDSE**

La inversión previa de Trocaire en la mujer demostró su valía durante la pandemia. Se habían creado sólidos niveles de confianza y cohesión, existían comunicaciones claras y se habían realizado preparativos que permitieron a Trocaire hacer frente a riesgos que luego se convirtieron en realidades. Tener igualdad de condiciones significa tener un enfoque interseccional que tenga en cuenta el talento en todos los ámbitos y poner en marcha medidas que permitan a la mujer progresar hacia puestos de responsabilidad. El cambio no se produce sin intención, por lo que necesitamos visión, planificación, medición y responsabilidad.

El momento y el lugar en que nos encontramos, saliendo de una pandemia global, ha puesto un énfasis en el sufrimiento y la lucha que el mundo no había visto de forma tan universal desde hace bastante tiempo.

*El dolor, la incertidumbre, el temor y la conciencia de los propios límites que despertó la pandemia, hacen resonar el llamado a repensar nuestros estilos de vida, nuestras relaciones, la organización de nuestras sociedades y sobre todo el sentido de nuestra existencia.*

**PAPA FRANCISCO, FRATELLI TUTTI, 33**

Sin embargo, aunque la pandemia de la COVID-19 puso de manifiesto las desigualdades sociales en todo el mundo y planteó cuestiones existenciales sobre el futuro de la humanidad, como hemos visto, las respuestas individuales, comunitarias, científicas y políticas a la crisis mundial demostraron la resiliencia y la unidad de que es capaz toda la humanidad, cuando existen oportunidades para que la mujer participe, en situación de igualdad, en el liderazgo y la toma de decisiones.

*Sin embargo, el término “crisis” no es necesariamente negativo. No indica simplemente un momento doloroso que hay que soportar. La palabra ‘crisis’ tiene su origen en el verbo griego krino, que significa discernir, sopesar, evaluar.*

**DISCURSO DE SU SANTIDAD EL PAPA FRANCISCO A LOS JEFES DE ESTADO Y DE GOBIERNO DE LA UNIÓN EUROPEA, CON MOTIVO DE LA CELEBRACIÓN DEL 60º ANIVERSARIO DEL TRATADO DE ROMA, SALA REGIA, VATICANO, 24 DE MARZO DE 2017**

La sensación de crisis existencial que provocó la pandemia supuso un dolor insoportable para muchas personas; pero también es posible consolarse sabiendo que una crisis así también puede ofrecer una oportunidad de crecimiento comunitario. Igualmente esperanzador es el hecho de que, aunque las luchas y el sufrimiento de las mujeres suelen ser mayores, en situaciones de catástrofe, emergencia y conflicto, su capacidad para participar y liderar ha quedado demostrada sin ninguna duda, porque realmente ellas pueden mejorar la vida de otras personas.

Mientras tanto, cuestiones sociales, políticas y culturales, como el acoso y la violencia sexuales, la violencia doméstica, la falta de acceso a la educación, la supresión de libertades y derechos, el matrimonio infantil, la mutilación genital femenina, la desigualdad de retribución por un mismo trabajo, los derechos de maternidad, etc., han llevado a muchas personas a cuestionar los modelos históricos y actuales de poder político, económico y social. Varias organizaciones miembro de Caritas de toda la confederación han tratado de sensibilizar sobre las experiencias de la mujer en diferentes contextos, de todo el mundo, y han modelado enfoques y programas exitosos para facilitar el empoderamiento de la mujer en un espíritu de cooperación fraterna.

Estos ejemplos de compromiso estratégico con la promoción del liderazgo femenino son un indicio de la disposición de la confederación en su conjunto a participar en este proceso de regeneración y a comprometerse con los cambios culturales necesarios para tener éxito a largo plazo, incluida la eliminación de barreras y la creación de oportunidades.

» **Kiribati Health Champions (KHC)- Teitoiningaina (Asociación Católica de Mujeres) en colaboración con Caritas Aotearoa-Nueva Zelanda, con el apoyo del Ministerio de Asuntos Exteriores y Comercio de Nueva Zelanda**

Desde 2017, en Kiribati, la Teitoiningaina (Asociación Católica de Mujeres) realiza un programa denominado Campeonas de Salud de Kiribati, apoyado por Caritas Aotearoa-Nueva Zelanda y el Ministerio de Asuntos Exteriores y Comercio. Este programa reúne a mujeres para compartir conocimientos sobre alimentación tradicional, la preparación de comidas y la nutrición.

Cuando la COVID-19 obligó a Kiribati a cerrar sus fronteras e iniciar los preparativos para un programa de sensibilización sobre la COVID-19, las Campeonas de la Salud de Kiribati ofrecieron inmediatamente su grupo base de Campeonas de la Salud activas para sensibilizar a las comunidades de Tarawa del Sur, una comunidad con una población aproximada de 70.000 personas, en 6.063 hogares.

En menos de 24 horas, la Teitoiningaina consiguió organizar a 31 Campeonas de la Salud que habían recibido

formación en el marco del programa KHC y se habían convertido en comunicadoras expertas y altamente cualificadas para llevar a cabo la importante labor de sensibilizar a la comunidad. En su primera semana, 15 equipos visitaron más de 275 hogares durante unos 30 minutos cada uno. Las familias recibieron folletos con técnicas adecuadas de lavado de manos y pautas de distanciamiento, y tuvieron tiempo para resolver sus dudas. Al final de su segunda semana, las 15 Campeonas de la Salud originales habían llegado a 791 hogares, algo menos del 14% de toda la población del sur de Tarawa.

El programa de salud se está ampliando para incluir cuatro islas exteriores. La relación de Caritas Aotearoa-Nueva Zelanda con Teitoiningaina, la Asociación Católica de Mujeres, ha demostrado ser inestimable, ya que son las principales colaboradoras en este proyecto.



↑ Secours Catholique - Distribución de vales de servicio a personas sin hogar de Burdeos durante la crisis del coronavirus. 7 de abril de 2020.

© Sébastien Le Clezio

» **Jing Henderson, NASSA/ Caritas Filipinas, responsable de Incidencia - respuesta a la COVID-19 en un país con frecuentes catástrofes naturales**

Caritas Filipinas ha trabajado para crear puestos de Caritas Kindness, así como equipos de seguimiento, evaluación, rendición de cuentas y aprendizaje dirigidos por la comunidad, predominantemente dirigidos por mujeres y compuestos por ellas. Estos equipos han sido decisivos para aumentar la rendición de cuentas y la reacción de las comunidades.

↓ **Respuesta a la COVID-19, en Filipinas - Marzo 2021.**



© Caritas Internationalis

» **P. Vyacheslav Grynevych, director, Caritas Spes-Ucrania**

Hoy, en Caritas, el porcentaje en el servicio está dominado por la mujer, igual que cuando los hombres están en el ejército, las mujeres se ocupan del hogar y la crianza de la prole. Al final de la Segunda Guerra Mundial, había pueblos enteros en Ucrania sin un solo hombre en edad de procrear. Las guerras cambian el acervo genético de las naciones y afectan al papel de la mujer, en la sociedad. Hoy, una mujer ucraniana es una guerrera, una madre refugiada, una voluntaria y una abuela guardiana que, a pesar de la proximidad del frente, no abandona su antiguo hogar.

Si imagináramos que hoy estamos creando un retrato artístico de una mujer en tiempos de guerra, pero en lugar de pinturas utilizamos palabras, emociones, imágenes, hechos, entonces nuestro cuadro es un entretrejo de dolor y coraje, dignidad y desesperación, fuerza y a veces impotencia. Puede ser una composición muy difícil de entender. Pero es necesario hablar de ello para que los destinos y los nombres de estas mujeres, para que la dignidad de una mujer y su creatividad... no caigan en el olvido, sino que se preserven.

↓ **El padre Vyacheslav Grynevych interviene durante *El rostro completo de la humanidad: la mujer en el liderazgo por una sociedad justa* - Conferencia celebrada en la UNESCO en octubre de 2022.**



© Gael Kerbaol/Secours Catholique

» **Participación de la mujer en la preparación y respuesta a las catástrofes - Caritas Tonga**

Caritas Tonga incorpora prácticas en todos sus programas de ayuda y preparación a las catástrofes, para asegurarse de que se dirigen a los más vulnerables, incluidas las mujeres y los niños, para protegerlos. Por ejemplo, Caritas Tonga ha supervisado el acceso de las mujeres y las niñas al agua, y ha puesto en marcha una serie de proyectos relacionados con el agua, teniendo en cuenta su seguridad. Trabajaron con los comités de Caritas de las aldeas para garantizar que hubiera una iluminación adecuada; una fuente de energía para rellenar los depósitos; una vigilancia constante para garantizar el rellenado y un suministro adecuado; y que la gente dispusiera de recipientes adecuados para transportar el agua, de modo que se gestionara de forma conservadora.

Tras la erupción volcánica que afectó al Reino de Tonga, a principios de 2022, Caritas Tonga ha seguido involucrando a los comités parroquiales y a los principales asociados comunitarios para apoyar la respuesta inmediata a la catástrofe. Las mujeres siguen desempeñando un papel integral en el apoyo a sus comunidades durante esta crisis.

» **Khulood Bashir Abdul Ahad, responsable de apoyo psicosocial en la llanura septentrional y meridional de Nínive, Caritas Irak**

Llevo trabajando en Caritas Irak desde mediados de 2015 como presentadora de conferencias de apoyo psicosocial, dentro de los programas de empoderamiento de la mujer que se llevaban a cabo en la oficina de Caritas Irak - Duhok. Como mujer, Caritas Irak me ha dado muchas oportunidades para formarme y aprender a desempeñar muchas funciones, tanto a través de Caritas como de otras organizaciones.

Ahora soy responsable de la ejecución de un programa de actividades psicosociales en la llanura septentrional y meridional de Nínive. A través de este programa, Caritas Irak trabaja para ayudar y empoderar a las mujeres y los niños beneficiarios, en particular los que abandonaron sus zonas residenciales, en las aldeas de Nínive, como consecuencia de la ocupación de estas zonas por el ISIS, que sembró matanzas, intimidación y terror. Miles de desplazados sufrieron traumas psicológicos, pobreza, pérdida del sentido de sus vidas y desesperación total. Ese dolor se renovó al cabo de cuatro años, cuando regresaron a sus zonas originales liberadas del ISIS para encontrar sus casas destruidas

o incendiadas. Dirigimos a los beneficiarios a través de cursos psicológicos para curar las heridas, aprendiendo estrategias para superar esta amargura, mirando con ojos esperanzados hacia el futuro y adaptándose a la realidad.

Hasta ahora, más de 1000 mujeres han recibido atención psicológica para superar su trauma psicológico y recuperarse, mediante la gestión de conflictos y la consolidación de la paz. Esta formación facilita el fortalecimiento de las capacidades en técnicas y métodos de adaptación, y capacita a la mujer para gestionar sus vidas, ganarse la vida y contribuir a la reconstrucción del tejido social.

» **Capacitación Primera Ayuda - Caritas Archidiócesis de Suva (Caritas Fiyi), Ministerio de la Mujer de Fiyi, otros organismos confesionales y agentes eclesiales, Centro de Crisis para Mujeres de Fiyi**

El programa 'First Responders' de Caritas Fiyi forma y apoya a voluntarios para que colaboren en sus comunidades en la búsqueda de soluciones comunitarias a la violencia sexual y contra la mujer. Era la primera vez que se organizaban talleres de este tipo en Fiyi, desde una perspectiva religiosa, y suscitaron un gran interés. La Ministra de la Mujer de Fiyi, Mereseini Vuniwaqa, asistió a los tres talleres, al igual que el Arzobispo de Suva, Peter Loy Chong.

Los voluntarios asisten a un taller de tres días en el que reciben formación y establecen contactos con otros voluntarios y personal de apoyo de ONG locales de su región. Los equipos de primera intervención cuentan con el apoyo de las iglesias y comunidades locales; por ejemplo, algunas parroquias han habilitado espacios que los equipos de primera intervención pueden utilizar para prestar servicios de apoyo o como oficina. Este enfoque de apoyo a las redes locales impulsadas por voluntarios permite un impacto mucho mayor del que podría lograrse de otro modo. El taller contó con una



© Caritas Internationalis

↑ **Programas de formación, en Fiyi. Marzo de 2021.**

amplia participación de representantes de confesiones interreligiosas, incluidos sacerdotes y pastores de diferentes iglesias y organizaciones confesionales, así como representantes del Gobierno y otras organizaciones de la sociedad civil. Aproximadamente una cuarta parte de los participantes eran hombres.

» **Facilitar el acceso de las niñas a la educación y mejorar las oportunidades a largo plazo - Caritas Kirguistán**

Para obtener las notas necesarias para acceder a la universidad, los alumnos de las escuelas públicas de Kirguistán tienen que asistir a menudo a clases extra con tutores privados de pago. Teniendo en cuenta los altos niveles de pobreza

en Kirguistán, los padres de las niñas prefieren que sus hijas se casen nada más terminar la escuela y no gastar dinero en su educación. En respuesta a este problema, Caritas Kirguistán lleva a cabo desde hace cinco años un proyecto educativo que permite a los alumnos de las escuelas públicas prepararse gratuitamente para el acceso a la universidad, con el fin de poder entrar en el mercado laboral. Cuando no hay necesidad de pagar, y reconociendo el beneficio de la educación y el trabajo, los padres suelen permitir y elegir que sus hijas vayan a la universidad.

A través de la reflexión bíblica y teológica, este folleto ha pretendido ofrecer una base para que Caritas, la confederación, la Iglesia y las comunidades a las que servimos reconozcan la espiritualidad y la necesidad de la participación de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones en la actualidad. Los testimonios y buenas prácticas de las organizaciones miembro de Caritas, incluidos en este folleto, constituyen una importante contribución al campo más amplio de las organizaciones que trabajan para fortalecer el liderazgo de la mujer.

Al escuchar las voces de las mujeres de la confederación y de las comunidades a las que sirve, Caritas puede leer los signos de los tiempos y comprometerse en un proceso de escucha, discernimiento y diálogo para comprender la realidad de las experiencias femeninas en los contextos local, regional y mundial.

La tarea individual y colectiva consiste ahora en abordar concretamente estas cuestiones, mediante el compromiso con el encuentro, la regeneración y la acción para promover la participación igualitaria y el liderazgo de la mujer desde las comunidades de base hasta los niveles de gobernanza.

*Cuando hablamos de realidad, chocamos inmediatamente con diferentes puntos de vista. Pero la realidad tiende puentes entre distintos puntos de vista. La realidad es la verdad. Los puentes existen en nuestra conversación. Pero debemos partir de la realidad, no de la teoría. (...) El diálogo debe basarse en la experiencia humana. 11*

**PAPA FRANCISCO, POLÍTICA Y SOCIEDAD. CONVERSACIONES CON DOMINIQUE WOLTON**



© David Contreras / Caritas Venezuela

← Un centro de seguimiento nutricional de Cáritas Venezuela 2018.

» **Christine Allen, directora, CAFOD**

Tenemos una oportunidad particular y una responsabilidad de comprometernos con la Iglesia católica, otros organismos confesionales y nacionales sobre su comprensión y enfoque del liderazgo femenino de la mujer y convertirnos en verdaderos propulsores de los derechos de las mujeres y las niñas. Caritas tiene que dar testimonio de una manera diferente. Y eso requiere que miremos en nuestro interior y veamos nuestras convicciones relacionadas con el liderazgo de las mujeres y las niñas y nuestros propios roles como creadores/sostenedores de barreras estructurales. ¿Cuáles son nuestras actitudes? ¿Cuáles son nuestros comportamientos? ¿Qué estamos haciendo en la práctica tanto interna como externamente que podría negar oportunidades a la mujer e identificar qué debemos hacer para eliminar esas barreras?

» **Karam Abi Yazbeck, coordinador regional, Región MONA**

Perdí a mi padre a los 11 años, así que mi madre fue para mí mi primera líder. Me enseñó la resiliencia, con sabiduría y amor incondicional. Tuve la suerte de crecer con tres hermanas encantadoras. Lo compartíamos todo y con ellas descubrí la empatía y la equidad. En esta difícil región llena de conflictos y crisis en la que trabajo, mis hijas me dan alegría y esperanza.

A nuestro alrededor, en todas partes, seguimos viendo injusticias. Tenemos un largo camino por recorrer y no se trata de una guerra entre mujeres y hombres, tenemos que mirar juntos en la misma dirección. El liderazgo de la mujer no es sólo una causa femenina; afecta a toda la sociedad y cada persona debe abogar por la igualdad en la sociedad.

» **Jean Beil, coordinadora regional, Caritas América del Norte**

Caritas necesita a la mujer del mismo modo que el mundo la necesita. En la gran sabiduría de Dios, los seres humanos fueron creados como varón y mujer, sin que ninguno de los dos sexos bastara por sí solo para la obra del reino. En todas las facetas de la vida, la asociación de hombres y mujeres proporciona complementariedad y equilibrio. Del mismo modo, el ministerio de Caritas requiere la puesta en común de dones y experiencias de hombres y mujeres para hacer visible el amor de Dios en nuestro mundo. Nuestra confederación sólo será mejor, más animosa y más flexible si invitamos y aceptamos los dones de todos aquellos, hombres y mujeres, que Dios nos ha enviado para cuidar de la creación y de los pobres.

» **Patricia Adèle Félicité, secretaria general de Caritas Mauricio, delegada de la mujer en el Consejo de Representación de CI y vicepresidenta del Comité de Liderazgo, Igualdad y Participación femenina de Caritas Internationalis**

El papa Francisco nos da el ejemplo y nos muestra el camino. Nuestros obispos y sacerdotes también deben seguir su ejemplo. Tuve la oportunidad y el privilegio de trabajar con un obispo que siempre creyó en el liderazgo de la mujer. Me acompañaron en mi camino dos sacerdotes que fueron mis mentores, que se ocuparon de mi formación y gracias a los cuales llegué a ser quien soy hoy. Creo que cuando se ofrecen oportunidades, si se reconocen los valores de la persona, cuando se toman decisiones firmes, podemos conseguir allanar el camino para una mayor participación de la mujer en la toma de decisiones, en los órganos de gobernanza.

El cambio de la sociedad requiere cambios individuales, de cada uno de nosotros, en nuestras familias, en nuestro trabajo, en nuestras comunidades. Todos somos responsables de desafiar a nuestros líderes y cuestionar nuestras estructuras injustas.



← Las mujeres dirigen una terapia por traumas para los niños sirios, en un centro comunitario del Líbano. 2016.



← Caritas ofrece alimentos y agua, saneamiento e higiene a los refugiados que llegan a Grecia.



# I – Conclusión: ¿Cómo podemos comprometernos en la regeneración?

*La reforma es ante todo signo de vida, de una Iglesia que avanza en su camino como peregrino, (...) necesita reforma porque está viva. (...) La reforma sólo será eficaz si la llevan a cabo hombres y mujeres ‘renovados’ y no simplemente ‘nuevos’.*

DISCURSO DE SU SANTIDAD EL PAPA FRANCISCO CON MOTIVO DE LA PRESENTACIÓN DE LAS FELICITACIONES NAVIDEÑAS A LA CURIA ROMANA, SALA CLEMENTINA, EL VATICANO, 22 DE DICIEMBRE DE 2016

La confederación Caritas puede inspirarse en un enfoque sinodal de la regeneración y la promoción del liderazgo, la igualdad y la participación de la mujer. Este enfoque se caracteriza por el arraigo en la realidad, el encuentro personal, la colaboración y la comunicación.

El compromiso con la regeneración puede partir de la sencilla pero eficaz premisa de: ver, juzgar, actuar. En el proceso de promoción del liderazgo femenino, esto podría adoptar la siguiente forma:

» **Ver - Reconocer, presenciar y apreciar los dones y contribuciones de la mujer a la sociedad**

» **Juzgar - Establecer un diálogo para cuestionar y comprender por qué la mujer no han tenido antes visibilidad o voz en esa sociedad o comunidad**

» **Actuar - Adoptar medidas concretas para colaborar en la creación de un cambio sostenible**

El enfoque de este folleto en testimoniar el importante papel de la mujer en el liderazgo y la toma de decisiones, visto a través del ejemplo vivido por Cristo en las Escrituras, la doctrina social de la Iglesia y los testimonios y ejemplos de buenas prácticas de la Confederación, que pretende ayudar a sus miembros a reconocer la igual dignidad de mujeres y hombres, a reconocer dónde existe desigualdad entre ellos, en las estructuras de Caritas y en la sociedad, y a realizar cambios sostenibles para el bien común y el desarrollo integral de todas las personas.

Las historias, testimonios y ejemplos de buenas prácticas de toda la confederación que se han incluido en este folleto, junto con las enseñanzas bíblicas y sociales de la Iglesia, demuestran la importancia de escuchar, comprometerse y dar a conocer las voces y experiencias de la mujer, desde las comunidades de base hasta los niveles de gobernanza, con el fin de comprender y trabajar para eliminar las barreras a las que se enfrentan la mujer para ejercer el liderazgo.

Del mismo modo, esperamos que los miembros de la confederación, a todos los niveles, encuentren en ella una herramienta útil para facilitar y comprometerse creativamente, en un proceso de aprendizaje, escucha y diálogo, con el fin de pasar del testimonio a la promoción activa del liderazgo y la participación de la mujer.

Como Caritas, nuestra acción en este importante asunto se basa en nuestra misión compartida del desarrollo integral de los pobres, marginados y vulnerables de la sociedad. La consecución de esta misión dependerá de nuestro viaje mutuo por «el largo camino de la regeneración»<sup>12</sup> a través del cultivo continuo de una cultura del encuentro entre la confederación, la Iglesia y la sociedad.

Emprendido en un espíritu de unidad, con el amor, el respeto y la amabilidad en el centro, este proceso de regeneración hacia la promoción del liderazgo, la igualdad y la participación de la mujer tiene el potencial de ser transformador para la confederación.

» **Sor Ruperta Palacios Silva, carmelita misionera de Santa Teresa, México; secretaria de la Pastoral Afromexicana en Cáritas Mexicana**

He recorrido gran parte de este hermoso continente latinoamericano y caribeño, y he descubierto diferentes rostros, especialmente los de mujeres que son tres veces marginadas, por el simple hecho de ser mujeres, pobres y negras. Pero también he visto rostros llenos de esperanza, de mujeres que están superando el racismo, la discriminación, el sexismo y otros retos cada día.

El Foro de la Mujer, celebrado en mayo de 2023 en Puerto Rico, fue una experiencia enriquecedora para compartir. Creo que es necesario seguir avanzando en la sensibilización respecto a nuestro ser mujer, en la sociedad y sobre todo en la Iglesia. Un paso importante es el trabajo que están realizando en el CELAM, CLAR y Cáritas, sobre el eje de la mujer en la Iglesia y en la sociedad. Nuestras campañas nos ayudan a ser más sensibles ante esta cruda realidad que viven las mujeres, en todos los ámbitos: cultural, económico, social, político y religioso. Creo que estamos avanzando, pero necesitamos seguir fortaleciendo el camino y tejiendo redes. Nuestras hermanas afro e

indígenas son las primeras de la fila en experimentar la exclusión. Aún tenemos que incluirlas en nuestras agendas, visualizarlas, caminar junto a ellas, desde las comunidades de base. Nuestra lucha debe ser inclusiva, que abarque las diferentes realidades de la mujer, independientemente de su religión, su color, su cultura.

↓ Sor Ruperta Palacios Silva.



© Cáritas Mexicana

» **Yolanda Broderick, presidenta, Desarrollo y Paz, Caritas Canadá, Consejo de Vancouver**

Fui elegida presidenta de Desarrollo y Paz de Caritas Canadá por la Archidiócesis de Vancouver en diciembre de 2020. Al ponerme manos a la obra, me di cuenta de que necesitábamos establecer contactos a nivel pastoral, llegando a todos y cada uno de nuestros párrocos y generando conciencia sobre el trabajo que realiza nuestra organización. También sabía que esto requeriría tiempo, compromiso y un poco de organización, y que no podíamos hacerlo solos - necesitábamos que el Espíritu Santo guiara nuestro trabajo.

En enero de 2022, ya habíamos ideado una estrategia, organizando visitas a las 77 parroquias diferentes e iniciando invitaciones personales a través de nuestros contactos comunitarios. Como pueden imaginar, reunirse con 77 párrocos y establecer conexiones con cada comunidad puede ser muy desalentador, pero hay muchos momentos de victoria en el camino.

Ver a cada persona expresar su opinión, mantener un discurso respetuoso y proponer soluciones creativas es inspirador. Y lo que es más importante, muestra la importancia de que todas las personas tengan un sitio en la mesa, ya sean hombres, mujeres, personas que

viven una vida consagrada, clérigos, laicos, jóvenes o mayores. Y muestra verdaderamente la fuerza de la Iglesia católica, en particular su valoración de que cada persona ha sido creada a imagen y semejanza de Dios.

La diversidad de voces y corrientes de pensamiento nos permite sentir empatía por la difícil situación de quienes nos rodean, centrarnos en el servicio a los pobres y hacer todo lo posible por ayudar a los necesitados. Ya sea aquí o en cualquier otra parte del mundo. En el fondo, esto es lo que significa para mí el liderazgo. Santa Teresa de Calcuta lo expresó mejor que nadie: «No todos podemos hacer grandes cosas. Pero podemos hacer pequeñas cosas con mucho amor».

*Debemos dejar de actuar como si la mujer fuera un grupo marginal en la Iglesia. No están en la periferia de la Iglesia; están en el centro. Y si no damos voz a quienes están en el centro de la Iglesia, tendremos un gran problema. ... Se ha ignorado demasiado a la mujer. ... Los obispos deben ser como pastores que escuchan a su pueblo. No deben limitarse a decir: «Sí, escucho, pero eso no me interesa». Tienen que estar en medio de su rebaño. 19*

**CARDENAL JEAN-CLAUDE HOLLERICH SJ,**  
**PRESIDENTE DE LA COMECE, RELATOR GENERAL PARA EL SÍNODO 2021-23**

↓ **Voluntarios trabajando para ofrecer comidas a los escolares durante la crisis alimentaria de Zimbabue. 29 de julio de 2016.**



*Sin dudas, se trata de otra lógica. Si no se intenta entrar en esa lógica, mis palabras sonarán a fantasía. Pero si se acepta el gran principio de los derechos que brotan del solo hecho de poseer la inalienable dignidad humana, es posible aceptar el desafío de soñar y pensar en otra humanidad.*

PAPA FRANCISCO, FRATELLI TUTTI, 127



© Isabel Corthier/Caritas

← Acompañando a mujeres y niños de la comunidad local, en un centro de servicios médicos de Caritas Jerusalén, zona oriental de Gaza. 19 de febrero de 2019.



© Lukasz Cholewicki/Caritas

↑ Programa de medios de sustento, dirigido por Caritas Filipinas en Palo. 2014.

## Notas

### C - Introducción

- 1 / Este informe está disponible en la plataforma intranet de Caritas Baobab o solicitándolo al Secretariado General de Caritas Internationalis.
- 2 / La grabación en directo de la conferencia está disponible en el canal de YouTube de VaticanNews <https://www.youtube.com/@VaticanNews>

### E - La espiritualidad del liderazgo femenino: el papel y el lugar de la mujer en la sociedad

- 3 / Sta. Edith Stein, *Ensayos sobre la mujer (Obras completas de Edith Stein)*, (Publicaciones ICS, Institute of Carmelite Studies, Washington DC, 1996).
- 4 / Papa Francisco, *Política y sociedad. Conversaciones con Dominique Wolton* (2017).

### F - ¿Qué significa “liderazgo femenino”?

- 5 / « En este amplio ámbito de servicio, la historia de la Iglesia en estos dos milenios, a pesar de tantos condicionamientos, ha conocido verdaderamente el «genio de la mujer», habiendo visto surgir en su seno mujeres de gran talla que han dejado amplia y beneficiosa huella de sí mismas en el tiempo. Pienso en la larga serie de mártires, de santas, de místicas insignes. (...) Y ¿cómo no recordar además a tantas mujeres que, movidas por la fe, han emprendido iniciativas de extraordinaria importancia social especialmente al servicio de los más pobres? En el futuro de la Iglesia en el tercer milenio no dejarán de darse ciertamente nuevas y admirables manifestaciones del «genio femenino»”.  
*Carta de San Juan Pablo II a las Mujeres*, 11 (29 de junio de 1995)  
[https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/en/letters/1995/documents/hf\\_jp-ii\\_let\\_29061995\\_women.html](https://www.vatican.va/content/john-paul-ii/en/letters/1995/documents/hf_jp-ii_let_29061995_women.html)
- 6 / A través de su Programa de Medio Ambiente, Gestión de Riesgos y Emergencias (MAGRE), Caritas Chile busca generar capacidades suficientes y sostenibles tanto en la institución como en las comunidades locales para el análisis y reducción de riesgos, y el fortalecimiento de las capacidades de acción frente a eventos adversos y la animación de procesos de recuperación.

- 7 / *Caritas celebra a la mujer* <https://www.caritas.org/caritaswomen/>

### G - ¿Por qué debe Caritas promover el liderazgo femenino?

- 8 / Compagnoni OP, Francesco, Alford OP, Helen (eds.), *Preaching Justice: Dominican Contributions to Social Ethics in the Twentieth Century* (Dominican Publications, Dublin, 2007)
- 9 / *Predicar la justicia: Aportaciones dominicanas a la ética social en el siglo XX.*
- 10 / Papa Francisco. *Política y sociedad. Conversaciones con Dominique Wolton.*

### H - Los signos de los tiempos: ¿Dónde estamos hoy?

- 11 / Papa Francisco. *Política y sociedad. Conversaciones con Dominique Wolton.*

### I - Conclusión: ¿Cómo podemos comprometernos con la regeneración?

- 12 / *Laudato Si'*, 202
- 13 / <https://international.la-croix.com/news/religion/leading-european-cardinal-says-church-must-change/15528>







[www.caritas.org](http://www.caritas.org)

Palazzo San Calisto  
V-00120 - Vatican City State  
Tel. +39 06 698 797 99

Portada: Caritas trabajando con cameruneses acogidos  
en Nigeria. © Sam Phelps / Caritas Internationalis